

**PREMI LEGATI ALLA PERFORMANCE  
INDIVIDUALE  
ANNO 2018**

---

# ACCORDO 2018

---

Ai fini dell'erogazione premi correlati alla performance individuale, è stato calcolato un importo per struttura sulla base del numero di dipendenti al 31/12/2018. Tale importo è stato distribuito al personale di cat. B, C e D, in base alla valutazione individuale.

La valutazione individuale è stata effettuata, considerando il contributo del singolo al raggiungimento dei risultati della struttura, che tiene conto dell'adeguatezza rispetto al ruolo ricoperto, della proattività e delle competenze relazionali della persona.

L'Accordo individua i casi in cui il dipendente non ha diritto all'erogazione dei premi legati alla performance individuale.

# PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE

L'importo dei premi correlati alla performance individuale è calcolato come segue:

$$\left( \frac{\text{Percentuale valutazione individuale}}{\text{Somma percentuali valutazioni individuali della struttura}} \right) \times \text{Budget struttura}$$



# PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE

Distribuzione a livello di Ateneo

Classi	n.	%
meno di 100€	2	0,26%
da 100 a 150€	79	10,19%
da 150 a 175 €	420	54,19%
da 175 a 200 €	259	33,42%
Maggiore di 200 €	15	1,94%