



VERBALE DELLA RIUNIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA DELL'11 MARZO 2026

Il Comitato Unico di Garanzia si è riunito il giorno mercoledì 11 marzo 2026 alle ore 13 in modalità mista, in presenza presso l'Aula Formazione, sita al piano 1 del Palazzo del Maino, via Mentana, 4 (Pavia), e via *Google Meet*, con il seguente ordine del giorno:

1. Introduzione e presentazioni.
2. Telelavoro per vittime di violenza - premialità e congedi parentali – intervento rappresentante UOC Sviluppo Organizzativo – Servizio Programmazione e Sviluppo Organizzativo.
3. Approvazione verbale riunione del 12 gennaio 2026.
4. Relazioni Amministrazione e CUG con scadenze a marzo e aprile.
5. Progetto *Workplace Health Promotion* (WHP).
6. Valutazione del rischio di stress lavoro-correlato 2025-26.
7. Aggiornamento su studio di fattibilità per fornitura e distribuzione assorbenti
8. Segnalazioni pervenute.
9. Comunicazioni: candidatura per l'organizzazione del Convegno 2026 della COUNIPAR; acquisto manuali per il corso “Prevenzione della violenza di genere. Educare al rispetto”; premio speciale del CUG per il concorso letterario “Città di Pavia - Caratteri di Donna”; incontro con Teresa Cinque in dialogo con Cesare Zizza su “Questioni di genere”.
10. Varie ed eventuali.

Partecipano in presenza alla riunione, oltre al Presidente (Patrice Rusconi), i seguenti componenti:

Cristina Mazzola,
Chiara Zanchi.

Intervengono in apertura di riunione:

Samantha Bisio e Alessandra Di Malta (U.O.C. Sviluppo Organizzativo - Servizio Programmazione e Sviluppo Organizzativo).

Partecipano online alla riunione i seguenti componenti:

Silvio Fugazza,
Barbara Pattarini,
Ilaria Setti,
Michela Sitzia.

Per la rappresentanza studentesca, sono presenti online:

Orjeta Doci,
Andrea Alberto Frigerio.

Tra gli esterni al Comitato, sono presenti, su invito del Presidente:

Giulia Capone (tirocinante)
Avv. Nicoletta Parvis (Consigliera di Fiducia)



Sono assenti i seguenti componenti:

Leonardo Antonino,
Antonella Bontempi,
Nadia Corciulo,
Giampiero Pietrocola.

Tra gli esterni al Comitato, è assente:

Dott. Salvatore Apicella (Sportello Supporto Psicologico).

All'inizio della riunione, il Presidente anticipa la discussione di alcuni punti rispetto all'ordine del giorno per consentire di intervenire ad alcune persone che non potranno partecipare alla riunione fino alla conclusione. In questo senso, alcuni punti vengono affrontati in un ordine diverso rispetto all'ordine del giorno e/o trattati assieme.

Introduzione, Tirocinio e Strategia di Comunicazione

Il Presidente presenta Giulia Capone, studentessa di Scienze Politiche, impegnata in un tirocinio formativo curriculare su progetto del CUG della durata di 6 mesi. L'attività si svolge sotto il tutoraggio di Chiara Zanchi, coadiuvata dal Presidente (subentrato a Cesare Zizza). Nel suo intervento, la tirocinante riferisce di aver avviato una mappatura delle attività e dei documenti online degli altri CUG nazionali, focalizzandosi in particolare sugli account Instagram per analizzare frequenza e tipologia dei contenuti (rassegne cinematografiche, eventi), al fine di trarre spunti per la comunicazione social del Comitato. In relazione a questa attività, Chiara Zanchi propone di creare dei template grafici predefiniti per i post e le comunicazioni social. L'obiettivo è quello di standardizzare l'identità visiva del CUG.

Premialità e Telelavoro

Samantha Bisio e Alessandra Di Malta chiariscono la distinzione tra due tipologie di performance ai fini della premialità: per la performance individuale, sono esclusi dalla premialità solo i dipendenti assenti per più del 75% dei giorni dovuti e il congedo per maternità si somma alle altre assenze. Per la premialità relativa alla performance organizzativa non è previsto un minimo di presenza e il premio è attribuito in proporzione ai mesi di servizio effettivo. Michela Sitzia ringrazia per i chiarimenti sulla proporzionalità per quanto riguarda la performance organizzativa.

