



## **Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità e la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

**Oggetto:** verbale della riunione del 15 luglio 2011

Il giorno 15 luglio alle ore 11 si sono riuniti presso la sala Fornari del Dip. Di Medicina Legale i membri del CUG ( Barbieri, Chiara, Giglio, Pozzi e Favalli) e il prof. Fabio Buzzi in qualità di presidente.

Assenti giustificati: dott.ssa Chiari, dott. Agnoletti, sig. Rossi, sig.ra Verri.

Sono state invitate alla riunione: dott.ssa.Raffaella Gallini (Consigliera di Fiducia), dott.sse. Emma Varasio e Ileana Pomici (responsabili dell'ufficio Risorse Umane), dott.ssa Patrizia Marazza (responsabile dell'ufficio Relazioni Sindacali).

-Il Presidente, dopo i saluti di rito, chiede alla dott.ssa Gallini suggerimenti su come il CUG possa interagire, per quel che suggerisce la normativa, con gli uffici preposti alla gestione del personale.

-Gallini, dopo aver fatto i complimenti per la solerzia con cui è stato costituito il Comitato e redatto il Regolamento, suggerisce di riprendere in visione lo "storico" del CPO, di mettersi in contatto anche con la Consigliera Regionale per suggerimenti ed aiuti alla stesura del Piano di Azioni Positive; considerata poi la sua attività di Consigliera presso la nostra e altre strutture pubbliche e la sua conoscenza delle problematiche legate a mobbing, molestie e pari opportunità, anche a livello ministeriale, comunica la sua disponibilità a tenere un breve workshop a Settembre. Viene subito fissata la data di lunedì 12 alle ore 11.

-Varasio afferma che si percepisce un forte senso di preoccupazione tra il personale causato dai cambiamenti imposti dalla legge Brunetta(valutazioni) ed anche dalla legge Gelmini (accorpamenti dipartimentali).

-Buzzi chiede se non è possibile fare un censimento ragionato delle "criticità", per valutare la realtà della situazione attuale, e se si possono ottenere informazioni dall'ufficio legale in merito ai ricorsi giudiziari in caso di mobbing o demansionamento.

-Marazza si mette a disposizione per reperire queste informazioni.

Chiede inoltre alle responsabili dell'ufficio del personale se esiste un programma strategico per i pensionamenti.

Viene fatta la proposta di stendere un questionario diretto al PTA e ai Docenti per valutare lo stress lavoro-correlato.

-Chiara, Barbieri, Varasio e Marazza sono consapevoli, date le esperienze precedenti, che il personale risponda un numero statisticamente significativo; anche Gallini è del parere che prima bisogna fare azione di sensibilizzazione sui problemi da testare.

-Barbieri e Chiara propongono di inviare in visione le conclusioni della ricerca su "stress lavoro-correlato" e comunicano che stanno mettendo a punto, con l'aiuto di un docente di Psicologia e con il Dirigente dell'area Comunicazione, un questionario sull'indagine di "clima".

-Pozzi chiede a Pomici se le persone che vengono trasferite sono poi seguite nell'inserimento presso le nuove strutture e riceve in merito risposta affermativa.

-Varasio e Pomici si impegnano a far pervenire in tempi ragionevoli il materiale riguardante "programma trasparenza" e "piano delle performances".

-Varasio chiede a Favalli (ex presidentessa del CPO) chi ha accesso all'ex sede del Maino e cosa vi è custodito.

-Favalli risponde che, a seguito dell'attribuzione della sede nel periodo in cui era Presidente del CPO la dott.ssa Marina Chiola è stata trasferita una piccola biblioteca "storica" sugli studi di genere, che viene ora messa a disposizione di studenti e persone interessate a ricerche in questo campo. Visto comunque qualche aspetto disagiata dell'accesso alla pur ampia e comoda sede, al secondo piano del palazzo, sarebbe auspicabile un trasferimento in luogo logisticamente più accessibile, meglio se situato al pianterreno, liberando così l'appartamento del Maino. La seduta è chiusa alle 12,50.