



Servizio Carriere e concorsi del  
personale di Ateneo e rapporti con  
il Servizio Sanitario Nazionale

UOC Carriere e concorsi personale  
docente

**OGGETTO:** Approvazione atti procedura di selezione per l'assunzione di n. 1 Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. b) della Legge 240/2010 per il Settore concorsuale 12/B2 – Diritto del lavoro e SSD IUS/07 – Diritto del lavoro

Titolo: VII/I  
Fascicolo: 149.5/2021

### IL RETTORE

**VISTA** la Legge 9 maggio 1989, n. 168;

**VISTO** l'art. 24, comma 3, lett. b) della Legge 30 dicembre 2010, n. 240;

**VISTO** il Regolamento di Ateneo per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della Legge 240/2010, emanato con D.R. rep. n. 1162/2011 del 31 maggio 2011 e s.m.i.;

**VISTO** il D.R. prot. n. 113537 rep. n. 1851/2021 del 5 agosto 2021 il cui avviso è stato pubblicato sulla G.U. n. 68 del 27 agosto 2021 con cui è stata indetta la procedura di selezione per l'assunzione di n. 22 Ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. b) della Legge 240/2010;

**VISTO** il D.R. prot. n. 9714 rep. n. 147/2022 del 26 gennaio 2022, pubblicato sul sito web dell'Ateneo il 26 gennaio 2022, con il quale è stata costituita la Commissione giudicatrice della procedura in oggetto;

**ACCERTATA** la regolarità formale degli atti costituiti dai verbali delle singole riunioni, dei quali fanno parte integrante i punteggi attribuiti e il giudizio analitico espresso sulla candidata, nonché dalla relazione riassuntiva dei lavori svolti;

### DECRETA

ART. 1 - Sono approvati gli atti della Commissione giudicatrice della procedura di selezione per l'assunzione di n. 1 Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. b) della Legge 240/2010 per il Settore concorsuale 12/B2 – Diritto del lavoro e SSD IUS/07 – Diritto del lavoro, presso il Dipartimento di Giurisprudenza.

E' dichiarato idoneo il candidato:

1) dott.ssa Francesca Tobia De Michiel

Il presente decreto rettorale è pubblicato all'Albo ufficiale di Ateneo ed entra in vigore il giorno successivo alla data di pubblicazione

Pavia, data del protocollo

IL RETTORE  
Francesco SVELTO  
(documento firmato digitalmente)

EV/PM/SG/cm

**PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N.1 RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART.24, COMMA 3, LETT. B) DELLA LEGGE 240/2010 (CONTRATTO SENIOR) PER IL SETTORE CONCURSALE 12/B2 – DIRITTO DEL LAVORO - SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE IUS/07 - DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA , INDETTA CON D.R. PROT. N. 113537 REP. N. 1851/2021 DEL 05.08.2021 IL CUI AVVISO E' STATO PUBBLICATO SULLA G.U. IV SERIE SPECIALE N. 68 DEL 27.08.2021**

## **RELAZIONE FINALE**

Il giorno 12 maggio 2022 alle ore 9.00 si è riunita in via telematica la Commissione giudicatrice della suddetta procedura selettiva, nelle persone di:

Prof. Sandro Mainardi  
Prof. Guido Luigi Canavesi  
Prof. Orsola Razzolini

per redigere la seguente relazione finale.

La Commissione ha tenuto complessivamente, compresa la presente, n. 4 riunioni iniziando i lavori il 13 aprile 2022 e concludendoli il 12 maggio 2022.

Nella prima riunione del 13 aprile 2022 la Commissione ha immediatamente provveduto alla nomina del Presidente nella persona del Prof. Sandro Mainardi e del Segretario nella persona della Prof. Orsola Razzolini.

