

PREMI LEGATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

ANNO 2019



UNIVERSITÀ DI PAVIA

ACCORDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2019

Ai fini dell'erogazione premi correlati alla performance individuale, è stato calcolato un importo per struttura sulla base del numero di dipendenti al 31/12/2019. Tale importo è stato distribuito al personale di cat. B, C e D, in base alla valutazione individuale.

La valutazione individuale è stata effettuata, considerando il contributo del singolo al raggiungimento dei risultati della struttura, che tiene conto dell'adeguatezza rispetto al ruolo ricoperto, della proattività e delle competenze relazionali della persona.

L'Accordo individua i casi in cui il dipendente non ha diritto all'erogazione dei premi legati alla performance individuale.



PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE

L'importo dei premi correlati alla performance individuale è calcolato come segue:

(Percentuale valutazione individuale / Somma percentuali valutazioni individuali della struttura) x Budget struttura definito sulla base del numero di dipendenti BCD al 31/12/2019



PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE

Distribuzione a livello di Ateneo

Classi	n.	%
meno di 150€	11	1,42%
da 150 a 200€	111	14,29%
da 200 a 225 €	442	56,89%
da 225 a 250 €	197	25,35%
Maggiore di 250 €	16	2,06%

