

VERBALE DELLA RIUNIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA DEL 15 LUGLIO 2026

Il Comitato Unico di Garanzia si è riunito il giorno mercoledì 15 luglio 2026 alle ore 10 in modalità online, via *Google Meet*, per la trattazione del seguente ordine del giorno:

1. Accreditalimento di quattro workshop proposti da Coming-Aut LGBTI+ Community Center
Esame della proposta formativa e approvazione della spesa complessiva di € 3.432,88, di cui € 1.032,88 per tasse AGENAS. Documentazione allegata.
2. Iniziative in occasione del 25 novembre
Richiesta di parere sul coinvolgimento delle scuole secondarie di secondo grado del territorio, a seguito della richiesta del Liceo scientifico Copernico di Pavia, e sulla proposta di invitare Elena Cecchettin.
3. Progetto Healthy Dating
Aggiornamento sulla riunione dell'8 luglio 2026 per l'avvio del gruppo di lavoro.
4. Materiali di comunicazione della Rete TODES
Valutazione sulla collocazione e distribuzione dei materiali.
5. Comunicazioni
Distributori di assorbenti: discussione rinviata alla riunione OSA del 28 settembre 2026.
Aggiornamento sulla composizione del CUG.
6. Programmazione delle prossime attività del CUG
7. Varie ed eventuali

Partecipano online alla riunione, oltre al Presidente (Patrice Rusconi):

Leonardo Antonino,
Giampiero Pietrocola,
Ilaria Setti,
Michela Sitzia,
Chiara Zanchi.

Sono assenti:

Nadia Bertolino,
Antonella Bontempi,
Nadia Corciulo,
Orjeta Doci (rappresentante componente studentesca),
Andrea Alberto Frigerio (rappresentante componente studentesca),
Silvio Fugazza,
Cristina Mazzola,
Barbara Pattarini,
Giovanni Trucchi.

Leonardo Antonino, Chiara Zanchi e Michela Sitzia si collegano dopo l'avvio della riunione.
Ilaria Setti e Leonardo Antonino si scollegano prima della conclusione.

Aggiornamento sulla valutazione del rischio stress lavoro-correlato

Prima della trattazione dei punti all'ordine del giorno, Ilaria Setti informa il Comitato che la valutazione del rischio stress lavoro-correlato è stata formalmente conclusa. Non sono emerse criticità urgenti. Tuttavia, sono stati individuati alcuni temi trasversali meritevoli di attenzione perché potrebbero diventare criticità, in particolare nell'ambito della comunicazione organizzativa.

Setti sottolinea l'importanza che gli esiti della valutazione siano seguiti da azioni concrete e da una restituzione alla comunità accademica. Propone pertanto di approfondire con il Servizio di Prevenzione e Protezione le possibili misure, tra cui iniziative formative, gruppi di ascolto e sperimentazioni. Richiama inoltre l'utilità di diffondere una sintesi accessibile dei principali risultati della valutazione, dei punti di forza, delle criticità e delle possibili azioni di miglioramento.

Leonardo Antonino, che ha partecipato al gruppo di lavoro in rappresentanza del CUG, conferma la necessità di rafforzare la comunicazione sugli esiti della valutazione, anche per contrastare la sfiducia rilevata verso la compilazione dei questionari. Giampiero Pietrocola osserva che il ricorso frequente a questionari può ridurre la partecipazione; Setti precisa che la metodologia adottata è vincolata dalle indicazioni INAIL e che, nella fase di approfondimento, il questionario ha rappresentato lo strumento maggiormente sostenibile per coinvolgere l'intera popolazione dei gruppi interessati.

Il Comitato concorda sull'opportunità di promuovere una restituzione sintetica dei risultati e di avviare un confronto con il Servizio di Prevenzione e Protezione sulle azioni successive. Il Presidente propone di organizzare un primo incontro con la Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, Patrizia Arcidiaco, coinvolgendo Ilaria Setti e Leonardo Antonino.

1. Accredimento di quattro workshop proposti da Coming-Aut LGBTI+ Community Center

Il Presidente illustra la proposta di Coming-Aut LGBTI+ Community Center, associazione con la quale il CUG collabora anche nell'ambito della Rete TODES. La proposta riguarda quattro workshop formativi da realizzare in Ateneo con il supporto organizzativo dell'associazione e con accredimento ECM richiesto tramite il CUG.

