



Servizio Programmazione e  
Sviluppo Organizzativo

UOC Sviluppo Organizzativo

Determinazione dirigenziale

Oggetto: Dott.ssa **Sofia Baggini** – attribuzione  
incarico

### IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area VII della Dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione normativo 2002 – 2005 economico 2002 – 2003 e normativo 2006-2009 - economico 2008-2009;

**VISTO** il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo all'Area Istruzione e Ricerca – triennio 2016-2018 stipulato il 08/07/2019;

**VISTO** l'art. 19 del D.Lgs. 165/01 e successive modificazioni;

**VISTA** la Determinazione dirigenziale n. 2616/2020 protocollo n. 106926 del 28/09/2020 che ha definito l'assetto dell'Area Ricerca e terza missione;

**RILEVATA** la necessità di attribuire la responsabilità gestionale della suddetta Area;

**ACQUISITA** la dichiarazione del dipendente, pubblicata nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale d'Ateneo, in merito a situazioni di inconferibilità e incompatibilità ai sensi del D.Lgs. 39/2013;

### DISPONE

**Art. 1** – A decorrere dal **14 gennaio 2022** e fino al **31 dicembre 2024**, alla dott.ssa Sofia Baggini, Dirigente a tempo indeterminato presso questo Ateneo, è attribuito l'incarico di responsabile dell'Area Ricerca e terza missione con le funzioni di coordinamento delle strutture afferenti.

**Art. 2** – Al fine di un maggior dettaglio relativo alle attività dell'Area Ricerca e terza missione e al personale afferente, si rinvia alla Determinazione dirigenziale rep. n. 2616/2020 protocollo n. 106926 del 28/09/2020.

**Art. 3** – Il Direttore Generale attribuisce annualmente alla dott.ssa Sofia Baggini gli obiettivi dell'Area di competenza.

Tali obiettivi organizzativi sono specificati all'interno del Piano integrato della performance e vengono assegnati all'Area di competenza declinati in azioni chiare e misurabili. Gli obiettivi

sono oggetto di costante monitoraggio e possono essere rivisti o integrati in base all'evoluzione gestionale endogena e/o esogena.

Si rinvia al Sistema di misurazione e valutazione della performance per un maggior dettaglio sulle modalità di attribuzione degli obiettivi.

**Art. 4** – Il Sistema di misurazione e valutazione della performance stabilisce altresì le modalità di valutazione della performance.

**Art. 5** – Il trattamento economico connesso all'incarico sarà definito con successivo contratto individuale, nel rispetto dei principi definiti all'art. 24 del D.lgs n.165/2001.

Pavia, data del protocollo

IL DIRETTORE GENERALE

Emma Varasio

Documento firmato digitalmente

*MTP/SB/ad*