



UNIVERSITÀ DI PAVIA

Procedura selettiva per la progressione tra le categorie per la copertura di 1 posto di categoria D, posizione economica D1 – area amministrativa/gestionale - riservata al personale di ruolo dell'Università degli Studi di Pavia di categoria C, area amministrativa, in applicazione dell'articolo 22, comma 15, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75
(cod. 2021-d1pev-legale)

CRITERI DI VALUTAZIONE Estratto del Verbale n. 1 del 11/01/2022

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA

1. Chiarezza e correttezza della forma espressiva con riferimento al linguaggio tecnico
2. Completezza e adeguatezza della trattazione, pertinenza del contenuto rispetto alla traccia
3. Coerenza nella concatenazione logica delle argomentazioni svolte
4. Padronanza degli argomenti esposti e completezza della conoscenza dimostrata

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

1. **Prova orale avente ad oggetto le materie delle prove scritte e la conoscenza della lingua inglese:**
 - a) Chiarezza e correttezza nell'esposizione
 - b) Completezza e adeguatezza degli argomenti esposti:
 - Grado di conoscenza e padronanza degli argomenti trattati;
 - Capacità argomentativa
 - c) Capacità di approfondimento personale
 - d) Capacità di comprensione del testo in lingua inglese e correttezza della pronuncia mediante lettura e traduzione dalla lingua inglese in italiano di un brano concernente gli argomenti delle prove scritte

Tenuto conto che l'art. 6 del bando di concorso prevede le seguenti categorie di titoli valutabili purché attinenti alle attività del posto messo a concorso:

- 1) le attività e gli incarichi svolti presso l'Università di Pavia negli ambiti assicurativo, giuridico, convenzionale, legale, privacy, trasparenza e anticorruzione;
- 2) la valutazione individuale positiva conseguita negli ultimi tre eventi di valutazione, antecedenti alla selezione;
- 3) il superamento di altre procedure selettive almeno di categoria D o equivalenti e di area amministrativa/gestionale o equivalente



UNIVERSITÀ DI PAVIA

La Commissione stabilisce i criteri di assegnazione del punteggio ai titoli, ripartito nel modo seguente:

Ai titoli è attribuito un punteggio complessivo massimo pari a 10 punti, così distribuiti:

- **massimo punti 5 per le attività e gli incarichi svolti;**
- **massimo punti 3 per la valutazione individuale positiva** conseguita negli ultimi 3 eventi di valutazione antecedenti alla selezione, secondo un punteggio comunque rapportato alla media di struttura;
- **massimo punti 2 per il superamento di altre procedure selettive.**

In particolare la Commissione, dopo un accurato esame, determina i criteri di massima da adottare per la valutazione degli stessi, approvando all'unanimità la tabella allegata (allegato 1) che fa parte integrante del presente verbale.

Verbale 1 - Allegato 1

	TIPOLOGIA TITOLI	PUNTEGGIO TITOLO	TOTALE TIPOLOGIA TITOLO	DETTAGLIO PUNTI E TITOLI RICONOSCIUTI (elencare singolarmente)
A	Attività e incarichi svolti - fino ad un massimo di punti 5 così distribuiti: Incarichi formalizzati attinenti agli ambiti assicurativo, giuridico, convenzionale, legale, privacy, trasparenza e anticorruzione svolte per almeno un anno (1 punto per ogni anno di incarico, fino a un massimo di 2 punti) Attività dichiarate attinenti agli ambiti assicurativo, giuridico, convenzionale, legale, privacy, trasparenza e anticorruzione svolte per almeno un anno di cui: - attività pienamente attinenti: 0,75 punti per ogni anno di attività, fino a un massimo di 3 punti - attività non pienamente attinenti: 0,50 punti per ogni anno di attività, fino a un massimo di 3 punti Totale			
B	Valutazione individuale positiva conseguita negli ultimi 3 eventi di valutazione antecedenti alla selezione, secondo un punteggio comunque rapportato alla media di struttura: - fino ad un massimo di punti 3 così distribuiti: - Valutazione positiva inferiore a 85%: 0 punti - Valutazione positiva da 85% a 89%: 1,5 punti - Valutazione positiva da 90% a 94%: 2 punti - Valutazione positiva da 95% a 99%: 2,5 punti - Valutazione positiva superiore a 99%: 3 punti Ove la valutazione media individuale risulti inferiore alla media di struttura il punteggio sarà decurtato di 0,5 punti Totale			
C	Superamento di altre procedure selettive - fino ad un massimo di punti 2 così distribuiti: Idoneità, in corso di validità, a concorsi pubblici e/o riservati per l'accesso alla categoria D: 1 punto per ogni idoneità Totale			
TOTALE PUNTI				