Ciascun commissario ha dichiarato di non avere relazioni di parentela ed affinità entro il 4° grado incluso con gli altri commissari (art. 5 comma 2 D.lgs. 07.05.1948 n.1172) e la non sussistenza delle cause di astensione di cui agli artt. 51 e 52 c.p.c., nonché delle situazioni previste dall'art.35-bis del Decreto legislativo 30.03.2001, n.165 e s.m.i., così come introdotto dalla Legge 6.11.2012, n.190 e s.m.i.

La Commissione ha predeterminato i criteri, di seguito riportati, per procedere alla valutazione preliminare dei titoli, del curriculum e della produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato.

Per titoli e curriculum:

- a) dottorato di ricerca o equipollenti, ovvero, per i settori interessati, il diploma di specializzazione medica o equivalente conseguito in Italia o all'estero;
- b) eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero;
- c) documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri;
- d) organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi;
- e) relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali;
- f) premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca;

Ha deciso di valutare ciascun elemento considerando specificamente la significatività che esso assume in ordine alla qualità e quantità dell'attività di ricerca svolta dal singolo candidato.

Ha deciso di considerare esclusivamente le pubblicazioni o i testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali.

La tesi di dottorato e dei titoli equipollenti saranno presi in considerazione anche in assenza delle condizioni di cui al presente comma.

La commissione giudicatrice ha deciso di effettuare la valutazione delle pubblicazioni sulla base dei seguenti criteri:

- a) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica;
- b) congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore concorsuale per il quale è bandita la procedura e con l'eventuale profilo, definito esclusivamente tramite indicazione di uno o più settori scientifico-disciplinari, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlate;
- c) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica;
- d) determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione.

La commissione giudicatrice altresì ha stabilito di valutare la consistenza complessiva della produzione scientifica del candidato, l'intensità e la continuità temporale della stessa, fatti salvi i periodi, adeguatamente documentati, di allontanamento non volontario dall'attività di ricerca, con particolare riferimento alle funzioni genitoriali.

La commissione, tenuto conto che nel settore concorsuale non è consolidato l'uso a livello internazionale dei seguenti indicatori, ha dichiarato di non farvi riferimento ai fini della valutazione:

- a) numero totale delle citazioni;
- b) numero medio di citazioni per pubblicazione;
- c) "impact factor" totale;
- d) "impact factor" medio per pubblicazione;
- e) combinazioni dei precedenti parametri atte a valorizzare l'impatto della produzione scientifica del candidato (indice di Hirsch o simili).

In caso di superamento del limite massimo di pubblicazioni, la Commissione Giudicatrice ha deciso di valutare le stesse secondo l'ordine di inserimento nella procedura fino alla concorrenza del limite stabilito.

Dopo la valutazione preliminare del candidato, come previsto dalla procedura di selezione, ai sensi dell'art. 24, comma 2 lett. c) della Legge 240/2010, si terrà una discussione pubblica durante la quale il candidato discute e illustra davanti alla Commissione giudicatrice i titoli e le pubblicazioni presentati, ivi compresa la tesi di dottorato, oltre alla prova orale volta ad accertare l'adeguata conoscenza della lingua straniera.

A seguito della discussione, la Commissione attribuirà un punteggio ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni presentate dai candidati, sulla base dei criteri come di seguito stabiliti:

**Titoli professionali:** fino ad un massimo di punti 20 totali da distribuire tra le voci sottoelencate.

Per i punti a) e b) si possono assegnare:

punti 1 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di servizio;

punti 0,5 per periodi fino a 6 mesi di servizio.

