



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

Servizio Relazioni Sindacali

Repertorio n. 654/2014

Oggetto: Decreto Rettorale
Piano azioni positive 2014/2016

Prof. 13872 del 16/04/2014

Titolo II – Classe 20.1
All.ti -----

IL RETTORE

- VISTO il D.lgs. n. 165 del 30/03/2011 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” ed in particolare l’art. 57 come novellato dalla Legge n. 183/2010;
- VISTA la legge n. 183 del 4/11/2010 ed in particolare l’art. 21 che prevede l’istituzione del “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo i Comitati per le Pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le pari opportunità – del 4/3/2011 “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia predetti;
- VISTA la D.D. n. 10408 del 18/03/2011 di costituzione del “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” dell’Ateneo e successive modifiche;
- VISTO il relativo “Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento” approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 27/09/2011 ed in particolare l’art. 4 concernente i compiti del Comitato tra i quali rientra la predisposizione di piani di azioni positive per favorire l’uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne, la promozione del benessere lavorativo e l’assenza di ogni forma di discriminazione diretta e indiretta dovuta a qualsivoglia motivo;
- VISTA la proposta del Comitato Unico di garanzia di un piano triennale di attività pervenuta in data 21/01/2014;
- VISTO il parere positivo delle Delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale nella seduta di contrattazione integrativa del 10/03/2014;
- VISTO il parere positivo della Consigliera di parità competente per territorio pervenuto in data 10/04/2014;

DECRETA

di adottare il PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE per il triennio 2014/2016, comprendente le seguenti azioni:

a) Benessere organizzativo e nuove forme di organizzazione del lavoro

1. **Telelavoro:** avvio di una fase di sperimentazione per le attività suscettibili di “lavoro a distanza”.
Tenuto conto delle analisi di fattibilità già svolte, della recente indagine sulla mobilità sostenibile, delle riflessioni emerse in fase di contrattazione a livello locale



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

Servizio Relazioni Sindacali

e delle numerose sperimentazioni già avviate in altri Atenei e Amministrazioni, si avvierà una prima sperimentazione e successivamente, in base ai risultati ottenuti, un ampliamento della stessa.

2. Riflessione sul benessere e sulla valorizzazione professionale delle nuove figure di personale di ricerca non strutturato, quali assegnisti e borsisti. Predisposizione di un questionario dedicato.

b) Promozione del ruolo del CUG e integrazione con altre attività interne all'Ateneo e presenti sul territorio

1. Promozione del CUG presso il personale tecnico-amministrativo, il personale docente e gli studenti, illustrandone competenze e funzioni. Saranno intraprese attività di informazione, comunicazione e promozione attraverso strumenti quali sito web, materiale divulgativo, social network (facebook, twitter, giornali e radio dell'università).
2. Consultazione del CUG nella predisposizione del piano delle performance dell'Ateneo. Saranno anche proposti momenti di formazione congiunta con il coinvolgimento della Consigliera di Fiducia. Inoltre, si individueranno forme di collaborazione con i Delegati del Rettore al benessere studentesco e ai disabili per far emergere le problematiche esistenti e promuovere interventi che possano prevenire e contrastare forme di disagio e di discriminazione.
3. Rafforzamento dei legami e delle collaborazioni con altri analoghi organismi presenti sul territorio, in particolare Comune, Provincia, Regione, Prefettura e Questura.

c) Sensibilizzazione alla cultura di genere e alle eguali opportunità

1. Promozione della cultura di genere e aperto contrasto a tutte le forme di discriminazione.
2. Organizzazione, in collaborazione con il Comune e la Provincia di Pavia, del Concorso Letterario riservato a scrittrici, destinando un premio ad una studentessa pavese.
3. Organizzazione di una mostra di pittura e di un convegno in tema di discriminazione, in collaborazione con l'Accademia di Brera e con altre istituzioni locali.

Il presente piano, di validità triennale per gli anni 2014/2016, verrà adeguatamente divulgato a tutte le componenti dell'Ateneo.

EM/PM

IL RETTORE
Fabio RUGGE