

Università degli Studi di Pavia

Comitato Unico di Garanzia

Verbale della riunione telematica del 5 marzo 2021

Il giorno 5 marzo 2021, alle ore 17.00, in modalità remota mediante sistema “Zoom”, si riunisce il Comitato Unico dell’Università degli Studi di Pavia.

Risultano presenti:

- Carolina Castagnetti, *Presidente*;
- Chiara Malagori;
- Eleonora Fontana, invitata dalla Presidente;
- Cinzia Calvio;
- Daniela Daccò;
- Annalisa Marzuoli;
- Patrizia Arcidiaco;
- Barbara Quaini;
- Tommaso Torielli, *Segretario*.

Risulta altresì presente la Consigliera di Fiducia, dott.ssa Sara Moruzzi. Risulta assente giustificata la dott.ssa Francesca Capuano.

Vengono affrontati i seguenti punti all’ordine del giorno.

1. Evento 11 Febbraio 2021 – Giornata della donna nella Scienza

La Presidente espone che l’evento ha avuto successo e saranno successivamente definite modalità per promuovere ulteriormente il materiale didattico e formativo, pubblicizzando ancora di più l’iniziativa.

2. 8 marzo 2021

La Presidente espone di essere stata contattata da *Universitiamo*, al fine di indicare una persona delegata del CUG a partecipare a una tavola rotonda per celebrare la giornata della donna. A tal fine, è stata delegata a partecipare la dott.ssa Capuano.

3. Gender Equity Plan (GEP)

A partire dal 2021, dovrà essere implementato il piano per la parità di genere e sarà obbligatorio dal 2022. Tutti gli organismi di ricerca, per poter partecipare a *Horizon*, dovranno predisporre il GEP. La predisposizione spetta all’Ateneo, che ha contattato il CUG al fine di ottenere un contributo. La Presidente espone di ritenere opportuno procedere in un’ottica comparativa rispetto al modo in cui le altre Università stanno implementando tale obbligo. A tal fine viene proposto il coinvolgimento della prof. Marzuoli e della prof. Calvio.

4. Parità di genere e concorsi RTD-A e RTD-B

La Presidente richiede alla dott.ssa Malagori la disponibilità al fine di ottenere dati statistici in merito alla parità di genere nei concorsi. La dott.ssa Malagori si dice disponibile.

5. Progetto Well-being

La Presidente espone che il progetto attiene alla proposta di progetti posturali atti a mitigare gli effetti negativi dello *smartworking*. Il progetto prevede un canale dedicato con video classificati per ciascuna parte del corpo, fruibili da tutti i dipendenti di Ateneo. Il progetto non ha costi, anche al fine di verificare il successo. È possibile che il progetto si estenda, dopo un mese, anche ai dipendenti con disabilità. La Presidente evidenzia, in merito, che il PTAP prevede uno specifico intervento finalizzato al supporto alla disabilità (“laboratorio per le disabilità”). Saranno successivamente individuate le opportune modalità di implementare tale iniziativa, a partire dal titolo del progetto. In occasione della pubblicizzazione del progetto, sarà prestata particolare attenzione anche alla prevenzione delle discriminazioni linguistiche contro le persone con disabilità.

La riunione si chiude alle ore 18.38.

La Presidente

Prof.ssa Carolina Castagnetti

Il Segretario

Avv. Tommaso Tornielli