



U-GOV Risorse Umane  
Valutazione

Servizio Organizzazione e innovazione

# Accesso alla piattaforma UGov

<https://ugov.unipv.it>



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

**U-GOV**  
SISTEMA PER LA GOVERNANCE DEGLI ATENEI

## Autenticazione

Nome Utente

Password

## Credenziali di Ateneo

Nome Utente: codice fiscale MAIUSCOLO

Password di Ateneo

---

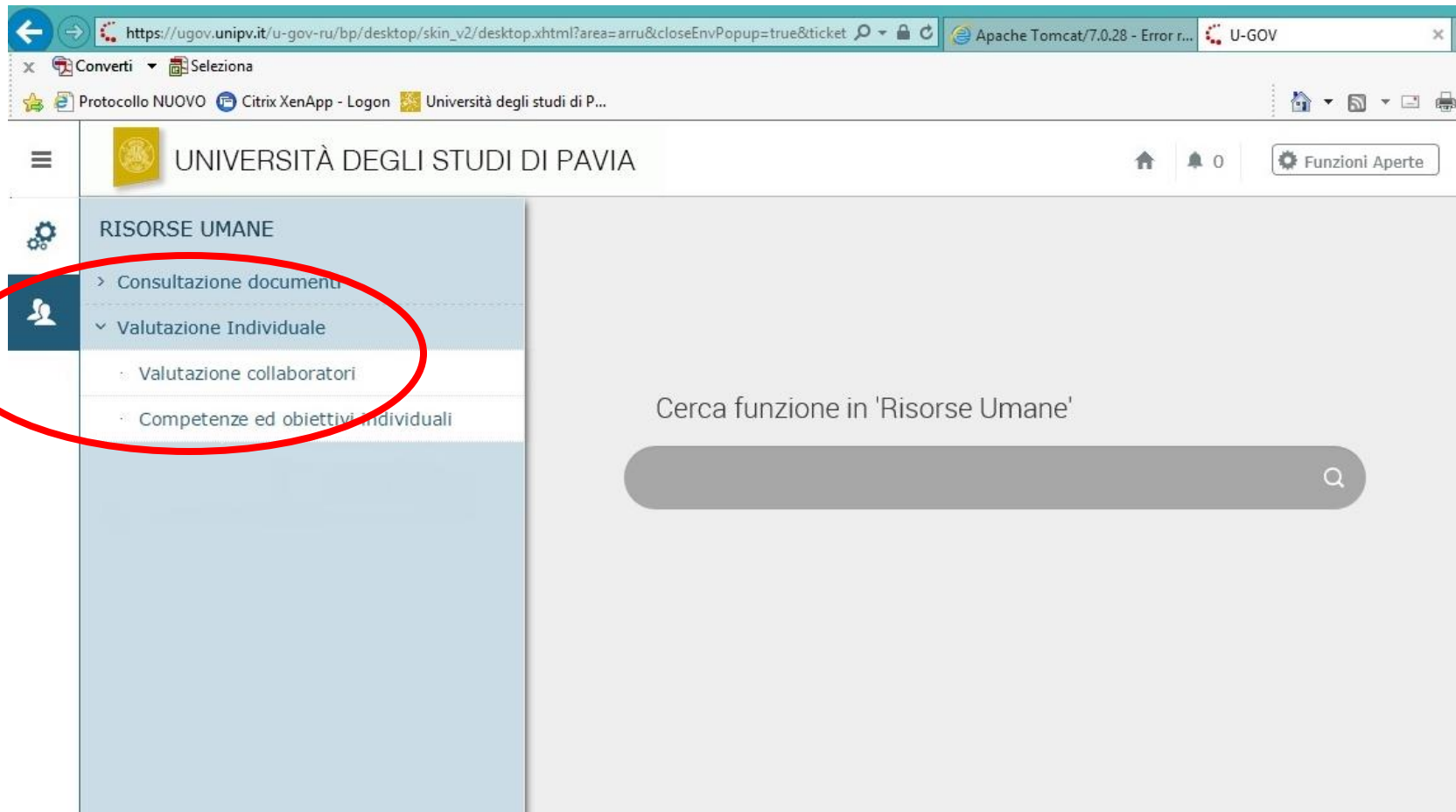


# Accesso alla piattaforma UGov

Modulo Risorse umane

→ Valutazione individuale

→ Valutazione collaboratori



The screenshot shows a web browser window with the URL [https://ugov.unipv.it/u-gov-ru/bp/desktop/skin\\_v2/desktop.xhtml?area=arru&closeEnvPopup=true&ticket](https://ugov.unipv.it/u-gov-ru/bp/desktop/skin_v2/desktop.xhtml?area=arru&closeEnvPopup=true&ticket). The browser tabs include 'U-GOV'. The page header displays the logo of the 'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA' and a 'Funzioni Aperte' button. The main navigation menu on the left is titled 'RISORSE UMANE' and contains the following items: 'Consultazione documenti', 'Valutazione Individuale', 'Valutazione collaboratori', and 'Competenze ed obiettivi individuali'. A red oval highlights the 'Valutazione Individuale' and 'Valutazione collaboratori' items. The main content area on the right features a search bar with the placeholder text 'Cerca funzione in 'Risorse Umane''.

