



UNIVERSITÀ DI PAVIA

Comitato Unico di Garanzia

Verbale # 1-2019

15 aprile 2019

Ordine del giorno

- 1) Comunicazioni della Presidente;
- 2) Smart Working e Telelavoro: aggiornamento delle attività in Ateneo;
- 3) Proposta di adozione di linee guida per le pari opportunità di genere nei convegni;
- 4) Vademecum linguaggio di genere;
- 5) Proposta per la creazione di una banca dati delle docenti in collaborazione con Ufficio Stampa;
- 6) Proposte seminari per PTA;
- 7) Commissione d'esame ricorsi per valutazione del PTA 2018;
- 8) Proposta di discussione programma su questioni di interesse del CUG con i candidati rettori;
- 9) Varie ed eventuali.

	MEMBRI EFFETTIVI	P/A	SOSTITUTI	P/A
ROBERTA RABELLOTTI	PRESIDENTE	P		
DAVIDE BARBIERI	AMMINISTRAZIONE	P	PATRIZIA COGLIATI	AG
MICHELE BASSANINI	AMMINISTRAZIONE	P	BERTIE VITRY	AG
MARIAROSA MAGNANI	AMMINISTRAZIONE	P	ELENA ALGIERI	AG
	FLC-CGIL		ELEONORA FONTANA	AG
GIOVANNI TRUCCHI	CISL – FED.UNIV.	P	DANIELA BOGGIANI	P
SILVANA GALLUCCI	UIL – RUA	AG	MARCO MOSCARDINI	AG

Partecipa all'incontro la Consigliera di Fiducia, dott.ssa Sara Moruzzi.

Il giorno 15 aprile 2019 alle ore 11:30 presso la Sala Riunioni del Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali, si riunisce il CUG

1) Comunicazioni della Presidente

La Presidente informa che ha nominato segretaria del CUG Maria Rosa Magnani.

Seminari

Si sono tenuti 2 eventi CUG organizzati presso il Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali, coordinati dalla presidente. Il primo, svolto l'8 marzo dal titolo "100 donne contro gli stereotipi", è stato purtroppo poco partecipato dal personale tecnico amministrativo, forse anche per l'orario di inizio, che era per molti ancora nella fascia di presenza obbligatoria sul lavoro.

Il secondo, organizzato l'11 aprile dal titolo "Startup al femminile" con l'intervento di SHETECH: community che sostiene la partecipazione femminile nell'Hi-tech e opera soprattutto su Milano, offrendo molti servizi gratuiti come ad esempio formazione sui linguaggi di programmazioni. Al seminario c'è stata una buona partecipazione degli studenti.

Tirocinante:

Il CUG ha una nuova tirocinante, Giovanna Fois, che si sta occupando di riprendere la raccolta dei dati per la predisposizione del bilancio di genere. Attualmente i dati richiesti ai vari uffici sono arrivati quasi tutti e si sta lavorando alla predisposizione delle tabelle. La presidente ribadisce l'importanza di arrivare a produrre un primo bilancio di genere, come informazione di base. Ci sarà poi bisogno anche dell'editing del documento. Davide Barbieri propone che se ne occupi l'ufficio comunicazione. Si auspica di arrivare a una bozza completa prima dell'estate.

Riduzione del consumo di bottigliette di plastica

Anche l'Università di Pavia, seguendo un'iniziativa della CRUI, adotterà i distributori d'acqua, al fine di ridurre l'uso delle bottiglie di plastica. Davide Barbieri informa che a maggio saranno distribuiti le borracce in alluminio ai dipendenti e alle prossime matricole. E' prevista poi l'installazione di distributori d'acqua ma per la loro realizzazione ci vorrà un tempo più lungo.

Benessere lavorativo e stress da lavoro correlato

Una sintesi dei dati raccolti con il questionario potrebbe essere messa sul nostro sito. Davide Barbieri ne verificherà la fattibilità.

Relazione CUG 2017/18

La Presidente informa che relazionerà nel pomeriggio al Senato accademico, sulle attività del CUG.

Composizione CUG

Non è pervenuta la comunicazione ufficiale circa le dimissioni dal CUG di Daniela Muja e la sua sostituzione.

2) Smart Working e Telelavoro: aggiornamento delle attività in Ateneo;

La Presidente riferisce che quest'anno i posti di telelavoro disponibili sono stati 13 e sono pervenute esattamente 13 domande. Ormai trascorsi alcuni anni, la fase sperimentale è conclusa, ma si rileva che le domande non superano mai i posti disponibili. Michele Bassanini sottolinea che l'amministrazione non incentiva la presentazione di nuovi progetti.

La Presidente informa che nel colloquio con il Servizio Organizzazione e Innovazione ha appreso che per lo *smart working* non c'è ancora un progetto. L'amministrazione sta studiando il tema e ha contatti con l'Università di Torino e il Politecnico di Torino, che già lo stanno attuando.

Davide Barbieri afferma che questa forma di lavoro potrebbe dare una maggiore flessibilità, riducendo i costi per le infrastrutture rispetto al telelavoro.

Al fine di accelerare il processo verso questa nuova forma di lavoro, i componenti del CUG all'unanimità approvano la proposta di organizzare un seminario in cui invitare il delegato al personale Prof. Previtali ad illustrare gli aspetti legislativi delle nuove modalità di lavoro e un rappresentante del Servizio Organizzazione e Innovazione ad esporre l'esperienza del telelavoro nel nostro Ateneo. Davide Barbieri contatterà il Prof. Previtali e la dott.ssa Pomici per sentire la loro disponibilità a partecipare al seminario in qualità di relatori.

