



RELAZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA

ANNO 2018

La presente Relazione annuale è redatta conformemente a quanto previsto al punto 3.3 delle “Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183) e dell’art. 5 comma 1 del vigente Regolamento dell’Università degli Studi di Pavia per la costituzione e le modalità di funzionamento del Comitato stesso (di seguito denominato Comitato o con l’acronimo CUG).

L’Università di Pavia, in continuità con le attività e i progetti posti in essere dai pre-esistenti Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing e per le pari opportunità, ha istituito nel corso del 2011 il CUG, il cui insediamento è avvenuto l’8 aprile 2011. Con D.D. 1019-2015 prot.19547 del 24/04/2015 è stato ricostituito il Comitato Unico di Garanzia per il quadriennio 2015-2019. A seguito delle successive sostituzioni di alcuni componenti (D.D.878-2017, Decreto Rettorale 2879-2017, Decreto Rettorale 105227-2018) e del Presidente (Decreto Rettorale 28888-2018), il CUG risulta attualmente così composto:

- prof.ssa Roberta RABELLOTTI - Presidente
- dott. Davide BARBIERI - Componente nominato dall’Amministrazione
- dott. Michele BASSANINI - Componente nominato dall’Amministrazione
- dott.ssa Maria Rosa MAGNANI - Componente nominata dall’Amministrazione
- dott.ssa Daniela MUJA - Componente designata dalle OO.SS (dimissionaria)
- dott. Giovanni TRUCCHI - Componente designato dalle OO.SS.
- dott.ssa Silvana GALLUCCI - Componente designata dalle OO.SS.

Sono inoltre nominati in qualità di membri supplenti dall’Amministrazione la dr.ssa Patrizia Cogliati, il dr. Bertie Vitry e la dott.ssa Elena Algeri e dalle OO.SS la dr.ssa Eleonora Fontana, il dr. Giovanni Trucchi e il dr. Marco Moscardini.

L'attività svolta dal CUG nel corso del 2018 è proseguita e si è sviluppata lungo le linee previste dal piano di azione triennale 2017-2019 (in allegato) e, più in specifico, con riferimento:

Obiettivo 1 – Conciliazione famiglia-lavoro, sperimentazione di nuove forme di organizzazione e creazione di opportunità lavorative - Azione 1 “Telelavoro”.

Il CUG ha sostenuto l'attività dell'Amministrazione per quanto riguarda la promozione e la selezione dei 13 progetti di telelavoro presentati nel 2018 dai responsabili delle strutture e, successivamente, delle lavoratrici e dei lavoratori che si sono candidati per ricoprire tali posizioni. Il CUG sottolinea con soddisfazione il progressivo consolidamento di questa iniziativa avviata in via sperimentale nel 2014 con 7 postazioni e da allora in costante incremento (da 7 posizioni iniziali si è passati a 13 nel 2018 e a 15 con riferimento al 2019).

Obiettivo 3 – Attività di formazione, informazione e valutazione.

Azione 1 – Seminari e formazione: la Presidente del CUG e la Consigliera di Fiducia hanno partecipato all'attività di formazione per il personale neo-assunto con un momento formativo su ruolo e attività del CUG

Azione 2 – Comunicazione: Si è potenziata l'attività di informazione, comunicazione e promozione delle attività del CUG, con il coinvolgimento di due studentesse tirocinanti del corso di laurea CIM e la creazione di un'apposita pagina web per la promozione degli eventi promossi dal CUG: <https://eventicug.unipv.it/>

Azione 3 – Valutazione del clima organizzativo: E' continuato il raccordo con il dott. Barbieri e la Consigliera di Fiducia, dott.ssa Sara Moruzzi sull'attività di valutazione del rischio stress lavoro correlato messe in atto dall'Amministrazione.

Obiettivo 4 - Attività a sostegno della diffusione di una cultura di genere e di eguali opportunità

Azione 1 - Linguaggio istituzionale rispettoso delle differenze di genere: E' stato messo a punto un vademecum dal titolo “*Sul corretto utilizzo del linguaggio istituzionale, negli atti della Pubblica Amministrazione, in un'ottica di riequilibrio di genere*” che verrà proposto all'Amministrazione con la richiesta di sensibilizzare il personale e di predisporre le modulistiche future (soprattutto quelle rivolte alla comunità studentesca) (vademecum allegato).

Azione 2 – Promozione della cultura di genere e contro le discriminazioni

a) Sono state messe a punto con la Segreteria Studenti e con gli Organi di Governo le procedure previste per il rilascio del doppio libretto agli studenti in transizione di genere.

b) E' proseguita la collaborazione con il Comune e la Provincia di Pavia per la promozione del XIV Concorso Letterario “Caratteri di donna e di uomo”, con l'attribuzione di un premio in denaro ad uno/a studente/ssa universitario per il migliore racconto.

- c) Il CUG ha promosso e curato una serie di iniziative volte alla sensibilizzazione della comunità accademica e della cittadinanza contro la violenza di genere. In particolare:
- organizzazione e promozione della mostra “Com’eri vestita – What were you wearing”, un progetto ideato da Jen Brockman (direttore del Centro per la prevenzione e formazione sessuale del Kansas) e da Mary A. Wyandt-Hiebert (responsabile del Centro di educazione contro gli stupri dell'Università dell'Arkansas) per raccontare la violenza sulle donne attraverso l'allestimento artistico dei vestiti e dei ricordi delle vittime. La mostra, curata in Italia dall'Associazione Libere Sinergie di Milano, ha ricevuto il patrocinio della Presidenza del Consiglio dei Ministri ed è stata ospitata presso l'Ateneo e presso il Palazzo Broletto dal 5 al 14 ottobre 2018;
 - promozione dello spettacolo teatrale “Il gigante di sangue” ideato e realizzato dalla compagnia teatrale “Tra il Dito e la Luna”, tratto da “2666” di R. Bolano. Scritto e diretto da Gerardo Iannarella, con la partecipazione di studenti e studentesse del nostro Ateneo (9 ottobre ore 21.00 - Aula del '400 - Università di Pavia);
 - presentazione del libro di Nadia Muscialini e Mario De Maglie “In dialogo. Riflessioni a quattro mani sulla violenza”, con Dana Scotto di Fasano, presso l'Aula G
 - oldoniana del Collegio Ghislieri (8 ottobre ore 21.00)

Obiettivo 5 – Bilancio di genere

Azione 1 - Raccolta della base dati necessaria alla realizzazione del bilancio di genere, conformemente alla recente posizione espressa dalla Conferenza dei Rettori delle Università Italiane in merito alla diffusione e condivisione di tale strumento.

E' stata intrapresa la raccolta dei dati necessari alla redazione del bilancio di genere che sono attualmente in fase di aggiornamento.

Prof.ssa Enrica Chiappero

(Presidente del CUG fino al 30 settembre 2018)

Prof.ssa Roberta Rabellotti

(Presidente del CUG dal 1 ottobre 2018)

