



# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

Determinazione n. **1282** /2016

Prot. n. **60725** del **25/07/2016**

Titolo VII

Classe 1

**Oggetto:** Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto di categoria C, posizione economica C1 - area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati - a tempo determinato per un anno, eventualmente prorogabile, con orario di lavoro a tempo pieno, per le esigenze del **Servizio Gestione Facility e Utilities dell'Area Tecnica Informatica** dell'Università degli Studi di Pavia

## IL DIRETTORE GENERALE

- Vista** la legge 9 maggio 1989, n. 168, recante “*Istituzione del Ministero dell’università e della ricerca scientifica e tecnologica*”;
- Visto** il decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, recante “*Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato*”;
- Visto** il decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 1957, n. 686, recante “*Norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3*”;
- Visto** il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, recante “*... norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”;
- Visto** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174, recante “*... norme sull’accesso dei cittadini degli Stati membri dell’Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche*”;
- Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- Vista** la legge 30 dicembre 2010, n. 240, recante “*Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario*”;
- Visto** il decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49, recante “*Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall’articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5*”;
- Visto** il decreto legge 21 aprile 1995, n. 120, recante “*Disposizioni urgenti per il funzionamento delle università*” e, in particolare, l’art. 4;
- Visto** il decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, recante “*Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni*”;
- Visto** il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, recante “*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*”;
- Vista** la legge 15 maggio 1997, n. 127, recante “*Misure urgenti per lo snellimento dell’attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo*”;
- Vista** la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;



# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

- Visto** il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;
- Visto** il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante “*Codice dell’amministrazione digitale*”;
- Visto** il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante “*Codice in materia di protezione dei dati personali*”;
- Vista** la legge 5 febbraio 1992, n. 104, recante “*Legge-quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate*”;
- Vista** la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante “*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*”;
- Visto** il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*”;
- Visto** il decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, recante “*Codice dell’ordinamento militare*”;
- Visto** il vigente C.C.N.L. relativo al personale del comparto Università;
- Visto** lo Statuto di Ateneo;
- Visto** il “*Regolamento per le assunzioni di personale tecnico amministrativo e collaboratori ed esperti linguistici a tempo determinato ai sensi del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Università*” emanato con determinazione n. 1468/2008 protocollo n.29325 del 14.7.2008;
- Vista** la nota del 04/07/2016, prot. n.54797, con cui il dirigente dell’Area Tecnica Informatica dell’Università degli Studi di Pavia chiede l’attivazione di una selezione per l’assunzione di una unità di personale di cat. C – area tecnica, tecnico/scientifica ed elaborazione dati - da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato e con orario di lavoro a tempo pieno della durata di anni 1, rinnovabile;
- Vista** la delibera n. 346/2015 del Consiglio di Amministrazione del 22.12.2015, repertorio n.346/2015 “Budget 2016-Budget triennale 2016-2018”
- Considerato** che le spese per la stipula del contratto di cui alla presente selezione graveranno sul budget 2016 –Budget triennale 2016-2018, A.C.01.01.02.04.01.04 Retribuzioni al personale tecnico amministrativo a tempo determinato, A.C.01.01.02.04.01.05 Contributi obbligatori su retribuzioni al personale tecnico amministrativo a tempo determinato, A.C.01.01.02.04.01.06 Irap retribuzione personale tecnico amministrativo a tempo determinato;
- Considerato** che non sono disponibili graduatorie per un profilo analogo a quello ricercato;
- Accertata** la disponibilità finanziaria

## DISPONE

### ART. 1

#### Selezione pubblica

Nel rispetto del principio di parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, è indetta **una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura di n.1 posto di categoria C, posizione economica C1 - area tecnica, tecnico/scientifica ed elaborazioni dati - per un periodo di un anno, eventualmente prorogabile, per le esigenze del Servizio Gestione Facility e Utilities dell’Area Tecnica Informatica dell’Università degli Studi di Pavia da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato e con orario di lavoro a tempo pieno (pari a 36 ore settimanali).**



# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

La selezione si rende necessaria per garantire l'espletamento di attività quali:

- coordinamento dei servizi e dei lavori che vanno dalla manutenzione dell'edificio e degli impianti nonché delle rispettive dotazioni, ai servizi di gestione delle utenze in maniera integrata, nel rispetto delle forme contrattuali di volta in volta attivate dall'Ateneo, al fine di migliorare l'efficienza delle risorse dell'Ateneo nonché ottimizzare i costi e incrementare la competitività dei servizi offerti agli utenti;
- coordinamento delle imprese incaricate nella manutenzione di tutte le categorie merceologiche ed opere specialistiche necessarie al funzionamento dell'Ateneo;
- verifica dell'esecuzione delle attività manutentive nel rispetto delle normative vigenti;
- redazione di progetti, perizie e stime dei lavori e verifica delle offerte tecnico economiche delle ditte;
- promozione e supporto delle attività progettuali ordinarie e straordinarie dell'Ateneo mediante la messa a disposizione dei dati (energetici, tecnici, economici) che possono essere necessari di volta in volta;
- gestione dello scadenziario delle attività manutentive.