Al seminario si propone inoltre di invitare un rappresentante di una Università che abbia già attuato lo *smart working*. In particolare, si ipotizza di individuare e contattare un responsabile dell'Università della Bicocca dove è già iniziata questa nuova forma di lavoro. Maria Rosa Magnani cercherà un contatto presso l'Università Bicocca.

Il seminario dovrebbe essere tenuto entro il 15 giugno, nell'orario pomeridiano (alle 14:30). Si provvederà a promuoverlo anche attraverso la rete dei CUG.

3) Proposta di adozione di linee guida per le pari opportunità di genere nei convegni;

La Presidente sottolinea la necessità di proporre all'attenzione del Senato Accademico le linee guida per le pari opportunità di genere nei convegni. Troppo spesso si assiste a tavole rotonde e seminari con soli uomini. Tra gli accademici sta diventando un'esigenza adottare linee guida. Tale linee guida sono state recentemente adottate dalla Società Italiana degli Economisti e dal CUG dell'Università di Pisa e saranno presentate a breve alla CRUI.

Il CUG approva le linee guida proposte dalla Prof.ssa Rabellotti (in allegato) e propone che anche l'Università di Pavia le adotti. Per questo le linee guida saranno presentate al Rettore in modo che possano essere discusse dal Senato Accademico. Il CUG auspica che tutti i Direttori di dipartimento le promuovano al loro interno.

4) Vademecum linguaggio di genere;

il CUG approva la proposta della Presidente di trasmettere al Direttore Generale il Vademecum per il linguaggio di genere nei documenti della Pubblica Amministrazione (in allegato). Il CUG auspica che tale documento venga ampiamente diffuso e adottato nella comunicazione dell'Amministrazione dell'Ateneo.

Si propone inoltre l'organizzazione di un seminario sul tema nel prossimo autunno. Michele Bassanini propone di contattare una ricercatrice dell'Università di Venezia, già relatrice già in altri convegni su questo argomento.

5) Proposta per la creazione di una banca dati delle docenti in collaborazione con l'Ufficio Stampa;

La Presidente, rilevando che sui media intervengono prevalentemente docenti uomini, riporta l'esperienza dell'Università di Trento dove l'ufficio stampa ha creato una banca dati di ricercatrici disponibili a interagire con i media su argomenti di loro competenza.

Si riconosce la necessità che anche il nostro Ufficio Comunicazione si attivi in tal senso, in modo da incrementare la presenza femminile sui media.

Davide Barbieri si rende disponibile a illustrare la proposta al Prof. Azzoni, delegato del Rettore per la comunicazione in modo da discutere l'avvio di una iniziativa in questa direzione che veda la collaborazione tra Ufficio Comunicazione e CUG.

6) Proposte seminari per PTA;

La Presidente chiede se ci sono proposte e temi per altri seminari. Non essendoci ulteriori proposte, si confermano i due seminari indicati ai punti 2) e 4).

Inoltre la Presidente invita i componenti del CUG a comunicare via mail eventuali altre proposte future.

7) Commissione d'esame ricorsi per valutazione del PTA 2018;

L'argomento, proposto all'ordine del giorno da Eleonora Fontana, non viene discusso perché è assente giustificata in questa riunione.

8) Proposta di discussione di questioni di interesse del CUG con i candidati rettori;

La Presidente introduce la discussione rilevando come nel programma di entrambi i candidati rettori non ci sia molta attenzione ai temi di pertinenza del CUG.

Dopo ampia discussione, si decide di far pervenire ai candidati una lista di temi considerati prioritari dal CUG sui quali auspicabilmente i candidati vorranno esprimere le loro opinioni e intenzioni di programma.

I temi identificati come prioritari sono i seguenti.

- Ampliamento della composizione del CUG ai docenti ed agli studenti (senza diritto di voto);
- Politica di sostenibilità ambiente dell'Ateneo (incentivi alla riduzione dell'uso della plastica nei distributori automatici, nei bar interni all'università, nelle mense; rafforzamento della raccolta differenziata; risparmio energetico sostenibilità delle mense, mobilità sostenibile);
- Iniziative per il benessere lavorativo;
- Politiche per la flessibilità orario di lavoro;
- Politiche per favorire la diversità di genere a tutti i livelli;
- Sicurezza della mobilità soprattutto nelle aree del polo scientifico (piste ciclabili e marciapiedi).

9) Varie ed eventuali.

Michele Bassanini evidenzia che i verbali del CUG andrebbero protocollati, si decide quindi di chiedere all' Ufficio Organizzazione e Innovazione sia possibile svolgere il servizio di protocollo per conto del CUG.

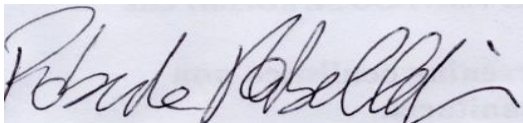
La Consigliera di fiducia, dott.ssa Moruzzi rileva che sono aumentati i casi di PTA che si rivolgono a lei lamentando difficoltà incontrate nell'ambito delle richieste di trasferimento. Sono diverse le situazioni nelle quali i dipendenti rilevano forte frustrazione, si sentono inascoltati e non hanno risposte alle loro richieste.

La riunione si chiude alle 12:55.

Letto, approvato e sottoscritto seduta stante

La Presidente

Roberta Rabellotti



La Segretaria verbalizzante

Maria Rosa Magnani