I quattro moduli riguardano: la presa in carico sanitaria della persona LGBTI+, con data indicativa 26 settembre 2026; le persone LGBTI+ e le dipendenze, con data indicativa 3 ottobre 2026; un evento in occasione della World AIDS Day dedicato a HIV, prevenzione e contrasto allo stigma, con data indicativa 4 dicembre 2026; un modulo su disabilità, orientamento sessuale e identità di genere, ancora in fase di definizione e destinato all'accREDITamento per assistenti sociali ed educatori, con proposta di estensione dell'accREDITamento ECM alle professioni sanitarie interessate.

Il costo complessivo sottoposto all'approvazione del Comitato è pari a € 3.432,88, di cui € 1.032,88 per tasse AGENAS. Il Presidente riferisce di aver verificato con gli uffici la disponibilità finanziaria e la fattibilità della procedura di accREDITamento.

Giampiero Pietrocola esprime parere favorevole sulla coerenza della proposta con le finalità del CUG e richiama l'opportunità di precisare la formulazione dei destinatari del primo workshop. Chiede inoltre che siano successivamente condivisi con il Comitato la data, i contenuti e i nominativi delle relatrici e dei relatori del quarto modulo, ancora non definito in dettaglio.

Chiara Zanchi chiede se vi sia la possibilità di coinvolgere anche competenze interne all'Università di Pavia. Segnala, in particolare, la presenza in Ateneo di persone con esperienza in ginecologia e nella comunicazione in ambito medico che potrebbero offrire un contributo pertinente. Il Presidente si impegna a verificare con Coming-Aut la disponibilità a integrare tali competenze nel programma.

Non emergendo osservazioni contrarie, il Comitato approva la proposta dei quattro workshop e la relativa spesa complessiva di € 3.432,88. Il Presidente procederà con l'interlocuzione con Coming-Aut per acquisire gli aggiornamenti sul quarto modulo, verificare il possibile coinvolgimento di competenze interne e avviare la procedura di accreditamento, a partire dal workshop previsto per il 26 settembre.

2. Iniziative in occasione del 25 novembre

Il Presidente informa il Comitato della richiesta pervenuta dal Liceo scientifico Copernico di Pavia in merito all'organizzazione di iniziative sulla parità di genere e sul contrasto alla violenza. Riferisce che, a seguito di un primo confronto con il Prorettorato alla Persona e al Diritto allo Studio, è stata considerata anche la possibilità di invitare Elena Cecchettin in occasione delle iniziative legate al 25 novembre.

Chiara Zanchi richiama l'opportunità di valorizzare anche le competenze e le attività già presenti in Ateneo. Segnala, in particolare, i percorsi rivolti alle scuole raccolti nel portale del Centro Orientamento Universitario (C.OR) "UniPaviaXTe" e propone di individuare le persone che hanno già maturato esperienza nella formazione e nell'orientamento nelle scuole secondarie di secondo grado sui temi della violenza di genere. Il Presidente concorda sull'utilità di integrare eventuali interventi esterni con contributi interni e di inserire l'iniziativa in una collaborazione più continuativa con le scuole e con il territorio.

Il Comitato esprime orientamento favorevole al coinvolgimento delle scuole e alla prosecuzione dell'interlocuzione con il Prorettorato. Il Presidente proseguirà il confronto con Giuseppina Ganesin, approfondendo il possibile formato dell'iniziativa, il coinvolgimento delle competenze interne e l'eventuale partecipazione di Elena Cecchettin.

3. Progetto *Healthy Dating*

Il Presidente aggiorna il Comitato sulla riunione dell'8 luglio 2026 dedicata al progetto *Healthy Dating*, che coinvolge l'Università di Pavia, l'Università di Milano-Bicocca e il Trinity College. Il progetto studia le relazioni di *dating* tra giovani, includendo comportamenti riconducibili alla *dating violence*, ai conflitti di coppia e allo *stalking*.

La rilevazione ha raccolto complessivamente circa 3.000 risposte tra l'Università di Pavia e l'Università di Milano-Bicocca. Nel corso della riunione dell'8 luglio sono stati presentati

risultati preliminari, da approfondire sul piano metodologico prima della diffusione. Tra gli elementi discussi è emersa la necessità di comprendere meglio come favorire il riconoscimento dei comportamenti inappropriati e l'accesso a informazioni e forme di supporto, considerato anche il limitato utilizzo del collegamento a un'app proposto al termine del questionario.

È stato pertanto avviato un gruppo di lavoro, composto inizialmente da quattordici persone dei due Atenei, con l'obiettivo di elaborare e sperimentare possibili modalità di intervento. È prevista una nuova riunione a settembre e viene considerata l'organizzazione, nel corso dell'autunno, di un incontro con soggetti interessati e realtà operative del territorio. Il Presidente segnala la possibilità, per le componenti e i componenti del CUG interessati, di partecipare al gruppo di lavoro.

