



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

Servizio Relazioni sindacali

Palazzo del Maino – Via Mentana, 4 - 27100 Pavia

Responsabile: D.ssa Patrizia MARAZZA – tel. 0382 984976 – fax 0382 984970 –

e-mail: patrizia.marazza@unipv.it

Determinazione Dirigenziale n.562/2011

Oggetto: Decreto di Costituzione del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”

Prot. 10408 del 18/03/2011

Titolo II

Classe 14.2

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

- VISTO il d.lgs. 165 del 30/03/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze della amministrazioni pubbliche”
- VISTO il d.lgs. n.198 dell’11/04/2006 recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” ai sensi dell’art.6 della legge n. 246 del 28/11/2005, come modificato dal d.lgs. n.5 del 25/01/2010 recante l’attuazione della direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo riguardante il principio della pari opportunità e della parità di trattamento uomo – donna in materia di occupazione e impiego;
- VISTO il d.lgs. n.81 del 9/04/2008 e successive modificazioni e integrazioni recante disciplina in materia della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- VISTA la Legge n.183 del 4/11/2010 ed in particolare l’art.21 “Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche”;
- VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari opportunità – del 4/03/2011 “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- VISTO il DR n. 11012/pers. – prot. 33879 del 6/10/2003 di ricostituzione del Comitato per le pari opportunità;
- VISTO il DR. N. 2760/2500 prot. 43794 del 22/11/2005 di costituzione del Comitato Paritetico sul fenomeno del mobbing;
- VISTA le designazioni della CISL Università del 8/3/2011 e del 9/03/2011;
- VISTA la designazione della FLC-CGIL del 7/3/2011 e del 10/03/2011;
- VISTA la designazione della UIL-PA-UR del 9/03/2011 pervenuta in data 11/03/2011 prot. 9487 -
- CONSIDERATA la necessità di provvedere;

DETERMINA



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

Servizio Relazioni sindacali

Palazzo del Maino – Via Mentana, 4 - 27100 Pavia

Responsabile: D.ssa Patrizia MARAZZA – tel. 0382 984976 – fax 0382 984970 –

e-mail: patrizia.marazza@unipv.it

ART. 1 – COSTITUZIONE E COMPOSIZIONE - E' costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che sostituisce unificandoli il Comitato per le Pari Opportunità e il Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing e risulta così composto:

PRESIDENTE		
Prof. Fabio BUZZI		
COMPONENTI	rappresentanti	SOSTITUTI
Prof.ssa Luigia FAVALLI	Amministrazione	D.ssa Enrica CAPELLI
D.ssa Tiziana CHIARA	Amministrazione	Dr. Davide BARBIERI
Sig. Clemente ROSSI	Amministrazione	D.ssa Therese MANCONI
D.ssa Fulvia POZZI	CISL-Università	Sig. Antonio OTRANTO
D.ssa Patrizia CHIARI	UIL-PA	Dr. Marco AGNOLETTI
Sig.ra Elisabetta VERRI	FLC-CGIL	Sig. Salvatore GIGLIO

ART. 2 – COMPITI - Il Comitato Unico di Garanzia ha compiti propositivi, consultivi e di verifica. Contribuisce all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l’efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica.

ART. 3 - DURATA – Il Comitato Unico di Garanzia rimane in carica quattro anni. I componenti possono essere rieletti una sola volta.

ART. 4 – DISATTIVAZIONI – Sono contestualmente disattivati il Comitato Pari Opportunità ed il Comitato Paritetico sul Fenomeno del mobbing costituiti in base alla normativa preigente.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Giuseppino MOLINARI

EV/PM