Titoli valutabili:

- a) svolgimento di attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero – **fino a un massimo di punti 5**
- b) documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri – **fino a un massimo di punti 5**
- c) organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi – **fino a un massimo di punti 3**
- d) partecipazione in qualità di relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali – **fino a un massimo di punti 4**
- e) conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca – **fino a un massimo di punti 3**

**Titoli accademici:** fino ad un massimo di punti 10

Titoli valutabili:

- a) possesso del titolo di dottore di ricerca o equipollenti, ovvero, per i settori interessati diploma di specializzazione medica o equivalente conseguito in Italia o all'estero - **fino a un massimo di punti 7**
- b) master e corsi di perfezionamento universitari, scuole di specializzazione universitaria, - **fino a un massimo di punti 3**

**Pubblicazioni:** fino ad un massimo di punti 30 da distribuire tra le voci sottoelencate.

- a) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza - **fino a un massimo di punti 10;**
- b) congruenza con il settore concorsuale per il quale è bandita la procedura e con l'eventuale profilo, definito esclusivamente tramite indicazione di uno o più settori scientifico-disciplinari, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlate - **fino a un massimo di punti 5;**
- c) rilevanza scientifica della collocazione editoriale e sua diffusione all'interno della comunità scientifica - **fino a un massimo di punti 10;**
- d) determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione - **fino a un massimo di punti 5.**

La Commissione ha stabilito di valutare il livello di conoscenza della lingua straniera mediante l'espressione di un giudizio sintetico (ad esempio: insufficiente – sufficiente – buono – distinto – ottimo).

L'accertamento del livello di conoscenza della lingua straniera avverrà mediante colloquio in lingua inglese.

Successivamente la Commissione individuerà, con adeguata motivazione, l'idoneo della procedura.

La commissione, al termine della seduta ha consegnato il verbale contenente i criteri stabiliti al responsabile della procedura, affinché provvedesse alla pubblicazione sul sito web dell'Ateneo.

Nella seduta del 5 maggio 2022 alle ore 09.15 la Commissione ha accertato che i criteri fissati nella precedente riunione sono stati resi pubblici per almeno cinque giorni, si è collegata alla Piattaforma Informatica PICA, ha preso visione del nominativo del candidato e ciascun commissario ha dichiarato di non avere relazioni di parentela ed affinità entro il 4° grado incluso con i candidati stessi, e la non sussistenza di cause di astensione di cui agli artt. 51 e 52 del c.p.c.

La Commissione ha preso atto che il candidato da valutare ai fini della selezione era n. 1 e precisamente:

- 1) DE MICHIEL Francesca Tobia

Per la valutazione delle pubblicazioni e dei titoli di ciascun candidato la Commissione ha tenuto conto dei criteri indicati nella seduta preliminare del 13 aprile 2022.

La Commissione, terminata la fase di enucleazione dei contributi personali della candidata, ne ha analizzato le pubblicazioni e i titoli presentati e ha poi effettuato la valutazione preliminare della candidata con motivato giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla

produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato (Allegato 1 al Verbale 2 – Giudizi analitici)

Nella seduta del 11 maggio 2022 alle ore 10.00 la Commissione, collegata telematicamente attraverso la Piattaforma "Zoom" secondo le modalità comunicate con nota prot. n. 2022-UNPVCLE-0066810 del 5 maggio 2022, in seduta pubblica per l'illustrazione e la discussione dei titoli presentati dall'unica candidata presente.

E' risultata presente la candidata, collegata telematicamente sulla piattaforma "Zoom", della quale è stata accertata l'identità personale mediante l'esibizione dello stesso documento di identità allegato alla domanda di partecipazione alla procedura.

La candidata ha confermato di prestare il proprio consenso allo svolgimento del colloquio in modalità telematica.

La candidata è stata chiamata a sostenere il colloquio.

1) DE MICHIEL Francesca Tobia

Al termine della discussione dei titoli e della produzione scientifica e della prova orale, la Commissione ha proceduto all'attribuzione di un punteggio ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni presentate dalla candidata e di un punteggio totale, nonché alla valutazione dell'adeguata conoscenza della lingua straniera (Allegato 1 Verbale 3)

Successivamente la Commissione ha indicato, con la seguente motivazione

la candidata presenta continuità e qualità di produzione scientifica, sicura attitudine alla ricerca, buona esperienza didattica risultando pertanto a giudizio della Commissione pienamente idonea ai fini della procedura di selezione in oggetto.

la candidata Dott. DE MICHIEL Francesca Tobia, con punti 43,42, idonea della procedura di selezione per l'assunzione di n.1 Ricercatore a tempo determinato per il Settore concorsuale 12/B2- Diritto del lavoro - SSD IUS/07 – Diritto del lavoro - Dipartimento di giurisprudenza indetta con D.R. prot. n. 113537 rep. n. 1851/2021 del 05.08.2021 il cui avviso è stato pubblicato sulla G.U. IV serie speciale n. 68 del 27.08.2021.

