



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA
Verbale della riunione del Nucleo di Valutazione di Ateneo
del 10 febbraio 2017

Oggi in Pavia, alle ore 10:30, presso la sala la Sala del Consiglio di Amministrazione al I piano del Palazzo del Rettorato, Università di Pavia, C.so Strada Nuova n° 65, si riunisce il Nucleo di Valutazione dell'Ateneo.

Il Nucleo di Valutazione è stato convocato dal Presidente, Prof. Massimo Castagnaro, in data 2 febbraio 2017.

Risultano presenti: Massimo Castagnaro, Fiammetta Corradi, Alberto Domenicali, Maria Schiavone, Erika De Bartolo, Elisabetta Franchi. Assenti giustificati: Raffaella Florio, Guido Magenes, Andrea Mattevi.

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante Anna Mascherpa del Servizio Qualità della Didattica e Servizi agli Studenti, coadiuvata da Piero Malinverni del medesimo Servizio. Partecipa alla riunione Elena Albera, Responsabile del Servizio Qualità della Didattica e Servizi agli Studenti.

ORDINE DEL GIORNO:

1. Comunicazioni.
2. Approvazione del verbale della riunione del 18 gennaio 2017.
3. Documento di programmazione integrata di Ateneo e Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.
4. Parere del NUV sui contratti ex art. 23, c. 1, della legge 240/2010 per l'A.A. 2016/17.
5. Varie ed eventuali.

Il Segretario
F.to Anna Mascherpa

Il Presidente
F.to Massimo Castagnaro



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA
Verbale della riunione del Nucleo di Valutazione di Ateneo
del 10 febbraio 2017

... omissis ...

3) Documento di programmazione integrata di Ateneo e Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

I componenti del NUV danno il benvenuto al Direttore Generale, dott.ssa Varasio, che illustra il Documento di programmazione integrata di ateneo 2017-2019 e il Sistema di misurazione e valutazione della performance 2017-2019 approvati dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31 gennaio 2017 e successivamente trasmessi al NUV.

La dott.ssa Varasio ricorda che il ciclo della performance è costituito da tre fasi: i) un atto di programmazione; ii) un'attività di monitoraggio ed eventuale correzione della programmazione, esercitata dall'ente e verificata dagli OIV; iii) una valutazione dei risultati ottenuti, che compete agli organi di governo dell'ente ed è opportunamente rendicontata (la Relazione sulla performance), da cui discende l'attribuzione dei premi individuali in seguito alla validazione degli OIV.

Alla base delle tre fasi insiste il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) che rappresenta lo strumento metodologico che ogni amministrazione predispone. Tale documento, previsto dall'art. 7 del D.Lgs. 150/09, individua fasi, tempi, modalità, soggetti e responsabilità del processo di misurazione e valutazione delle performance nonché le modalità di raccordo con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione contabile.

Il Direttore Generale procede quindi ad illustrare il Documento di pianificazione integrata che si compone di tre sezioni: i) Linee strategiche per lo sviluppo e la qualità; ii) Progetti per l'accesso ai fondi ministeriali inerenti alla programmazione triennale 2016-2018; iii) Piano integrato.

La prima sezione riporta l'analisi di contesto e il posizionamento dell'Ateneo dove vengono identificati punti di forza e debolezza, opportunità e minacce (Analisi *SWOT*). Nella sezione sono inoltre illustrate le linee di indirizzo e gli obiettivi strategici corredati dalla definizione di specifici indicatori misurabili e verificabili per ciascun obiettivo.

Nella seconda sezione vengono illustrati i progetti che l'ateneo pavese ha presentato nell'ambito della programmazione triennale (art. 1-ter del D.L., n.7, convertito L. n. 43/2005).

La terza sezione è dedicata al Piano Integrato. Il documento adotta la struttura prevista dalle Linee Guida ovvero si compone delle seguenti cinque sezioni: i) Inquadramento strategico dell'Ateneo; ii) Obiettivi organizzativi; iii) Analisi delle aree di rischio; iv) Comunicazione e trasparenza; v) La performance individuale.

La dott.ssa Varasio ricorda che il quadro dei macro-obiettivi gestionali per il triennio 2017-2019 è stato definito in modo condiviso tra Rettore, squadra di Governo, Direzione generale e Dirigenti e successivamente sono stati declinati gli obiettivi gestionali a livello di Aree Dirigenziali.

Il Segretario
F.to Anna Mascherpa

Il Presidente
F.to Massimo Castagnaro



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA
Verbale della riunione del Nucleo di Valutazione di Ateneo
del 10 febbraio 2017

Con riferimento all'analisi delle aree di rischio, le amministrazioni sono chiamate ad effettuare un'analisi delle proprie realtà amministrative e organizzative individuando le attività di pubblico interesse esposte a rischi di corruzione. Il Direttore generale segnala una forte criticità legata ad una generale difficoltà ad effettuare un'autoanalisi organizzativa poiché la corretta individuazione dei processi a rischio di corruzione, la loro valutazione in funzione del rischio e la successiva individuazione delle misure di prevenzione e degli interventi organizzativi finalizzati a ridurlo, dovrebbe essere effettuata da personale con specifiche competenze e esterno all'organizzazione stessa.

In relazione alla performance individuale, il Direttore Generale ricorda che l'Ateneo valuta la performance del personale dirigente e del personale tecnico amministrativo. La valutazione delle prestazioni e dei risultati individuali è finalizzata al progressivo miglioramento delle prestazioni erogate e dell'organizzazione del lavoro. Tuttavia, si rileva la necessità di una crescita culturale e di una corretta percezione del processo di valutazione quale momento di confronto e di crescita.

I componenti del NUV ringraziano la dott.ssa Varasio.

Il NUV ritiene che il SMVP e il Documento di programmazione integrata siano chiari, strutturati e ben articolati.

I componenti del NUV condividono la preoccupazione espressa dal Direttore generale in riferimento all'analisi delle aree di rischio e si impegnano a porre tale criticità all'attenzione dell'Anvur nell'incontro in programma per il 1 marzo p.v.

Il prof. Castagnaro ribadisce quanto già emerso nelle Comunicazioni riguardo alla necessità che l'Ateneo svolga le attività previste nell'ambito dell'anticorruzione in modo integrato rispetto ad altre attività richieste dalla normativa vigente, in primis dal sistema AVA.

Relativamente agli obiettivi gestionali assegnati alle Aree dirigenziali, il NUV suggerisce di valutare l'opportunità di definire uno o più obiettivi comuni a tutte le Aree. Per l'anno 2017, che vedrà impegnata l'università di Pavia nella visita di accreditamento periodico, l'obiettivo "Accreditamento dei corsi e sviluppo del sistema AQ" già presente per alcune Aree dirigenziali potrebbe essere esteso a tutte le Aree in prospettiva della visita ANVUR e delle attività che dovranno essere implementate successivamente alla visita.

La dott.ssa Varasio accoglie con favore la proposta di estendere l'obiettivo "Accreditamento dei corsi e sviluppo del sistema AQ" a tutte le Aree Dirigenziali. Il Direttore Generale ringrazia il NUV per l'attenzione e lascia la seduta.

Esce Erika De Bartolo.

... omissis ...

Il Segretario
F.to Anna Mascherpa

Il Presidente
F.to Massimo Castagnaro