# Accesso alla scheda di valutazione

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

Funzioni Aperte | POMICI ILEANA

» Valutazione Individuale / **Valutazione collaboratori** Chiudi Funzione

Valutatore

Matricola: 012613 | Nominativo: POMICI ILEANA | \* Id interno: 657904

Anno valutazione

Anno: 2016 **Selezionare Anno 2016**

Schede di valutazione

Filtra | Annulla filtro | Estrai

Filtri aggiuntivi

**Elenco dei collaboratori da valutare**

	Valutazione su	Matricola	Cognome	Nome	Ris. (%)	Inizio osserv.	Fine osserv.	Notificata il	Valutata il	Validata il	Condivisa il	Pres
												
	COMPETENZE	034767	BARZANO'	VALENTINA		01/01/2016	31/12/2016			N.D.	N.D.	
	COMPETENZE	003285	BELLAVITA	NICOLETTA		01/01/2016	31/12/2016			N.D.	N.D.	
	COMPETENZE	024875	BIGNAMINI	MONICA		01/01/2016	31/12/2016			N.D.	N.D.	
	COMPETENZE	021681	BISIO	SAMANTHA		01/01/2016	31/12/2016			N.D.	N.D.	

Risultati 1 - 5 di 15

Pagina 1 di 3



Evento

Modifica

Stampa scheda

Confronta Val.

### 3. Cliccare su modifica per accedere alla scheda di valutazione e ai commenti

Tipo

Descrizione	Evento di valutazione - anno 2016		Stato	Aperto	
Responsabile	003333	EMMA MARIA VERASIO			
Anno di riferimento	2016				
Finestra di osservazione		Inizio osservazione	01/01/2016	Fine osservazione	31/12/2016
Periodo di svolgimento		Inizio svolgimento	15/06/2017	Fine svolgimento	31/12/2017
Data scadenza	31/12/2017	Data di riferimento	31/12/2016		

Valutazione

Valutato	003106	SILVIA AGUZZONI			
Unità org.	300171	SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E INNOVAZIONE			
Posiz. org.	IMP_INT	IMPIEGATO_INT			
Ruolo org.	IMP_INT	IMP_INTEGRAZIONE			
Date attività valutazione					
Inizio osservazione	01/01/2016	Fine osservazione	31/12/2016		
Data notifica	Data valutazione				
Data presa visione	Data notifica chiusura		Data commento ricevuto		

Scheda di valutazione

Commenti su valutazione

0 competenze valutate su 1 totale

## 4. Cliccare su Schede di valutazione

Scheda di valutazione Commenti su valutazione

0 competenze valutate su 1 totale

Filtra Annulla filtro Operazioni selezione

Filtri aggiuntivi

Predefiniti

<input type="checkbox"/>		Classe	Tipo padre	Tipo	Cod. Comp.	Competenza	Liv. agito	Desc. liv. agito
<input type="checkbox"/>		Performance individuale 2016		Performance individuale: proattività, capacità relazionale, adeguatezza delle competenze professionali	Perf_ind16	Performance individuale 2016: 1 PRO-ATTIVITÀ: percepire in anticipo problemi e cambiamenti futuri, al fine di pianificare le azioni opportune in tempo utile. 2 CAPACITÀ RELAZIONALE: gestire in modo efficiente ed efficace i rapporti con l'utenza interna (colleghi dell'Ateneo) ed esterna (docenti, studenti, aziende, altri Enti, etc.). 3 ADEGUATEZZA DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI: possedere e utilizzare competenze tecniche specialistiche peculiari della propria attività.		

## 4. Cliccare su Commenti su valutazione

Scheda di valutazione Commenti su valutazione

Valutatore 012613 POMICI ILEANA Id interno 657904

Note valutatore **Eventuali note del valutatore**  
**Eventuale nome del co-valutatore**

Commento valutato **Eventuale commento del valutato**

Valutazione condivisa No



<input type="checkbox"/>		Classe	Tipo padre	Tipo	Cod. Comp.	Competenza	Liv. agito	Desc. liv. agito
<input type="checkbox"/>		Performance individuale 2016		Performance individuale: proattività, capacità relazionale, adeguatezza delle competenze professionali	Perf_ind16	Performance individuale 2016: 1 PRO-ATTIVITÀ: percepire in anticipo problemi e cambiamenti futuri, al fine di pianificare le azioni opportune in tempo utile. 2 CAPACITÀ RELAZIONALE: gestire in modo efficiente ed efficace i rapporti con l'utenza interna (colleghe dell'Ateneo) ed esterna (docenti, studenti, aziende, altri Enti). 3 ADEGUATEZZA DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI: utilizzare competenze tecniche specialistiche per svolgere attività.	<input type="text"/>	<input type="text"/>

## 5. Scala di valutazione

Risultati 1 - 1 di 1

Salva Tutto Applica Annulla

## 6. Salva tutto

### Il punteggio di valutazione: da 5% (1) a 100% (20)

▼ Filtra		✖ Annulla filtro
Livello	Descrizione	Definizione
1	5%	MOLTO LIMITATO contributo del dipendente alla performance di struttura
2	10%	MOLTO LIMITATO contributo del dipendente alla performance di struttura
3	15%	MOLTO LIMITATO contributo del dipendente alla performance di struttura
4	20%	MOLTO LIMITATO contributo del dipendente alla performance di struttura
5	25%	LIMITATO contributo del dipendente alla performance di struttura
6	30%	LIMITATO contributo del dipendente alla performance di struttura
7	35%	LIMITATO contributo del dipendente alla performance di struttura
8	40%	LIMITATO contributo del dipendente alla performance di struttura
9	45%	DISCRETO contributo del dipendente alla performance di struttura
10	50%	DISCRETO contributo del dipendente alla performance di struttura
11	55%	DISCRETO contributo del dipendente alla performance di struttura
12	60%	DISCRETO contributo del dipendente alla performance di struttura
13	65%	BUON contributo del dipendente alla performance di struttura
14	70%	BUON contributo del dipendente alla performance di struttura
15	75%	BUON contributo del dipendente alla performance di struttura

Risultati 1 - 15 di 20

« « Pagina 1 di 2 » »