



COMITATO UNICO DI GARANZIA

RIUNIONE DEL 14 luglio 2016

Ordine del giorno

Comunicazioni della Presidente

- 1) Seminari CUG autunno 2016
- 2) Approvazione del rapporto sul telelavoro
- 3) Ratifica della decisione in merito alla partecipazione al concorso letterario
- 4) Spazi dedicati alla preghiera/ meditazione/riflessione
- 5) Asilo nido

	MEMBRI EFFETTIVI	P/A	SOSTITUTI	P/A
ENRICA CHIAPPERO	PRESIDENTE	P		
DAVIDE BARBIERI	RAPP. AMMINISTRAZIONE	AG	PATRIZIA COGLIATI	AG
MICHELE BASSANINI	RAPP. AMMINISTRAZIONE	P	BERTIE VITRY	AG
TIZIANA MASELLI	RAPP. AMMINISTRAZIONE	AG	MARIA ROSA MAGNANI	P
ENRICA CAPELLI	FLC-CGIL	AG	DANIELA MUJA	P
FULVIA POZZI	CISL - FED.UNIV.	P	GIOVANNI TRUCCHI	P
SILVANA GALLUCCI	UIL - RUA	AG	MARCO MOSCARDINI	AG

Partecipano inoltre all'incontro

- Sara Moruzzi, Consigliera di Fiducia
- Marcellina Rega, Servizio Relazioni Sindacali
- Chiara Arena, Tirocinante per il CUG
- Prof. Michele Rostan, Delegato per il Benessere degli Studenti
- Prof. Marco Morandotti, Delegato per l'Edilizia e il Patrimonio Architettonico

La seduta inizia alle ore 14,00

Comunicazioni della Presidente

La Presidente informa che gli uffici (in particolare, la Segreteria Studenti e l'Ufficio Legale) stanno cercando di risolvere i passaggi tecnici e burocratici necessari per il rilascio del doppio libretto, da noi richiesto nell'aprile scorso, prima di procedere con l'invio della richiesta all'approvazione degli organi. Si auspica che questa fase possa concludersi quanto prima.

La Presidente invita la collega Daniela Muja a relazionare sulla sua partecipazione, quale membro del CUG, al **"Forum PA"** svoltosi il 25 maggio scorso a Roma, dal titolo "I Comitati Unici di Garanzia: da adempimento a investimento". La collega informa che il convegno era organizzato dal Forum dei Comitati Unici di Garanzia, unione volontaria nata spontaneamente e che oggi conta circa sessanta CUG di Pubbliche Amministrazioni italiane. Tale convegno persegue l'intento di mettere al centro le persone, poiché dal benessere dei lavoratori consegue il benessere dell'Amministrazione. La collega Muja ha illustrato un breve resoconto degli interventi più interessanti e innovativi; tra gli altri, quello del Giudice della Corte costituzionale di Napoli Aldo Carosi che mette l'accento sulla necessità di fare squadra e collaborare, sul bisogno di un'etica nuova, soprattutto tra i Dirigenti, oltre che sulla prassi della auto-riqualificazione dei dipendenti che devono avere un loro ruolo chiaro e ben riconosciuto. Sottolinea inoltre che tutti i componenti della P.A. devono sforzarsi di attenersi alle funzioni assegnate, sempre nel rispetto della pluralità di idee che va vista come una ricchezza dalla quale attingere.

Daniela Carlà, Presidente del Consiglio dei Sindaci e direttrice della rivista "Nuova Etica Pubblica", ha posto l'attenzione sul bisogno che la P.A. ha di ricostruire la sua credibilità, diventando disponibile e accogliente verso gli utenti, obiettivo da perseguire valorizzando le persone che ci lavorano e investendo sulle differenze che ogni individuo porta. Ricorda poi a tutti come la Costituzione abbia già assegnato alle P.A. quei compiti che poi ha dato anche ai CUG; se non ci fossero i CUG, le P.A. avrebbero lo stesso il dovere di portarli avanti. Ha dunque precisato che il lavoro dei CUG è quello di sollecitare l'Amministrazione con nuove proposte e idee affinché questa non dimentichi i propri compiti, che richiedono di essere trasformati da adempimenti in investimenti. La collega Muja chiede di valutare la possibilità di entrare a far parte di questo Forum e si farà carico di prendere maggiori informazioni in proposito.

(Il link per accedere agli interventi integrali del Convegno è stato messo a disposizione dei componenti del CUG per ulteriori approfondimenti: <http://eventi.fpanet.it/it/event-details/?id=4905>)

La Presidente invita il collega Bassanini a fare il punto sullo stato dell'arte riguardo la comunicazione esterna del CUG. I flyers e manifesti per diffondere le attività del CUG sono ancora in fase di vaglio da parte del delegato prof. Giampaolo Azzoni e si auspica che possano essere predisposti quanto prima.

