

Area		AREA RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE							
Servizio		Servizio Organizzazione e innovazione e Gestione Personale docente							
Unità di personale									
Budget Servizio									
Risorse gestite									
	Obiettivi 2014	Peso %	Descrizione	Attività previste e/o concluse entro fine anno	Risultati	Budget stanziato	Budget utilizzato	Criticità	Note
14.1	Sperimentazione telelavoro	25%	Abbiamo partecipato ad un Bando della Regione Lombardia per la presentazione di progetti alla rete territoriale di conciliazione della Provincia di Pavia. L'Università di Pavia è ente capofila insieme a due partner, l'Istituto Neurologico Nazionale Casimiro Mondino e l'Asl di Pavia. Il Progetto ha ricevuto un finanziamento complessivo pari a 22.510 euro, corrispondenti al 62% del costo complessivo del progetto. Il Progetto ha una durata complessiva di due anni a decorrere dal 30 settembre 2014.	Le azioni previste dal progetto sono le seguenti: - agevolare la conciliazione tra doveri professionali e responsabilità familiari dei dipendenti; - impiegare in maniera flessibile le risorse umane nell'ottica di migliorare la qualità delle prestazioni in termini di efficienza, efficacia ed economicità; - favorire iniziative di formazione/informazione/orientamento rivolte ai lavoratori al rientro di congedi parentali o al termine di lunghe aspettative; - ridurre il tasso di assenza del personale, incidere positivamente sulla riduzione del traffico locale. 100%	Il Progetto prevede anche la sperimentazione del telelavoro. Abbiamo ricevuto 6 progetti che corrispondono ai 6 posti per il personale dipendente dell'Università.	Cofinanziamento pari al costo ore di lavoro personale dipendente calcolato in 8120 euro	0	difficoltà nella sensibilizzazione e successiva raccolta di progetti da parte delle strutture	
14.2	Revisione sistema di valutazione	25%	Il sistema di valutazione è ampiamente descritto all'interno del Piano delle Performance: è suddiviso nelle seguenti tipologie: dg, dirigenti, ep titolari di incarichi, d titolari di incarichi, personale di categoria B,C,D	DG confermato; Dirigenti confermati gli indicatori, variata la % di raggiungimento finale: 20% target; 25% (5% + del target); 30% (10% + del target); 35% (15% + del target); 40% (20% + del target); 45% (eccellenza). EP titolari di incarichi: 50% scheda comportamenti organizzativi (scheda comportamenti da 1 a 5 con valutazione solo sui raggruppamenti degli item) e 50% obiettivi della struttura (con all'interno quelli anticorruzione): percentuali di raggiungimento 10%, 15%, 20%, 25% in base alla capienza del fondo; D titolari di incarichi: 50% scheda comportamenti organizzativi (scheda comportamenti da 1 a 5 con valutazione solo sui raggruppamenti degli item) e 50% obiettivi della struttura (con all'interno quelli anticorruzione): percentuali di raggiungimento 10%, 15%, 20%, 25%, 30%; personale B,C,D IMA: budget alla struttura sulla base delle teste (50%) e del raggiungimento obiettivi struttura (50%); differenziazione all'interno sulla base della scheda comportamenti organizzativi (scheda comportamenti da 1 a 5 con valutazione solo sui raggruppamenti degli item)	Presentazione nuovo Piano Performance anno 2015	0	0	I risultati del processo di valutazione producono i loro effetti a distanza di due anni dalla redazione del Piano Performance, pertanto gli "aggiustamenti" sono possibili solo dopo due anni. Ci si auspica di accorciare i tempi fra la valutazione e la corresponsione del beneficio economico. Ci si augura anche una maggior responsabilizzazione dei valutatori circa l'attribuzione del	
14.3	Riorganizzazione Servizio Personale docente	35%	Razionalizzazione degli spazi e delle attività del servizio	In seguito ad alcuni pensionamenti, è stato riprogettato l'assetto del servizio; in particolare sono stati accorpate le persone in sole due stanze e le attività sono state suddivise in due grossi filoni: concorsi e carriere. 100%	Razionalizzazione spazi, attività ed eliminazione attività obsolete	0	0	Pensionamenti 1 unità nel corso del 2014 e 3 unità nel corso del 2015	Richiesta una unità di personale
14.4	Revisione regolamenti	15%	Revisione regolamentare in base alle nuove Leggi	L'attività si è svolta in collaborazione con il personale dei due servizi e con il supporto di Sabrina Rognoni. 90%	Emanazione/Revisione dei seguenti regolamenti: Regolamento Una tantum; Regolamento chiamate articolo 18 e articolo 24; Regolamento incarichi retribuiti; Regolamento funzionamento collegio di disciplina; Regolamento articolo 23 incarichi di docenza	0	0	Tempi lunghi per l'avvio e l'approvazione da parte degli Organi	L'obiettivo non si conclude entro l'anno
		100%				0	0		