In merito al telelavoro per vittime di violenza, Bisio e Di Malta hanno indicato che l'Amministrazione suggerisce il telelavoro annuale come alternativa praticabile. L'accesso al telelavoro annuale è consentito soltanto attraverso la partecipazione al bando che ha cadenza annuale; la scadenza per la presentazione delle domande è solitamente i primi di settembre. Sitzia ribadisce tuttavia che per casi gravi come lo stalking la protezione è necessaria sin dalla denuncia, data la latenza dei provvedimenti giudiziari. In una fase successiva, l'Avv. Parvis osserva che il giudice delle indagini preliminari (GIP) può considerare l'adozione di una misura cautelare e che questa potrebbe essere considerata sufficiente per la concessione del

telelavoro: anche se può essere violata dalla persona accusata, potrebbe comunque costituire una forma di screening.

Intervento della Consigliera di Fiducia e Gestione Segnalazioni

L'Avv. Nicoletta Parvis riferisce, in riferimento all'ultima relazione annuale, di 35 richieste totali, 5 casi di diffida, nessuna procedura formale e una relazione conoscitiva, a livello informativo, al Rettore tramite Cesare Zizza. La Consigliera propone di potenziare la formazione dei docenti, individuando per loro un ruolo critico sia come riceventi di confidenze degli studenti, sia come potenziali segnalatori di condotte non appropriate. Infine, l'Avv. Parvis esprime soddisfazione per la piena sintonia d'intenti e di operatività con il Presidente nella gestione dei casi, sottolineando come il coordinamento costante sia essenziale per l'efficacia degli interventi.

Valutazione Rischio Stress Lavoro-Correlato e Progetto WHP

Ilaria Setti riferisce di circa 125-130 risposte al questionario (su circa 400 persone contattate). L'indagine non include item preposti alla valutazione del mobbing, ma include: misure sui fattori di rischio psicosociale, una scala sull'esaurimento emotivo, item su sintomi psicosomatici, autoefficacia emotiva e sulla maleducazione dell'utenza. Viene precisato che il monitoraggio riguarda esclusivamente il target selezionato per l'indagine con scadenza del 12 marzo 2026 per la compilazione: tecnici di area centrale, coordinatori amministrativi e docenti dell'area scientifico-sanitaria.

Il Presidente riferisce del contatto con Lucilla Strada, coordinatrice del progetto WHP, a proposito della prosecuzione della collaborazione del CUG alle attività di un gruppo di lavoro sulle tematiche del progetto.

Approvazione Verbale Ultima Riunione e Redazione Relazioni

Viene approvata l'ultima versione inviata del verbale della riunione del 12 gennaio 2026. Inoltre, il Presidente comunica il lavoro con Alessandra Di Malta (U.O.C. Sviluppo Organizzativo - Servizio Programmazione e Sviluppo Organizzativo) per la redazione delle relazioni Amministrazione e CUG con scadenze a marzo e aprile.

Studio di Fattibilità Assorbenti

Il Presidente aggiorna sullo studio di fattibilità per la fornitura e la distribuzione di assorbenti in Ateneo riferendo dell'interlocuzione con l'Università del Salento, a cui si è rivolto dopo la segnalazione come esempio di esperienza positiva da parte della componente studentesca. Nel caso dell'Università del Salento si è provveduto a un affidamento diretto ai sensi del codice degli appalti a *This Unique* per la fornitura di 4/5 distributori che permettono di temporizzare le richieste in modo da far passare un lasso di tempo tra una richiesta e l'altra. Per l'approvvigionamento, ci si è avvalsi della collaborazione volontaria delle associazioni studentesche che hanno aiutato a riempire le macchine quando erano vuote.

Comunicazioni e Varie ed Eventuali



Michela Sitzia chiede che venga data diffusione all'esistenza del Centro Antiviolenza tramite mailing list d'Ateneo e bacheche istituzionali. Segue l'intervento di Andrea Frigerio, che dà la propria disponibilità a collaborare per la comunicazione di tali informazioni alla componente studentesca. Infine, il Presidente comunica che il CUG ha avanzato la propria candidatura per organizzare il Convegno Annuale 2026 della COUNIPAR e riporta l'acquisto di manuali per il corso "Prevenzione della violenza di genere. Educare al rispetto". Inoltre, riferisce del premio speciale del CUG per il concorso letterario "Città di Pavia - Caratteri di Donna" (5 marzo 2026) e dell'incontro con Teresa Cinque in dialogo con Cesare Zizza su "Questioni di genere" (9 marzo 2026). A questo proposito, interviene Chiara Zanchi chiedendo se i membri del CUG possono suggerire nominativi per eventuali iniziative di sensibilizzazione future. Alla risposta affermativa del Presidente, Zanchi in seguito suggerisce il nominativo di Maurizio Bini, protagonista del documentario Gen_.

Alle 14.20, non essendoci altro da discutere il Presidente chiude la riunione.

01/04/2026

Il Presidente del Comitato Unico di Garanzia
Patrice Rusconi