L'attività dovrà essere esplicata mediante l'effettuazione di sopralluoghi, verifiche, rilievi, stime di spesa e perizie, redazione di verbali e predisposizione di documentazione tecnica secondo le disposizioni per la direzione lavori, assistenza e contabilità dei lavori pubblici.

Sono richieste competenze generali relative a:

- nozioni della progettazione edilizia e impiantistica in ambito universitario;
- progettazione impiantistica elettrica, meccanica (impianti climatizzazione, riscaldamento e raffrescamento) e speciali;
- normative relative alla manutenzione dell'impiantistica meccanica ed elettrica/impianti speciali(es. telefonia) nonché presidi antincendio;
- nozioni di edilizia;
- piani e programmi di manutenzione degli edifici;
- competenze relative alla manutenzione del verde;
- lettura e redazione dei disegni tecnici progettuali;
- regolamentazione del mercato delle utenze (Energia Elettrica, Acqua, Gas);
- normativa lavori pubblici e contabilità pubblica;
- Mercato Elettronico per le Pubbliche Amministrazioni e Consip.

La risorsa selezionata dovrà indirizzare la sua attività nell'ottica della centralità dell'utente e non del prodotto o dell'opera, al fine di ottimizzare la gestione del patrimonio immobiliare verso la gestione integrata dei servizi agli edifici, agli spazi e soprattutto alle persone.

Il vincitore dovrà inoltre dimostrare:

- buona capacità di relazione interpersonale con gli utenti e capacità al lavoro di gruppo;
- capacità di mediazione e di problem solving;
- capacità del lavoro multitasking e di definizione autonoma delle priorità lavorative;
- capacità di gestione del tempo;
- capacità di coordinamento delle imprese coinvolte nelle manutenzioni;
- competenze per la progettazione e stima degli interventi che si rendano necessari sull'impiantistica elettrica e meccanica;
- capacità di redazione di brogliacci della contabilità e atti contabili;



# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

- competenze informatiche per l'utilizzo dei principali software di mercato per la videoscrittura;
- conoscenza utilizzo software Autocad e software per la contabilità dei lavori pubblici (Primus).

## ART. 2

### Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di secondo grado;
- 2) Patente di guida B;
- 3) Esperienza lavorativa certificata svolta nel medesimo settore in ambito pubblico e/o privato;
- 4) Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero cittadinanza di uno degli Stati dell'Unione Europea o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- 5) I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea o loro familiari o cittadini di Paesi terzi di cui al precedente punto 4) devono possedere i seguenti requisiti:
  - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 6) Età non inferiore agli anni 18;
- 7) Idoneità fisica all'impiego;
- 8) Per i cittadini italiani di genere maschile soggetti all'obbligo di leva, essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- 9) Non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- 10) Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili e non essere stato licenziato a decorrere dalla data di entrata (21/05/1996) in vigore del primo C.C.N.L.
- 11) Non aver riportato condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e di non aver procedimenti penali eventualmente pendenti a carico.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

**I candidati sono ammessi alla selezione con riserva.**

L'Amministrazione può disporre in qualunque momento, con comunicazione motivata del Direttore Generale, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

## ART. 3

### Domanda e termine di presentazione

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice, in conformità allo schema allegato al presente bando e disponibile in formato word sul sito web istituzionale di Ateneo alla pagina <http://www.unipv.eu/site/home/ateneo/bandi-e-concorsi/concorsi-per-personale-tecnico-->



# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

amministrativo.html , dovranno essere presentate **entro il termine perentorio di 30 giorni decorrente dal giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente bando all'Albo Ufficiale On Line di Ateneo (<http://www-5.unipv.it/alboufficiale/>)** secondo una delle seguenti modalità:

- **a mano direttamente all'ufficio Protocollo** di Ateneo – Via Mentana, 4 - 27100 Pavia – nei giorni di lunedì, martedì, giovedì e venerdì: dalle ore 9:00 alle ore 12:00 e mercoledì dalle ore 9:00 alle ore 12:00 e dalle ore 14:00 alle ore 16:30.  
**Si segnala che l'università degli Studi di Pavia (e conseguentemente anche l'ufficio protocollo) sospenderà l'attività lavorativa dal 16/08/2016 al 19/08/2016;**
- **a mezzo raccomandata o plico postale** con avviso di ricevimento; a tal fine la data di presentazione delle domande è stabilita dal timbro a data di protocollo generale di entrata dell'Università di Pavia. **Non farà fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante;**
- **con posta elettronica certificata (PEC)** inviando, da una casella di posta elettronica certificata di cui il candidato sia titolare, una e-mail al seguente indirizzo:  
[amministrazione-centrale@certunipv.it](mailto:amministrazione-centrale@certunipv.it)