Infine, la Presidente ricorda che la studentessa Chiara Arena ha concluso il suo tirocinio formativo presso il CUG ed esprime, a nome di tutti i membri, il più sincero ringraziamento per il prezioso e costante supporto fornito ai lavori del comitato,. Informa inoltre che a partire dal 1° settembre pv subentrerà la nuova tirocinante, Ludovica Taurisano, che proseguirà le attività già avviate da Chiara Arena. In particolare, si occuperà della gestione della pagina Facebook del CUG, collaborerà con il collega Bassanini per la tenuta e l'aggiornamento del sito, aiuterà nell'organizzazione dei seminari autunnali del CUG e, in generale, supporterà Presidente e Segretaria nelle funzioni di segreteria.

Terminate le comunicazioni si passa alla discussione dei punti all'OdG

1) Seminari CUG autunno 2016

Verranno organizzati quattro seminari, in programma tra ottobre e novembre, che affronteranno i seguenti argomenti.

- a) Mobbing: organizzato da Sara Moruzzi
- b) Discriminazione: organizzato da Enrica Chiappero
- c) Molestie e Stalking: organizzato da Tiziana Maselli
- d) Stress lavoro-correlato: organizzato da Davide Barbieri

La promozione e la visibilità dei seminari dovrà essere quanto più possibile capillare. A tal fine si verificherà la possibilità di video-registrare i seminari e metterli a disposizione sulla piattaforma KIRO per renderli fruibili a tutti.

Tutti i membri del CUG sono invitati a collaborare affiancando i colleghi che si faranno carico dell'organizzazione di questi seminari.

Si intende verificare la possibilità di rilasciare un attestato ai partecipanti all'intero ciclo di seminari, in particolar modo al personale tecnico-amministrativo, al fine di giustificare l'assenza dal servizio (modulo di "servizio esterno"), e di favorire la più ampia partecipazione.

2) Approvazione del rapporto sul telelavoro

La Presidente comunica che il rapporto sul telelavoro è stato presentato agli organi di Governo. La fase di monitoraggio, piuttosto articolata e complessa, è illustrata in dettaglio nel rapporto ed è stata possibile grazie alla collaborazione offerta dai dipendenti coinvolti nella sperimentazione e ai loro responsabili e ad alcune colleghe del Centro Studi di Genere, che, mettendo a disposizione le loro esperienze in ricerca qualitativa e quantitativa, hanno contribuito alla realizzazione dei focus group e all'elaborazione dei questionari.

Si discute su quale possa essere il coinvolgimento del CUG nel secondo ciclo di progetti di telelavoro avviato da poco e se si renda ancora necessaria un'azione di monitoraggio di questo tipo, in relazione al tempo e al lavoro richiesto e all'utilizzo che potrà essere fatto degli esiti di questo lavoro di monitoraggio.

Il rapporto di monitoraggio è approvato all'unanimità.

3) Ratifica della decisione in merito alla partecipazione al concorso letterario

I componenti del CUG, all'unanimità, confermano anche per il prossimo anno l'adesione del CUG al concorso letterario "Caratteri di donna e di uomo" con un premio in denaro (300 euro) da assegnare a uno/a studente/ssa universitaria.

4) Spazi dedicati alla preghiera/ meditazione/riflessione

La Presidente invita il Prof. Rostan a relazionare su questo punto e lo ringrazia per la sua presenza alla riunione.

Il prof. Michele Rostan sottolinea che la richiesta di disporre di spazi idonei in Università per la preghiera, meditazione e riflessione era già stata sollevata in precedenza. L'Ateneo aveva preso in esame questa richiesta con molta

attenzione e, per quanto sensibile a questo tema, per le motivazioni qui di seguito riportate, non ha potuto dar seguito a queste richieste.

Motivazione giuridica

Previa consultazione con i colleghi giuristi, il prof. Rostan sottolinea che per l'Università non vi sono obblighi di legge a soddisfare tale richiesta, rimarcando da un lato la vocazione laica dell'Ateneo e dall'altro la funzione centrale ad esso assegnato di luogo dedicato alla ricerca e all'insegnamento. (Titolo 1 dello Statuto, artt. 1 e 2)

- Gestione degli spazi

L'Università, da Statuto, può concedere i propri spazi per attività di carattere culturale e scientifico. La gestione degli spazi è dettata da regole ben precise: essa deve essere legata ad attività predeterminate, esiste un elenco di soggetti aventi diritto a richiederne l'utilizzo ma tra questi non vi sono gruppi religiosi specifici.

- Questione di discriminazione

Sempre in base allo Statuto, l'Università si impegna a garantire eguale accesso ai servizi universitari e dunque è preclusa la possibilità di concedere spazi ad uso esclusivo di un gruppo escludendone altri

- Questione di sicurezza

L'Università deve garantire condizioni di sicurezza e di vigilanza di quanto avviene all'interno degli edifici universitari e risulta difficile garantire tali condizioni per uno spazio per cui è difficile stabilirne a priori tempi e modalità d'uso e afflusso nei diversi momenti della giornata.