La Commissione, con la presente relazione finale, dichiara conclusi i lavori.

La seduta è tolta alle ore 10,00

Il presente verbale viene redatto, letto e sottoscritto digitalmente dalla Prof. Orsola Razzolini e con dichiarazione di formale sottoscrizione per via telematica dagli altri componenti della Commissione.

Il verbale dovrà essere inviato al responsabile del procedimento, firmato in formato .pdf e anche non firmato in formato .doc all'indirizzo [servizio.personaledocente@unipv.it](mailto:servizio.personaledocente@unipv.it).

Lì Bologna-Macerata-Milano, 12 maggio 2022

LA COMMISSIONE

Prof. Sandro Mainardi

Prof. Guido Luigi Canavesi

Prof. Orsola Razzolini

*Originale firmato conservato agli atti*

**"Il sottoscritto Guido Luigi Canavesi componente della Commissione della procedura di selezione per l'assunzione di n. 1 Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera b) della Legge 240/2010 per il Settore concorsuale 12 B2 – Diritto del lavoro - Settore Scientifico Disciplinare IUS/07 – Diritto del lavoro - presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Pavia, avendo partecipato alla quarta riunione della Commissione tenutasi il giorno 12/5/2022 in sessione telematica, dichiara di aver letto, di approvare e di sottoscrivere il relativo verbale.**

**Macerata, 12 maggio 2022**

**Guido Luigi Canavesi**

*Originale firmato conservato agli atti*

Il sottoscritto PROF. SANDRO MAINARDI componente della Commissione della procedura di selezione per l'assunzione di n. 1 Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera b) della Legge 240/ 2010 per il Settore concorsuale 12/b2 – Diritto del lavoro - Settore scientifico disciplinare ius 07 - Dipartimento di Giurisprudenza , indetta con d.r. prot. n. 113537 rep. n. 1851 del 05.08.2021 il cui avviso e' stato pubblicato sulla G.U.Mserie speciale n. 68 del 27.08.2021,avendo partecipato alla quarta riunione della Commissione tenutasi il 12 maggio 2022 in sessione telematica, dichiara di aver letto, di approvare e di sottoscrivere il relativo verbale.

Bologna, 12 maggio 2022

Prof. Sandro Mainardi

*Originale firmato conservato agli atti*



**PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N.1 RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART.24, COMMA 3, LETT. B) DELLA LEGGE 240/2010 (CONTRATTO SENIOR) PER IL SETTORE CONCORSUALE 12/B2 - DIRITTO DEL LAVORO - SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE IUS 07 - DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA, INDETTA COND.R.PROT.N.113537 REP.N.1851 DEL 05.08.2021 IL CUI AVVISO È STATO PUBBLICATO SULLA G.U. IV SERIE SPECIALE N. 68 DEL 27.08.2021**

**CANDIDATA: De Michiel Francesca Tobia**

**Allegato 1, Verbale 2**

La candidata Francesca Tobia De Michiel, attualmente ricercatrice a tempo determinato di tipo A presso la Facoltà di economia e giurisprudenza dell'Università Cattolica del Sacro Cuore, sede di Piacenza, dal novembre 2020 è in possesso di abilitazione scientifica nazionale all'esercizio delle funzioni di professore di seconda fascia per il settore 12/B2, Diritto del lavoro.

