



Servizio Carriere e concorsi del personale di Ateneo e rapporti con il Servizio Sanitario Nazionale

UOC Carriere e concorsi del personale tecnico amministrativo e CEL e rapporti con il Servizio Sanitario Nazionale

Determinazione dirigenziale

**Oggetto:** Determina dirigenziale – attribuzione incarico di responsabilità ad interim Area Risorse umane e finanziarie

### IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area VII della Dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 2006-2009 e al biennio economico 2008-2009 stipulato il 28 luglio 2010;

**VISTO** il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'area Istruzione e Ricerca triennio 2016 stipulato l'8 luglio 2019;

**VISTO** l'art. 19 del D.Lgs. 165/01 e successive modificazioni;

**VISTO** l'attuale assetto dell'Area Risorse umane e finanziarie, descritta dalla determinazione dirigenziale rep n. 2440/2016 prot. n. 107800 del 28/12/2016 e modificata dalle determinazioni rep. n. 3312/2019 prot. n. 142768 del 31/10/2019, rep. n. 527/2020 prot. n. 21099 del 17/02/2020, rep. n. 1784/2020 prot. n. 68215 del 01/07/2020 e rep. n. 2938/2020 prot. 130670 del 05/11/2020;

**ATTESA** la necessità di provvedere tempestivamente all'attribuzione dell'incarico di Responsabile dell'Area Risorse umane e finanziarie in seguito alla cessazione del rapporto di lavoro della dott.ssa Bersani a decorrere dal 1 ottobre 2021, al fine di garantire in ogni caso la continuità dell'azione amministrativa ed il buon andamento dei servizi;

**VERIFICATA** l'inopportunità dell'attribuzione di incarichi ad interim al personale dirigente in servizio in quanto già titolare di incarichi di responsabilità su Aree dirigenziali di dimensioni rilevanti;

**CONSIDERATA** l'impossibilità di procedere ad un nuovo reclutamento per la posizione in oggetto, date l'attivazione di due procedure concorsuali per altre posizioni dirigenziali e la presenza in organico di due dirigenti in aspettativa;



Servizio Carriere e concorsi del personale di Ateneo e rapporti con il Servizio Sanitario Nazionale

UOC Carriere e concorsi del personale tecnico amministrativo e CEL e rapporti con il Servizio Sanitario Nazionale

**ACQUISITA** la dichiarazione del Direttore generale, pubblicata nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale d'Ateneo, in merito all'assenza di situazioni di inconferibilità e incompatibilità ai sensi del D.Lgs. 39/2013 e verificata la veridicità delle informazioni;

**VISTO** l'attuale assetto organizzativo delle Aree Dirigenziali;

**RITENUTO** di dover procedere;

## DISPONE

**Art. 1** – È attribuito ad interim al Direttore Generale l'incarico di responsabilità dell'Area Risorse umane e finanziarie a decorrere dal 1 ottobre 2021 fino al 31 dicembre 2022 ovvero fino a diversa attribuzione.

**Art. 2** – Per le attività di competenza dell'Area Risorse umane e finanziarie e del personale dell'Area, si rinvia alle determinazioni citate in premessa.

**Art. 3** – All'interno del Piano integrato della performance sono annualmente specificati gli obiettivi organizzativi assegnati all'Area predetta declinati in azioni chiare e misurabili. Tali obiettivi sono oggetto di costante monitoraggio e possono essere rivisti o integrati in base all'evoluzione gestionale endogena e/o esogena. Si rinvia al Sistema di misurazione e valutazione della performance per un maggior dettaglio sulle modalità di attribuzione degli obiettivi.

**Art. 4** – La retribuzione di posizione connessa all'incarico si considera ricompresa nel trattamento economico del Direttore Generale, già onnicomprensivo come disposto dal decreto Ministeriale del 30 marzo 2017, ex art. 24, comma 3, del decreto legislativo n.165/2001.

Pavia, data del protocollo

IL DIRETTORE GENERALE  
Emma Varasio

*Documento firmato digitalmente*

LB/PM/PT/ad