In caso di invio della domanda di partecipazione tramite PEC, si sottolinea che:

- la domanda di partecipazione deve essere inviata in formato pdf non modificabile;
- il candidato deve utilizzare una casella di posta elettronica certificata di cui sia titolare;
- la domanda di partecipazione deve essere sottoscritta con firma digitale, in corso di validità ovvero in mancanza di firma digitale, il candidato, dopo aver compilato la domanda, deve provvedere a stamparla, sottoscriverla e, successivamente, scansionarla ed inviarla via PEC in formato pdf non modificabile unitamente ad una copia (fronte e retro), non autenticata, di un documento d'identità in corso di validità.

Farà fede la data e ora di trasmissione certificate dal riferimento temporale ivi contenuto ai sensi del DPCM 221212013 - art.41 e del D.L.gs 0710312005 n. 82 - art.20.

Nella domanda di ammissione alla selezione, il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità e a pena di esclusione dalla selezione:

- a) il nome e cognome, la data ed il luogo di nascita, la residenza, il domicilio, se diverso da quello di residenza, il codice fiscale, un recapito telefonico ed un indirizzo mail;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea o di essere familiare di un cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea titolare di diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, o di essere cittadino di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o di essere titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria; sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- c) (se cittadino italiano): il comune ove è iscritto nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione da tali liste;
- d) (se cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o familiare di un cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o se cittadino di Paesi terzi): di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- e) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso. In caso contrario indicare le condanne riportate, specificando la data della sentenza e l'autorità giudiziaria irrogante, da indicare anche se è stata concessa amnistia, perdono giudiziale,



# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

condono, indulto, non menzione, ecc. e anche se nulla risulta sul casellario giudiziale. I procedimenti penali devono essere indicati qualsiasi sia la natura degli stessi;

- f) il possesso del titolo di studio richiesto dall'articolo 2 del presente bando;
- g) il possesso della patente di guida B;
- h) il possesso di esperienza lavorativa, inerente al posto messo a concorso, svolta presso enti pubblici o aziende private ovvero nell'ambito di attività professionali o imprenditoriali;
- i) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- j) i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di impiego;
- k) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili e non essere stato licenziato a decorrere dalla data di entrata (21/05/1996) in vigore del primo C.C.N.L di avere l'idoneità fisica all'impiego;
- l) i titoli che danno diritto ad usufruire delle preferenze previste dall'articolo 9 del presente bando.

Ai sensi dell'art. 40, comma 1 del D.P.R. 445/2000, si invita a non allegare alla domanda di ammissione alcun certificato originale, rilasciato da Pubbliche Amministrazioni, ovvero sua copia conforme. **Eventuali certificazioni allegate non potranno essere prese in considerazione ai fini della valutazione della candidatura.**

I certificati devono essere sostituiti da dichiarazioni sostitutive di certificazioni o dall'atto di notorietà di cui agli artt. 46 e 47 del medesimo D.P.R. n.445/2000.

**Il candidato dovrà inoltre allegare alla domanda di partecipazione al concorso il curriculum formativo e professionale, preferibilmente in formato europeo, datato e firmato.**

I titoli scientifici, quali pubblicazioni e lavori originali attinenti al posto a concorso che il candidato ritiene utili al fine della valutazione, potranno altresì essere prodotti con una delle seguenti modalità:

- a) in originale (allegando elenco dettagliato dei documenti presentati);
- b) in copia autentica ai sensi dell'art. 18 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 (allegando elenco dettagliato dei documenti presentati);
- c) in copia, corredata da elenco dettagliato in apposita dichiarazione sostitutiva di atto notorio, che ne attesti l'autenticità all'originale ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. n. 445/2000;
- d) mediante dichiarazione sostitutiva di certificazioni ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 (ad eccezione delle pubblicazioni), nella quale dovranno essere indicati analiticamente i riferimenti necessari all'identificazione, pena la non valutazione.

Eventuali pubblicazioni scientifiche già edite alla data di scadenza del presente bando, nonché altri lavori, per essere valutati non possono essere sostituiti da autocertificazione ma devono essere prodotti in carta libera, in originale o in copia autentica anche secondo le modalità di cui agli artt. 18 e 19 del D.P.R. n. 445/2000. In tal caso dovrà essere allegato un elenco della documentazione presentata.

**Nella domanda di ammissione al concorso i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea possono autocertificare soltanto titoli di studio, stati, fatti e qualità contenuti in pubblici registri italiani,** mentre devono procedere ad allegare le certificazioni relative a titoli di studio, stati, fatti e qualità in tutti i casi in cui questi ultimi siano stati certificati da autorità di Paesi non appartenenti all'Unione Europea, corredate di traduzione in lingua italiana autenticata