



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA
DIVISIONE RELAZIONI SINDACALI E VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE
Ufficio Formazione e relazioni sindacali

Repertorio n. 2565/2007

Oggetto: Decreto Rettorale
Piano azioni positive 2008/2010

Prot. 45611

del 28/11/2007

Titolo I - Classe 17.2
All.ti ----

IL RETTORE

- VISTA la legge 10 aprile 1991, n. 125;
- VISTO il D.L. 23 maggio 2000, n. 196 ed in particolare l'art. 7 c. 5.; che prevede che vengano predisposti piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare "la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.";
- VISTO il C.C.N.L. del personale tecnico amministrativo del comparto Università del 9/8/2000 ed in particolare l'art. 4 c. 2 lett. o) che prevede che la contrattazione integrativa si svolga anche in materia di iniziative per l'attuazione delle disposizioni vigenti in materia di pari opportunità;
- VISTA la Direttiva del 23/5/2007 sulle Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche;
- VISTA la proposta del Comitato per le pari opportunità pervenuto in data 31/7/2007;
- VISTO il parere positivo delle Delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale nella seduta di contrattazione decentrata del 18/9/2007;
- VISTO il parere positivo della Consigliera di parità competente per territorio pervenuto in data 26/11/2007;

DECRETA

di adottare il PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE per il triennio 2008-2010, comprendente le seguenti azioni:

1. Diffondere il "Codice per la tutela della dignità delle lavoratrici, dei lavoratori, delle studentesse e degli studenti dell'Università degli Studi di Pavia rispetto a fatti di molestie sessuali e di mobbing" presso tutte le strutture dell'Amministrazione, raccomandandone il pieno e puntuale rispetto;
2. Organizzare, in collaborazione con il Comitato Pari opportunità e con l'intervento di esperti, una giornata di formazione rivolta al personale Dirigente in materia di pari opportunità, di prevenzione del fenomeno del mobbing, di benessere organizzativo - con il preciso obiettivo di aumentare la consapevolezza del proprio ruolo nella gestione delle predette problematiche;



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

3. Sostenere la partecipazione del Comitato Pari opportunità ai concorsi per ottenere finanziamenti sulla Legge n. 125/1991 finalizzati a promuovere sperimentazioni lavorative per le donne con figli in età pre-scolare, con situazioni di disagio familiare dovuto alla presenza di soggetti con malattie e/o diversamente abili e ad avviare i progetti qualora vengano finanziati;
4. Diffondere a tutto il personale universitario e a tutti gli studenti il Codice di cui al punto 1., operando in maniera capillare presso le Segreterie Studenti, le Presidenze di Facoltà, i Dipartimenti e tutte le strutture, nonché nel corso degli incontri di orientamento proposti alla cittadinanza, comunicando altresì il nominativo del Consigliere/Consigliera di parità.

IL RETTORE
Prof. Angiolino STELLA

F.TO PROF. ANGIOLINO STELLA

PM/



p.c.c.
IL RESPONSABILE DELLA DIVISIONE
RELAZIONI SINDACALI E
VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE
(Patrizia Marazza)

Patrizia Marazza