

## **Allegato alla Metodologia per la definizione delle PEO 2009-2010: schede di valutazione del personale e PEO 2009/2010**

In base agli accordi di contrattazione decentrata, le Progressioni Economiche Orizzontali relative all'anno 2009 e all'anno 2010 verranno effettuate sulla base dei criteri stabiliti dall'art.82 del CCNL 16 ottobre 2008.

La selezione verrà quindi effettuata tenendo conto anche di un indicatore con riferimento alla qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di:

- 1) proporre soluzioni innovative;
- 2) grado di coinvolgimento nei processi lavorativi;
- 3) attenzione all'esigenza degli utenti;
- 4) attenzione alla soluzione dei problemi.

Con lettera n. 16192 a firma del Magnifico Rettore (23 aprile 2010) è stata chiesta la collaborazione di tutti i responsabili nel valutare le persone da loro gestite. In particolare gli stessi sono stati richiamati sull'importanza della valutazione sia alla luce delle recenti normative in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico sia alla luce degli ormai noti vincoli di bilancio.

Nella stessa lettera si ricordava di prestare massima attenzione alle griglie proposte e di voler utilizzare con scrupolo tutti i punteggi previsti per ogni indicatore (scala 1-10), perché le stesse valutazioni avrebbero potuto essere correlate a benefici economici.

Si era stabilito di usare le schede per le PEO al 1 gennaio 2009 e al 1 gennaio 2010, e, non avendo mai introdotto un sistema di valutazione delle prestazioni, è stato richiesto ai responsabili di valutare la prestazione degli anni 2007-2008-2009, in modo da poter avere tutte le valutazioni necessarie (anno 2007-2008 per le PEO al 1 gennaio 2009; anni 2008-2009 per le PEO al 1 gennaio 2010).

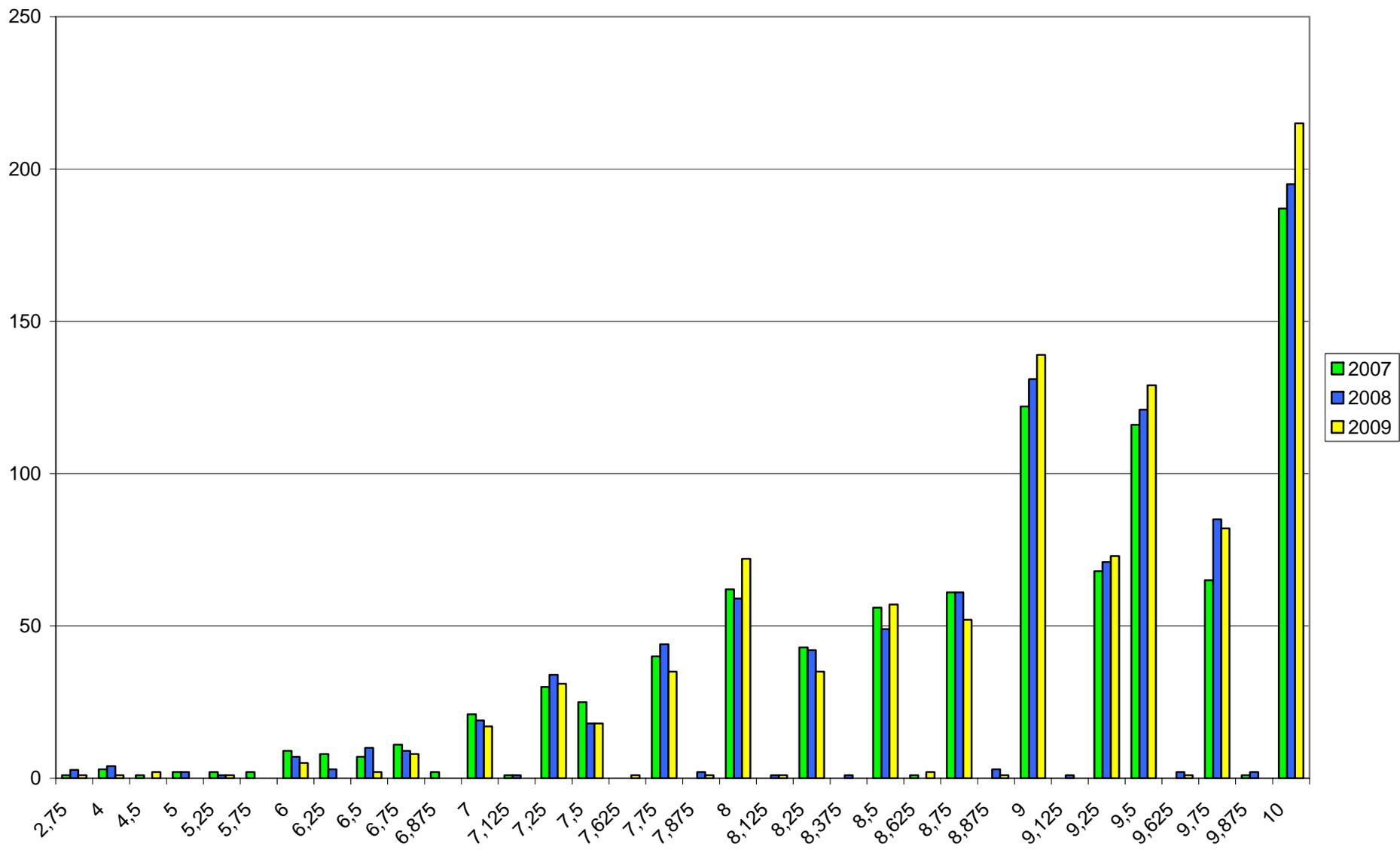
Le schede proposte nella stessa versione per tutto il personale tecnico e amministrativo, hanno ritornato risultati medi al di sopra di ogni aspettativa.