4. Materiali di comunicazione della Rete TODES

Il Presidente informa il Comitato di aver ricevuto nuovi materiali informativi della Rete TODES. Una locandina è stata collocata all'ingresso della sede di Filosofia a Palazzo San Felice; sono inoltre disponibili volantini destinati alla distribuzione. Alessandra Di Malta ha segnalato la possibilità di coinvolgere il servizio competente per gli aspetti logistici.

Chiara Zanchi propone di collocare i materiali in luoghi frequentati dalla componente studentesca, in particolare biblioteche e aule studio. Giampiero Pietrocola osserva che la distribuzione dovrebbe interessare sia le sedi centrali sia l'area scientifica del Cravino. Viene inoltre proposta un'interlocuzione con le rappresentanze studentesche per individuare i punti più adatti nelle diverse sedi.

La discussione richiama più in generale la necessità di rendere maggiormente conoscibili il ruolo del CUG e i servizi disponibili anche al personale. Vengono considerate la presentazione delle attività del Comitato nei Consigli di Dipartimento, iniziative informative rivolte al personale tecnico-amministrativo e alle persone neoassunte e la predisposizione di un breve *vademecum* che illustri in modo chiaro le funzioni del CUG, della Consigliera di Fiducia e degli altri servizi di ascolto e supporto. Il Comitato individua alcuni possibili canali per la distribuzione dei materiali della Rete TODES; il Presidente riferisce che le ulteriori iniziative di comunicazione sulle attività del CUG saranno sviluppate a partire dal mese di settembre.

5. Comunicazioni

Il Presidente comunica di aver accennato al Prorettore alla Persona e al Diritto allo Studio il tema del telelavoro emergenziale per vittime di violenza, senza aver ancora avuto modo di approfondirlo. Il punto sarà ripreso in una successiva interlocuzione.

Per quanto riguarda la possibile installazione di distributori di assorbenti in Ateneo, il Presidente riferisce che la discussione, non affrontata nella riunione OSA dell'8 luglio, è stata rinviata alla riunione del 28 settembre 2026. Il confronto con OSA sarà utile anche per valutare la sostenibilità delle soluzioni e dei materiali. Fino a tale passaggio non vengono assunte decisioni in merito alla logistica o alla fornitura.

Il Presidente comunica inoltre che Nadia Bertolino ha rassegnato le dimissioni dal CUG con decorrenza dal 14 agosto 2026, in coincidenza con la conclusione del proprio contratto presso

l'Ateneo. È stata avviata un'interlocuzione con la U.O.C. Sviluppo Organizzativo per verificare la procedura relativa all'eventuale sostituzione.

Segue una discussione più generale sulle differenze di genere nei percorsi di carriera e nel reclutamento, anche in relazione alla contrazione delle risorse e delle posizioni disponibili. Viene osservato che il fenomeno non riguarda soltanto le aree STEM e che l'analisi non può entrare nel merito delle singole procedure concorsuali, ma può concentrarsi sui dati aggregati, sul monitoraggio delle diverse fasi delle carriere e sulle attività di sensibilizzazione rispetto a stereotipi e possibili *bias*.

Chiara Zanchi propone di verificare la disponibilità di dati raccolti dalle società scientifiche e, più ampiamente, dalla rete dei CUG, anche con riferimento al passaggio dalle posizioni da ricercatrice o ricercatore a tempo determinato di tipo A alle nuove posizioni da ricercatrice o ricercatore in *tenure track*. Michela Sitzia richiama la necessità di considerare la forte riduzione complessiva delle posizioni e la complessità dei criteri che ne determinano l'attivazione, ribadendo l'opportunità di mantenere l'attenzione sui dati e sulla sensibilizzazione. Il Presidente propone di verificare con la U.O.C. Sviluppo Organizzativo la disponibilità di dati utili, anche nell'ambito del Bilancio di genere.

6. Programmazione delle prossime attività del CUG

Il Presidente comunica che gli aggiornamenti sui singoli temi proseguiranno via e-mail e che la prossima riunione sarà probabilmente convocata dopo la pausa estiva.

7. Varie ed eventuali

Non emergono ulteriori argomenti da trattare.

Alle ore 11.23, non essendoci altro da discutere, il Presidente chiude la riunione.

24/07/2026

Il Presidente del Comitato Unico di Garanzia

Patrice Rusconi