

# U-GOV Risorse Umane Valutazione

Servizio Organizzazione e innovazione



# Accesso alla piattaforma UGov

<https://ugov.unipv.it>



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

**U-GOV**  
SISTEMA PER LA GOVERNANCE DEGLI ATENEI

## Autenticazione

Nome Utente

Password

## Credenziali di Ateneo

Nome Utente: codice fiscale MAIUSCOLO

Password di Ateneo

---

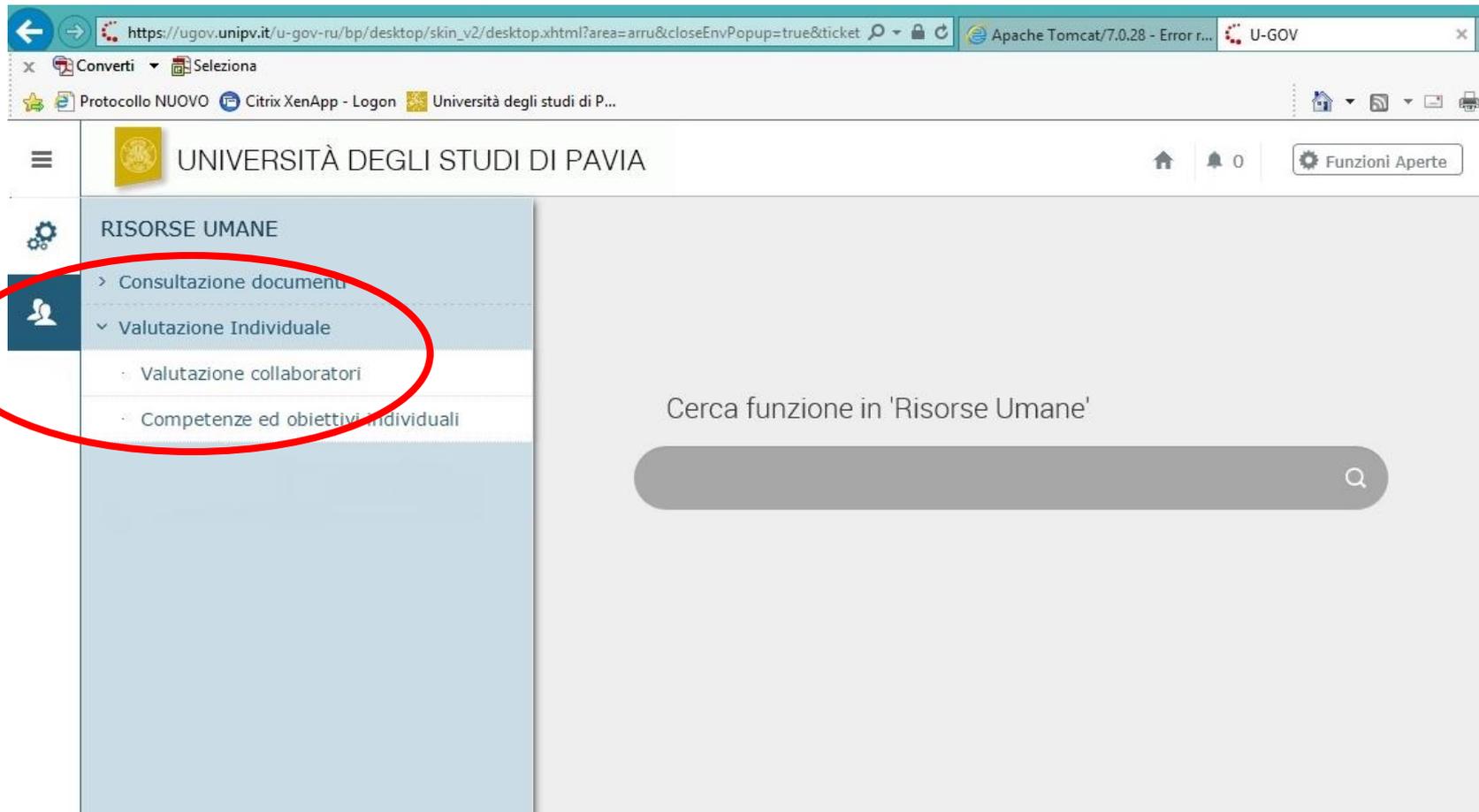


# Accesso alla piattaforma UGov

Modulo Risorse umane

→ Valutazione individuale

→ Valutazione collaboratori



The screenshot displays the UGov platform interface. The browser address bar shows the URL: [https://ugov.unipv.it/u-gov-ru/bp/desktop/skin\\_v2/desktop.xhtml?area=arru&closeEnvPopup=true&ticket](https://ugov.unipv.it/u-gov-ru/bp/desktop/skin_v2/desktop.xhtml?area=arru&closeEnvPopup=true&ticket). The page header includes the logo of the Università degli Studi di Pavia and the text "UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA". The main navigation menu is titled "RISORSE UMANE" and contains the following items:

- > Consultazione documenti
- ▼ Valutazione Individuale
  - Valutazione collaboratori
  - Competenze ed obiettivi individuali

The "Valutazione collaboratori" item is highlighted with a red oval. The main content area features a search bar with the placeholder text "Cerca funzione in 'Risorse Umane'" and a search icon.