- Questione economica

In un contesto di risorse sempre più limitate è indispensabile tener conto delle priorità che guidano le scelte, priorità che devono guardare necessariamente alle iniziative che hanno una stretta finalità istituzionale.

La complessità di queste questioni spiega le ragioni per le quali tale richiesta non è stata accolta .

Si apre un breve dibattito tra i membri del CUG e il Prof. Rostan durante il quale si fanno confronti con altre realtà nelle quali la "stanza del silenzio"

(soprattutto in ambito ospedaliero, carceri, etc.) è sperimentata da tempo. Il collega Rostan evidenzia che in questi casi la necessità di far fronte a queste esigenze è spiegata dal fatto che si tratta di luoghi dove non è possibile o può risultare difficile uscire per recarsi in luoghi di culto. La collega Magnani ricorda che in altri Paesi, ad esempio in Germania, spazi di questo tipo sono concessi anche all'interno delle Università senza che questo comporti particolari difficoltà. Il delegato fa notare come, a seconda dei diversi contesti e culture, sia diversa anche la sensibilità verso le problematiche religiose. La collega Muja evidenzia che tutti i possessori di un indirizzo mail della nostra Università ricevono, senza avere avuto una richiesta di assenso preventivo, comunicazioni inviate dalla Pastorale Universitaria, e che questo sembra contraddire la dichiarata laicità del nostro Ateneo.

La Presidente ringrazia a nome di tutti i membri del CUG il delegato del Rettore, Prof. Michele Rostan per il contributo alla discussione e per aver illustrato la posizione dell'Ateneo. Riconosce la complessità del problema e prende atto delle difficoltà illustrate. Ritiene che temi di questo tipo rientrino non solo nell'interesse del CUG, come dimostra la discussione di oggi, ma anche nelle sue finalità (promozione di una cultura dell'eguaglianza, benessere dei lavoratori e degli studenti, contrasto alle discriminazioni) e dunque auspica che nelle future discussioni che potranno esservi su questioni di questo tipo, il CUG venga coinvolto e conferma fin d'ora la sua piena disponibilità.

5)Asilo nido

La Presidente invita il Prof. Morandotti a relazionare su questo punto e lo ringrazia per la sua presenza alla riunione.

Il prof. Marco Morandotti ricorda come questo argomento sia già stato trattato ampiamente negli anni passati, quando il nostro Ateneo aveva vinto un bando regionale per il co-finanziamento alla creazione di un asilo aziendale. A seguito di questo bando regionale, nel 2009 era stato predisposto un progetto per la realizzazione di una struttura, dimensionata per 60 bambini, in area Cravino, per un costo complessivo pari a circa 1.300.000,00€ (arredi e attrezzature esclusi) . A tale iniziativa non fu possibile dare seguito essendo andato deserto il bando per l'affidamento della realizzazione e gestione della struttura e del servizio.

L'Ateneo ha presente questa esigenza, sollevata anche durante un recente question time del Rettore, ma sottolinea che non sono previsti interventi di

questo tipo nel piano triennale e che non ci sono i fondi necessari per poter intraprendere una ristrutturazione di locali da poter adibire ad attività di questo tipo.

Si apre un breve dibattito, durante il quale la collega Pozzi sottolinea che il 19 giugno scorso su “La Provincia Pavese” è apparso un articolo in merito all’accordo tra il Comune di Pavia e il Policlinico “San Matteo” per la nascita di un asilo aziendale aperto anche alle famiglie del quartiere. La collega suggerisce che il nostro Ateneo potrebbe prendere contatti con i rispettivi CUG per cercare un accordo di collaborazione nell’ottica del risparmio e dell’ottimizzazione delle risorse. Infatti, avendo la nostra Università acquisito delle palazzine all’interno di questo edificio, sarebbe auspicabile trovare un accordo con Comune e Policlinico per dotare questa struttura di quei servizi ritenuti essenziali per la conciliazione vita-lavoro. Bisogna ricordare, non da ultimo, che le normative nazionali ed europee spingono in questa direzione.

La collega Muja, concorde con la collega Pozzi, fa notare che i tirocinanti e gli specializzandi del corso di Psicologia, che già sono tenuti a fare percorsi di “pratica” in strutture quali gli asili, potrebbero prestare il loro tirocinio presso l’asilo aziendale.

La Presidente ringrazia i colleghi per la discussione e chiede al collega Morandotti di verificare la possibilità di coinvolgere anche l’Ateneo nel progetto di asilo nido in programma tra Comune e Policlinico, così da poter dar modo a personale docente e non docente, strutturato e non strutturato, specializzandi, assegnisti, dottorandi e studenti di usufruire di tale servizio.

Esauriti tutti i punti all’OdG, la riunione si chiude alle ore 17:00. La data del prossimo incontro è fissata per **giovedì 13 ottobre 2016 alle ore 14.**

Letto, approvato e sottoscritto seduta stante

La Presidente

Enrica Chiappero

La Segretaria

Fulvia Pozzi