



## **Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità e la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

**Oggetto:** verbale della seduta del 12 settembre 2011

All'incontro avvenuto presso il Dipartimento di Medicina Legale erano presenti:

Prof. Buzzi (presidente) , Favalli, Chiara, Barbieri e Rossi come componenti del CUG per l'Amministrazione, Chiari, Otranto, Pozzi e Verrì come componenti di parte sindacale, Rega dell'ufficio relazioni sindacali, Gallini come Consigliera di Fiducia e Varasio e Pomici invitate per illustrare il Piano delle Performances.

La dott.ssa Gallini presenta un documento che considera come la "summa" della legislazione vigente. Documento che indirizza e definisce i punti di intrersezione che sono di pertinenza del Comitato Unico di Garanzia all'interno del Piano delle Performances, del Piano delle Azioni Positive ed in prospettiva di una futura collaborazione con il Nucleo Universitario di Valutazione.

La dott.ssa Varasio presenta ed illustra il Piano delle Performances, ribadisce come sia necessario attenersi ai, pur se impopolari, dettami legislativi riguardo la meritocrazia e come sia "obbligatorio" cercare di "pesare" le valutazioni del personale; fa notare che ci sono discrepanze evidenti tra il personale valutato da "responsabili TA" rispetto alle valutazioni fatte dai docenti, infine presenta anche il Piano della Trasparenza.

Anche la dott. Chiari esprime le sue perplessità sui criteri adottati da un lato dai valutatori Docenti e dall'altro dai TA.

Il dott. Barbieri e la dott.ssa Chiara rimarcano quanto sia importante e necessaria la formazione dei Dirigenti ossia di tutto il personale che gestisce risorse umane

Il prof. Buzzi chiede, di nuovo, al dott. Barbieri se è possibile visionare il questionario che sta mettendo a punto insieme al prof. Argentero per un'indagine di clima perchè ritiene che il CUG possa dare il suo contributo e debba essere informato in ottemperanza alle sinergie auspicate dalla normativa.

Il dott. Barbieri ricorda come il Direttore Amministrativo abbia richiesto modifiche sostanziali al questionario predisposto dal gruppo di lavoro in cui ha preso parte il prof. Argentero, il quale è stato incaricato di mettere a punto una revisione dello stesso questionario per i primi del mese di novembre p.v. Il dott. Barbieri concorda nel ritenere fondamentale l'apporto del CUG alla fase di definizione e perfezionamento del questionario di indagine di clima.

Varasio e Pomici manifestano la loro preoccupazione riguardo casi di trasferimento di persone che mostrano difficoltà di integrazione nei nuovi posti assegnati. Verrì suggerisce di indagare sulle loro attitudini e propensioni, Pozzi suggerisce di fare una formazione mirata per i loro nuovi incarichi.

La seduta si chiude alle 13 fissando il nuovo incontro per lunedì 14 novembre alle ore 11, all'ordine del giorno ci sarà anche la discussione sul Piano delle Azioni Positive che il CUG dovrà presentare entro marzo.

Il Presidente

Prof. Fabio Buzzi

La segretaria

Dott. Fulvia Pozzi