



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

U.O.R. AREA AMBIENTE E SICUREZZA

Decreto n° .....1637/2008 – **Modifica del Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing**

Prot. n. ....35389.....

Titolo II Classe 1

Fascicolo...4...2008

## **IL RETTORE**

VISTA la risoluzione del Parlamento Europeo del 20/9/2001 relativa al fenomeno del mobbing;

VISTO il Contratto Collettivo nazionale di lavoro 27/1/2005 (relativo al quadriennio normativo 2002/2005) ed in particolare l'art. 20;

VISTO il verbale della seduta di contrattazione decentrata del 16/9/2005 dal quale risulta la designazione degli altri componenti di parte sindacale e dei relativi sostituti;

VISTO il decreto di costituzione del Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing n° 2670-2005;

CONSIDERATE le dimissioni del prof. Prof. Piergiorgio Argentero presentate in data 11/01/2008 prot. 1637 del 15701/2008 e confermate in data 13/02/2008 prot. 7407 del 15/02/2008;

VISTA la disponibilità del Prof. Fabio Buzzi a far parte del “ Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing”;

PRESO atto del nominativo della prof. sa Alessandra Luzzago individuata dal prof. Fabio Buzzi quale sostituta dello stesso;

CONSIDERATA la necessità di provvedere;

## **DECRETA**

**ART. 1** – E' modificato il Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing che risulta così composto:

<b>COMPONENTI</b>	<b>rappresentanti</b>	<b>SOSTITUTI</b>
Prof. Fabio BUZZI	Amministrazione	Prof.sa Alessandra LUZZAGO
Prof. Stefano CANDURA	Amministrazione	Dr. Cristiano MINELLI
D.ssa Tiziana CHIARA	Amministrazione	Dr. Davide BARBIERI
Sig.ra Rosaria INDELICATO	CISL-Università	Sig.ra Elisabetta ANSELMINI
D.ssa Therése MANCONI	UIL-PA	Dr. Marco AGNOLETTI
D.ssa Antonia SALIS	FLC-CGIL	Sig.ra Elisabetta VERRI
D.ssa Fulvia POZZI	Comitato Pari opportunità	



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

**ART. 2** – Il Comitato svolge i seguenti compiti:

- a) raccolta dei dati relativi all'aspetto quantitativo e qualitativo del fenomeno;
- b) individuazione delle possibili cause, con particolare riferimento alla verifica dell'esistenza di condizioni di lavoro o fattori organizzativi e gestionali che possano determinare l'insorgere di situazioni persecutorie o di violenza morale;
- c) proposte di azioni positive in ordine alla prevenzione delle situazioni che possano favorire l'insorgere del mobbing tra le quali rientrano, in particolare, la costituzione ed il funzionamento di sportelli di ascolto e idonei interventi formativi e di aggiornamento del personale;
- d) formulazione di proposte per la definizione dei codici di condotta.

Il componente designato dal Comitato Pari Opportunità ha inoltre il compito specifico di garantire il raccordo tra le attività dei due organismi.

**ART. 3** – Il Comitato è tenuto a redigere una relazione annuale sull'attività svolta.

**ART. 4** – Il Comitato rimane in carica per un quadriennio, e comunque fino a nuova costituzione. I componenti possono essere rinnovati nell'incarico per una sola volta. Il presente decreto sostituisce ed annulla il precedente.

IL RETTORE  
Angiolino STELLA

PAVIA, 02/09/2008

per copia conforme all'originale  
AREA AMBIENTE E SICUREZZA  
(Dott.ssa Chiara Tiziana)