Ha conseguito la laurea magistrale in giurisprudenza presso l'Università degli Studi di Pavia nel 2014, riportando la valutazione di 110/110, discutendo una tesi di laurea in diritto del lavoro. Successivamente, nel febbraio 2018, ha conseguito il titolo di dottore di ricerca in diritto privato, diritto romano e cultura giuridica europea presso l'Università degli Studi di Pavia (curriculum di diritto del lavoro e delle relazioni industriali) con una tesi dal titolo "L'onere della prova e il diritto del lavoro". Durante il percorso di dottorato, ha svolto un periodo di ricerca presso la University of Cambridge. Da dicembre 2018 a novembre 2020 è stata assegnista di ricerca in diritto del lavoro presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore, sede di Piacenza. Da febbraio 2019 ad oggi ha svolto con continuità attività didattica nelle materie di diritto del lavoro e diritto della previdenza sociale in diversi corsi di laurea afferenti all'Università cattolica, sedi di Piacenza e di Cremona. Inoltre, ha svolto numerose lezioni nell'ambito di corsi universitari e master nonché è stata impegnata nell'attività di formazione organizzata da associazioni sindacali. Tra il 2018 ed oggi è stata relatrice in alcune iniziative seminariali e convegnistiche organizzate in ambito universitario. Ha partecipato a due progetti di ricerca commissionati dalla Regione Piemonte e dalla Filt-Cgil.

La tesi di laurea è stata oggetto di riconoscimenti nell'ambito del "Premio Ludmilla Sinforiani" bandito dall'Università di Pavia e del "Premio Giorgio Ghezzi" bandito dall'Università di Bologna.

La candidata, ai fini della procedura, presenta dodici pubblicazioni tra cui una monografia dal titolo "Questioni sull'onere della prova nel diritto del lavoro" del 2019, pubblicata nella collana Cedam dell'Università di Pavia, quattro articoli su rivista, due contributi pubblicati in opere collettanee e cinque note a sentenza.

Nel complesso, la candidata dimostra continuità di produzione e congruità con il settore scientifico disciplinare IUS/07 con uno spiccato interesse per tematiche di diritto della sicurezza sociale e per i profili processuali. Con particolare riferimento alla monografia, frutto di un lungo percorso di studio e approfondimento, si deve segnalare l'approccio originale teso a dimostrare l'intreccio tra profili sostanziali e processuali con corretto utilizzo del metodo casistico che denota la buona capacità di ricerca della candidata. Le ulteriori pubblicazioni, in larga misura collocate in riviste di fascia A, confermano le capacità della candidata e l'attenzione a temi di attualità quali il reddito di cittadinanza, il diritto antidiscriminatorio, l'inserimento scolastico e lavorativo dei minori stranieri non accompagnati.

La Commissione ritiene pertanto la candidata pienamente idonea all'ammissione al colloquio finale della procedura.

*Originale firmato conservato agli atti*

**Il sottoscritto Guido Luigi Canavesi componente della Commissione della procedura di selezione per l'assunzione di n. 1 Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera b) della Legge 240/2010 per il Settore concorsuale 12 B2 – Diritto del lavoro - Settore Scientifico Disciplinare IUS/07 – Diritto del lavoro - presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Pavia, avendo partecipato alla seconda riunione della Commissione tenutasi il 5/5/2022 in sessione telematica, dichiara di aver letto, di approvare e di sottoscrivere il relativo verbale, comprensivo del giudizio analitico sull'unico candidato.**

**Macerata, 5 maggio 2022**

**Guido Canavesi**

*Originale firmato conservato agli atti*

Il sottoscritto PROF. SANDRO MAINARDI componente della Commissione della procedura di selezione per l'assunzione di n. 1 Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera b) della Legge 240/ 2010 per il Settore concorsuale 12/b2 - Diritto del lavoro - Settore scientifico disciplinare ius 07 - Dipartimento di Giurisprudenza , indetta con d.r. prot. n. 113537 rep. n. 1851 del 05.08.2021 il cui avviso e' stato pubblicato sulla G.U. V serie speciale n. 68 del 27.08.2021,avendo partecipato alla seconda riunione della Commissione tenutasi il 5 maggio 2022 in sessione telematica, dichiara di aver letto, di approvare e di sottoscrivere il relativo verbale.