La media di Ateneo per il 2007 si è attestata su di un valore pari a 8,83, salendo a 8,92 nel 2008 e raggiungendo il 9 nel 2009. Anche il valore della deviazione standard si è quasi dimezzato (da 0,76 a

0,43), attestando quindi non solo il valore medio, ma anche le valutazioni in generale di tutto il personale su livelli elevati, raggiungendo nel 20% dei casi nell'anno 2010 votazioni massime.

	<b>2007</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>
media	8,84	8,93	9,00
deviazione standard	0,76	0,43	0,43
percentile 25%	8,25	8,25	8,50
percentile 50%	9,00	9,00	9,25
percentile 75%	9,75	9,75	9,75
percentile 80%	9,75	9,88	10,00

Il grafico successivo mostra le frequenze per valori medi di valutazione. Si nota come le massime frequenze si registrino in corrispondenza di punteggi elevati e nel contempo che i punteggi elevati tendono ad aumentare nel corso degli anni.



I risultati di un simile sistema di valutazione non sono di certo in linea con i principi della valutazione e nemmeno con i recenti criteri per la differenziazione delle valutazioni, poiché è un numero troppo elevato di persone risulta più che adeguato per quella singola posizione lavorativa, e quindi potrebbe non avere alcun margine di miglioramento.

Inoltre è stato riscontrato che i responsabili di 13 strutture non hanno di fatto valutato il proprio personale, attribuendo a tutti un punteggio pieno per tutti gli anni di rilevazione.

In sede di contrattazione decentrata è stato più volte ribadito che se l'Amministrazione, nell'elaborare le schede di valutazione, si fosse accertata che taluni sconsigliati comportamenti erano poi stati perseguiti, sarebbe intervenuta apponendo correttivi alla valutazione effettuata dai responsabili.

Per tale motivo e solo ai fini delle PEO 2009-20010, ai dipendenti delle 13 strutture con valutazione piena (10) per tutti e tre gli anni, verrà applicato alle singole persone il seguente valore: valore medio di Ateneo annuo – ½ deviazione standard di Ateneo.

Si informa che è stata istituita un'apposita Commissione che deciderà in merito alle schede (28) in cui i dipendenti valutati hanno segnalato di non essere d'accordo con il valutatore.

L'Amministrazione si riserva infine di proporre per l'anno 2010 schede diverse e differenziate per categoria.