



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

Concorso pubblico, per titoli ed esami, a n.1 posto, a tempo indeterminato di categoria C/1 – area amministrativa - per le esigenze del Servizio Relazioni Internazionali dell'Università degli Studi di Pavia, ai sensi dell'art. 35, co. 3 bis, lett. b), del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 (G.U. - IV[^] S.S. - n. 21/2017).

CRITERI DI VALUTAZIONE

estratti dal Verbale n. 1 del 09/05/2017

La Commissione conviene che le prove concorsuali dovranno essere finalizzate a dimostrare che il candidato sia in possesso di requisiti intellettuali e di cultura, di preparazione e di formazione professionale tali da renderlo idoneo ad occupare il posto messo a concorso.

In particolare, all'atto della correzione delle prove scritte e dell'effettuazione della prova orale, la Commissione prenderà in considerazione:

- la correttezza nell'utilizzo e comprensione della lingua inglese;
- la correttezza sostanziale della risposta;
- l'accuratezza formale della risposta;
- la congruità della risposta;
- la completezza della risposta;
- la chiarezza e la capacità espositiva;
- la capacità di utilizzare il linguaggio di settore
- la capacità di sintesi.

La **prima prova scritta** si articolerà in 30 *items*.

Gli *items* prevedono quattro possibilità di risposta da parte del candidato, di cui una sola corretta.

La Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

- per gli *items* a risposta multipla:

+ 1 per ogni risposta corretta;

0 per ogni risposta sbagliata o non data.

La **seconda prova scritta** si articolerà in cinque domande a risposta sintetica che il candidato dovrà fornire esclusivamente in lingua inglese.

A ciascuna risposta verrà attribuito fino ad un massimo di 5 punti, così articolati:

- **0 punti** ad ogni risposta omessa;
- **fino a 2 punti** per ogni risposta insufficiente nei contenuti e nell'esposizione;
- **fino a 3 punti** per ogni risposta complessivamente sufficiente nei contenuti e nell'esposizione;



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

- **fino a 4 punti** per ogni risposta nel suo complesso corretta e più che sufficiente nei contenuti;
- **fino a 6 punti** per ogni risposta corretta, completa, pienamente congruente nei contenuti e chiara nell'esposizione.

L'accertamento della conoscenza di una seconda lingua straniera oltre all'inglese consisterà nella lettura e traduzione di un brano dalla lingua straniera, scelta dal candidato al momento dell'iscrizione al concorso, all'italiano. In tale ambito, si darà rilievo alla pronuncia ed alla comprensione globale corretta del significato del testo da tradurre.

Il livello di giudizio assegnato sarà:

- **insufficiente:** in caso di scarsa capacità di comprensione e di difficoltà nella pronuncia;
- **sufficiente:** in caso di modeste capacità di comprensione e di modeste difficoltà nella pronuncia;
- **buono:** in caso di soddisfacenti capacità di comprensione e di tollerabili difficoltà nella pronuncia;
- **distinto:** in caso di buone capacità di comprensione e di pronuncia;
- **ottimo:** in caso di appropriata capacità di comprensione e corretta pronuncia.

L'accertamento delle conoscenze informatiche verterà sull'utilizzo pratico di un pc e verrà valutata la dimestichezza e la capacità di compiere le operazioni richieste.

La prova orale verrà complessivamente valutata:

- **insufficiente** – con un punteggio da 0 a 20,9.
- **sufficiente** – con un punteggio da 21 a 23,9.
- **buona** – con un punteggio da 24 a 27,9.
- **ottima** – con un punteggio da 28 a 30.

Dopo l'espletamento della seconda prova e prima di dar corso alla correzione delle prove scritte, **verranno valutati i titoli di servizio prodotti da alcuni candidati secondo quanto previsto dall'art. 8 bis del bando.**

Conformemente a quanto previsto dall'art. 35, comma 3 bis, lettera b), del d.lgs. n. 165/2001 e come specificato nel bando del concorso in oggetto (indetto con determinazione n.468/2017, protocollo n.15513 del 24/02/2017, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale - IV[^] S.S. Concorsi ed Esami – n.21 del 17/03/2017), l'attribuzione del punteggio riservato ai *titoli di servizio* è finalizzato a valorizzare l'esperienza professionale di coloro che abbiano maturato, alla data di pubblicazione del bando (17/03/2017), almeno tre anni di servizio alle dipendenze dell'Università degli Studi di Pavia, attraverso contratti a tempo determinato o contratti di collaborazione coordinata e continuativa, con funzioni corrispondenti al profilo di cui al presente bando.



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

Il punteggio massimo raggiungibile con i servizi prestati presso l'Università degli Studi di Pavia è di punti 10.

In ottemperanza a quanto previsto dall'art.8 bis del predetto bando, per la valutazione della predetta esperienza professionale verrà utilizzata la seguente griglia:

Descrizione	Dettaglio ruolo	Punteggio mensile (o frazione superiore a gg.15)	Punteggio annuale
servizio prestato presso l'Università degli Studi di Pavia, svolgendo mansioni corrispondenti al profilo di cui al presente bando	tempo determinato	0,25 punti	3,00 punti
	collaborazione coordinata e continuativa	0,18 punti	2,16 punti

Il servizio prestato a tempo parziale sarà valutato proporzionalmente all'impegnativa oraria settimanale.

La votazione complessiva sarà determinata dalla media dei voti conseguiti nelle due prove scritte, sommata all'eventuale punteggio calcolato in base all'esperienza professionale maturata (secondo quanto previsto dall'art. 8 bis del bando di concorso) per i soli candidati che si trovino nella condizione di cui all'art.1 del presente bando, e alla votazione conseguita nella prova orale.