

**VALUTAZIONE INDIVIDUALE E ATTRIBUZIONE
IMA PREMIALE
ANNI 2017**

ACCORDO 2017

Ai fini dell'erogazione della parte premiale, è stato calcolato un importo per struttura sulla base del numero di dipendenti al 31/12 dell'anno di riferimento. Tale importo è stato distribuito al personale di cat. B, C e D, in base alla valutazione individuale.

La valutazione individuale è stata effettuata, considerando il contributo del singolo al raggiungimento dei risultati della struttura, che tiene conto dell'adeguatezza rispetto al ruolo ricoperto, della proattività e delle competenze relazionali della persona.

L'Accordo individua i casi in cui il dipendente ha diritto alla sola quota base (60€).

L'Accordo stabilisce, inoltre, che in caso di valutazione insufficiente il dipendente non ha diritto alla quota base.

IMA QUOTA PREMIALE

L'importo della quota premiale di IMA è calcolato sulla base della valutazione individuale, come segue:

$$\left(\frac{\text{Percentuale individuale}}{\text{Somma percentuali della struttura}} \right) \times \text{Budget struttura}$$

In fase di erogazione, l'importo di indennità mensile è soggetto a decurtazione ex art. 71 e riduzioni per part-time e assenze per congedi e aspettative o in caso di sciopero.

IMA QUOTA PREMIALE

Distribuzione a livello di Ateneo

Classi	n.	%
meno di 250€	2	0,26%
da 250 a 300 €	10	1,31%
da 300 a 350 €	12	1,57%
da 350 a 400 €	107	13,97%
da 400 a 450 €	308	40,21%
da 450 a 500 €	260	33,94%
da 500 a 550 €	59	7,70%
maggiore di 550 €	8	1,04%