

LAVORO AGILE E TELELAVORO

DUE FORME DI MODALITÀ DI LAVORO FLESSIBILI

UOC SVILUPPO ORGANIZZATIVO



UNIVERSITÀ DI PAVIA

MAGGIO 2024

Lavoro Agile e Telelavoro sono uguali?

Si tratta di **due tipologie di lavoro a distanza**, per cui presentano alcuni punti in comune, ma anche delle differenze.

Vediamo differenze e aspetti in comune:



Destinatari



Numero postazioni



Giornata



Sede



Dispositivi informatici



Chi sono i destinatari?

Lavoro agile

VS

Telelavoro

Il lavoro agile è una **modalità di lavoro con una diversa organizzazione dello spazio e del tempo**, che presuppone una **responsabilizzazione** del lavoratore a cui consegue una maggiore autonomia e possibilità di autodeterminazione.

In genere, **non richiede particolari esigenze personali o familiari** per essere concesso.

Il telelavoro si attiva **per esigenze particolari del lavoratore** (es. presenza di figli o disabili da accudire, problematiche di salute personali o familiari, distanza da casa, altri impedimenti che rendono difficile recarsi in sede).



Quante persone possono accedere?

Lavoro agile

Tutti i lavoratori che svolgono attività che possono essere rese da remoto, in accordo col proprio Responsabile.

VS

Telelavoro

Un numero di **dipendenti pari al numero di progetti promossi**, secondo le disponibilità dell'Ateneo e le possibilità di accoglienza da parte delle strutture.



Come sono organizzate le giornate?

Lavoro agile

VS

Telelavoro

Con la modalità di lavoro agile si lavora **dall'ufficio per la maggior parte del tempo.**

Di norma, sono previste al massimo **due giornate** di lavoro agile a settimana.

Per i **lavoratori fragili** possono essere previste **più di due giornate** di lavoro agile a settimana.

Nel telelavoro si lavora **da casa per la maggior parte del tempo.**

È previsto **minimo un rientro a settimana.**



Qual è la sede?

Lavoro agile

Per lo svolgimento in modalità di lavoro agile, la sede è **decisa dal lavoratore**, che deve garantire che rispetti le esigenze di una postazione lavorativa (sicurezza, privacy, etc.).

VS

Telelavoro

Il telelavoro è la trasposizione della propria postazione lavorativa dall'ufficio a casa. Il dipendente **lavora da casa**.



L'Ateneo fornisce i dispositivi per il progetto?

Lavoro agile

VS

Telelavoro

Per il lavoro agile si utilizzano **in genere i propri strumenti tecnologici e la propria connessione.**

Se la postazione in ufficio è già basata su PC portatile, tale dispositivo è a disposizione del lavoratore anche per le attività da svolgere in modalità agile.

Se la struttura di afferenza possiede PC portatili, potranno essere utilizzati a turno da tutte le persone che svolgono attività da remoto.

Per il telelavoro viene allestita la **postazione da casa con PC, stampante e connessione forniti dall'Ateneo.**



Ma ci sono anche aspetti in comune:

- ✓ consentono di non recarsi in sede tutti i giorni;
- ✓ sono forme di conciliazione vita-lavoro;
- ✓ sono presenti fasce orarie in cui il lavoratore è contattabile;
- ✓ è garantito il diritto alla disconnessione;
- ✓ sono definite in un contratto o accordo individuale;
- ✓ presentano attività da svolgere che devono essere misurate e valutate;
- ✓ il lavoratore non viene penalizzato a livello economico o di carriera;
- ✓ i buoni pasto, non essendo un elemento compreso nella composizione del reddito, non sono erogati;
- ✓ il lavoratore è coperto da assicurazione RCT, INAIL etc. anche fuori dall'ufficio, come previsto dall'Informativa sulla salute e sicurezza nel lavoro agile ai sensi dell'art. 22, comma 1, l. 81/2017 e s.m.i.