# Accesso alla scheda di valutazione

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

Funzioni Aperte | POMICI ILEANA

» Valutazione Individuale / **Valutazione collaboratori** Chiudi Funzione

Valutatore

Matricola: 012613 | Nominativo: POMICI ILEANA | \* Id interno: 657904

Anno valutazione

Anno: 2016 **Selezionare Anno 2016**

Schede di valutazione

Filtra | Annulla filtro | Estrai

Filtri aggiuntivi

**Elenco dei collaboratori da valutare**

	Valutazione su	Matricola	Cognome	Nome	Ris. (%)	Inizio osserv.	Fine osserv.	Notificata il	Valutata il	Validata il	Condivisa il	Pres
												
	COMPETENZE	034767	BARZANO'	VALENTINA		01/01/2016	31/12/2016			N.D.	N.D.	
	COMPETENZE	003285	BELLAVITA	NICOLETTA		01/01/2016	31/12/2016			N.D.	N.D.	
	COMPETENZE	024875	BIGNAMINI	MONICA		01/01/2016	31/12/2016			N.D.	N.D.	
	COMPETENZE	021681	BISIO	SAMANTHA		01/01/2016	31/12/2016			N.D.	N.D.	

Risultati 1 - 5 di 15

Pagina 1 di 3



Evento

Modifica

Stampa scheda

Confronta Val.

### 3. Cliccare su modifica per accedere alla scheda di valutazione e ai commenti

Tipo

Descrizione	Evento di valutazione - anno 2016		Stato	Aperto	
Responsabile	003333	EMMA MARIA VERASIO			
Anno di riferimento	2016				
Finestra di osservazione		Inizio osservazione	01/01/2016	Fine osservazione	31/12/2016
Periodo di svolgimento		Inizio svolgimento	15/06/2017	Fine svolgimento	31/12/2017
Data scadenza	31/12/2017	Data di riferimento	31/12/2016		

Valutazione

Valutato	003106	SILVIA AGUZZONI	
Unità org.	300171	SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E INNOVAZIONE	
Posiz. org.	IMP_INT	IMPIEGATO_INT	
Ruolo org.	IMP_INT	IMP_INTEGRAZIONE	
Date attività valutazione			
Inizio osservazione	01/01/2016	Fine osservazione	31/12/2016
Data notifica		Data valutazione	
Data presa visione		Data notifica chiusura	Data commento ricevuto

Scheda di valutazione

Commenti su valutazione

0 competenze valutate su 1 totale

## 4. Cliccare su Schede di valutazione

Scheda di valutazione Commenti su valutazione

0 competenze valutate su 1 totale

Filtra Annulla filtro Operazioni selezione

Filtri aggiuntivi

Predefiniti

<input type="checkbox"/>		Classe	Tipo padre	Tipo	Cod. Comp.	Competenza	Liv. agito	Desc. liv. agito
<input type="checkbox"/>		Performance individuale 2016		Performance individuale: proattività, capacità relazionale, adeguatezza delle competenze professionali	Perf_ind16	Performance individuale 2016: 1 PRO-ATTIVITÀ: percepire in anticipo problemi e cambiamenti futuri, al fine di pianificare le azioni opportune in tempo utile. 2 CAPACITÀ RELAZIONALE: gestire in modo efficiente ed efficace i rapporti con l'utenza interna (colleghi dell'Ateneo) ed esterna (docenti, studenti, aziende, altri Enti, etc.). 3 ADEGUATEZZA DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI: possedere e utilizzare competenze tecniche specialistiche peculiari della propria attività.		

## 4. Cliccare su Commenti su valutazione

Scheda di valutazione Commenti su valutazione

Valutatore 012613 POMICI ILEANA Id interno 657904

Note valutatore **Eventuali note del valutatore**  
**Eventuale nome del co-valutatore**

Commento valutato **Eventuale commento del valutato**

Valutazione condivisa No



<input type="checkbox"/>		Classe	Tipo padre	Tipo	Cod. Comp.	Competenza	Liv. agito	Desc. liv. agito
<input type="checkbox"/>		Performance individuale 2016		Performance individuale: proattività, capacità relazionale, adeguatezza delle competenze professionali	Perf_ind16	Performance individuale 2016: 1 PRO-ATTIVITÀ: percepire in anticipo problemi e cambiamenti futuri, al fine di pianificare le azioni opportune in tempo utile. 2 CAPACITÀ RELAZIONALE: gestire in modo efficiente ed efficace i rapporti con l'utenza interna (colleghe dell'Ateneo) ed esterna (docenti, studenti, aziende, altri Enti). 3 ADEGUATEZZA DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI: utilizzare competenze tecniche specialistiche per svolgere attività.	<input type="text"/>	<input type="text"/>

## 5. Scala di valutazione

Risultati 1 - 1 di 1

Salva Tutto Applica Annulla

## 6. Salva tutto

### Il punteggio di valutazione: da 5% (1) a 100% (20)

▼ Filtra		✖ Annulla filtro
Livello	Descrizione	Definizione
1	5%	MOLTO LIMITATO contributo del dipendente alla performance di struttura
2	10%	MOLTO LIMITATO contributo del dipendente alla performance di struttura
3	15%	MOLTO LIMITATO contributo del dipendente alla performance di struttura
4	20%	MOLTO LIMITATO contributo del dipendente alla performance di struttura
5	25%	LIMITATO contributo del dipendente alla performance di struttura
6	30%	LIMITATO contributo del dipendente alla performance di struttura
7	35%	LIMITATO contributo del dipendente alla performance di struttura
8	40%	LIMITATO contributo del dipendente alla performance di struttura
9	45%	DISCRETO contributo del dipendente alla performance di struttura
10	50%	DISCRETO contributo del dipendente alla performance di struttura
11	55%	DISCRETO contributo del dipendente alla performance di struttura
12	60%	DISCRETO contributo del dipendente alla performance di struttura
13	65%	BUON contributo del dipendente alla performance di struttura
14	70%	BUON contributo del dipendente alla performance di struttura
15	75%	BUON contributo del dipendente alla performance di struttura

Risultati 1 - 15 di 20

« « Pagina 1 di 2 » »