Bologna, 5 maggio 2022

Prof. Sandro Mainardi

*Originale firmato conservato agli atti*

**PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N.1 RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART.24, COMMA 3, LETT. B) DELLA LEGGE 240/2010 (CONTRATTO SENIOR) PER IL SETTORE CONCORSUALE 12/B2 – DIRITTO DEL LAVORO - SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE IUS 07 - DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA , INDETTA CON D.R. PROT. N. 113537 REP. N. 1851 DEL 05.08.2021 IL CUI AVVISO E' STATO PUBBLICATO SULLA G.U. IV SERIE SPECIALE N. 68 DEL 27.08.2021**

**ALLEGATO 1 al VERBALE N. 3  
(Punteggio dei titoli e delle pubblicazioni e valutazione prova orale)**

1) Candidato Dott. DE MICHIEL Francesca Tobia

Punteggio titoli professionali: 12,5

Punteggio titoli accademici: 7

Punteggio pubblicazioni relativo all'elenco pubblicazioni allegato:

Pubblicazione 1. 2,17

Pubblicazione 2. 1,75

Pubblicazione 3. 1,92

Pubblicazione 4. 1,92

Pubblicazione 5. 2,08

Pubblicazione 6. 2,08

Pubblicazione 7. 2,08

Pubblicazione 8. 2,00

Pubblicazione 9. 1,92

Pubblicazione 10. 2,00

Pubblicazione 11. 2,00

Pubblicazione 12. 2,00

Punteggio totale pubblicazioni: 23,92

Valutazione conoscenza lingua straniera: distinto

**Punteggio totale: 43,42**

**Dettaglio sulla valutazione delle pubblicazioni**

Alle pubblicazioni è stato assegnato fino ad un massimo di 30 punti ripartiti tra i criteri stabiliti nel verbale n. 1.

I valori sono stati ottenuti dividendo i punteggi di ciascuna pubblicazione per 12 (numero massimo di pubblicazioni richieste dal bando), con arrotondamento alla seconda cifra decimale.

Il punteggio totale è stato ottenuto sommando i punteggi parziali di ogni pubblicazione.

*Originale firmato conservato agli atti*

**Il sottoscritto Guido Luigi Canavesi componente della Commissione della procedura di selezione per l'assunzione di n. 1 Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera b) della Legge 240/2010 per il Settore concorsuale 12 B2 - Diritto del lavoro - Settore Scientifico Disciplinare IUS/07 - Diritto del lavoro - presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Pavia, avendo partecipato alla terza riunione della Commissione tenutasi il giorno 11/5/2022 in sessione telematica, dichiara di aver letto, di approvare e di sottoscrivere il relativo verbale.**

**Macerata, 11 maggio 2022**

**Guido Luigi Canavesi**

*Originale firmato conservato agli atti*

Il sottoscritto PROF. SANDRO MAINARDI componente della Commissione della procedura di selezione per l'assunzione di n. 1 Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera b) della Legge 240/ 2010 per il Settore concorsuale 12/b2 – Diritto del lavoro - Settore scientifico disciplinare ius 07 - Dipartimento di Giurisprudenza , indetta con d.r. prot. n. 113537 rep. n. 1851 del 05.08.2021 il cui avviso e' stato pubblicato sulla G.U.Mserie speciale n. 68 del 27.08.2021,avendo partecipato alla terza riunione della Commissione tenutasi il 11maggio 2022 in sessione telematica, dichiara di aver letto, di approvare e di sottoscrivere il relativo verbale.

Bologna, 11 maggio 2022

Prof. Sandro Mainardi

*Originale firmato conservato agli atti*