



**UNIVERSITÀ DI PAVIA**  
**Area Risorse Umane**  
**e Finanziarie**

Determinazione dirigenziale

**Oggetto: Bando per l'accesso al telelavoro – seconda tornata anno 2021-2022 - rivolto al personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Pavia - Approvazione atti**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** l'art. 4 della Legge 16 giugno 1998, n. 191;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 70 che, in particolare prevede la possibilità da parte delle pubbliche amministrazioni di avvalersi di forme di lavoro a distanza allo scopo di razionalizzare l'organizzazione del lavoro e di realizzare economie di gestione attraverso l'impiego flessibile delle risorse umane e che definisce il telelavoro come la prestazione di lavoro eseguita in qualsiasi luogo ritenuto idoneo, al di fuori della sede ordinaria di lavoro, dove la prestazione sia tecnicamente possibile, con il prevalente supporto di tecnologie dell'informazione e della comunicazione che consentano il collegamento con l'amministrazione di appartenenza;

**VISTO** l'art. 9 della Legge 8 marzo 2000, n. 53 recante disposizioni a sostegno della maternità e paternità e per il diritto alla cura e alla formazione che contiene misure per conciliare tempi di vita e tempi di lavoro, modificato dalla Legge 18 giugno 2009, n. 69;

**VISTO** l'accordo quadro sul telelavoro del 23 marzo 2000, e in particolare l'art. 5 in cui si definiscono le postazioni di telelavoro tra cui il lavoro a domicilio, modalità individuata dall'Ateneo;

**VISTA** la deliberazione 31 maggio 2001, n. 16 dell'Autorità per l'informatica della pubblica amministrazione;

**VISTO** l'accordo quadro europeo sul telelavoro del 16 luglio 2002;

**VISTO** l'Accordo Interconfederale del 9 giugno 2004 per il recepimento dell'Accordo Quadro Europeo del 16 luglio 2002;

**VISTO** il Memorandum d'Intesa firmato il 18 gennaio 2007 sul lavoro pubblico e riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche che prevede fra l'altro l'utilizzo delle nuove tecnologie e in modo particolare del telelavoro;

**VISTO** il D.L. 18 ottobre 2012, n. 179 convertito in Legge 17 dicembre 2012, n. 221, e in particolare l'art. 9, commi 7 e 9, in materia di obblighi di pubblicazione sul sito internet in materia di telelavoro in capo alle Amministrazioni pubbliche e di responsabilità in caso di inadempimento;

**VISTO** l'art. 14 della Legge 7 agosto 2015, n. 124 relativo alla promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche;



**UNIVERSITÀ DI PAVIA**  
**Area Risorse Umane  
e Finanziarie**

**VISTA** la Direttiva n. 3 del 2017 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica - in materia di lavoro agile;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Università per il quadriennio normativo 2006/2009 ed in particolare l'art.23;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Istruzione e ricerca per il triennio normativo 2016 - 2018 sottoscritto in data 19/04/2018;

**VISTO** il bando per l'accesso al telelavoro – seconda tornata anno 2021-2022 – rivolto al personale tecnico-amministrativo dell'università degli Studi di Pavia (rep. n. 848/2021, protocollo n. 163987 del 08/11/2021);

**VISTI** gli atti della procedura di assegnazione;

**DISPONE**

**ART. 1** – Sono approvati gli atti della selezione per l'attivazione delle postazioni di telelavoro per la seconda tornata dell'anno 2021-2022.

**ART.2** – Le postazioni di telelavoro, seconda tornata, per l'anno 2021-2022 sono assegnate come segue:

Progetto 1	Servizio Legale	Antonella Colosimo
Progetto 2	Dipartimento di Scienza della Terra e dell'Ambiente	Elisabetta Maria Carla Moretti
Progetto 3	Dipartimento di Musicologia e Beni Culturali	Valeria Palvarini
Progetto 4	Servizio Ricerca e Terza Missione	Virginie Brigitte Gallati

**Art. 3** – Come previsto dall'art. 3 c. 6 del bando per l'accesso al telelavoro – seconda tornata anno 2021-2022, *“la sottoscrizione del contratto di telelavoro comporterà la cessazione degli effetti dell'accordo di lavoro agile eventualmente stipulato”*. Pertanto gli accordi individuali sottoscritti da Antonella Colosimo, Elisabetta Maria Carla Moretti e Valeria Palvarini termineranno il 30 novembre 2021.

Pavia, data del protocollo

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Emma Varasio

(documento firmato digitalmente)

PM/PT/ad