

**PREMI LEGATI ALLA  
PERFORMANCE INDIVIDUALE**

**ANNO 2020**



UNIVERSITÀ DI PAVIA

## ACCORDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2020

Ai fini dell'erogazione premi correlati alla performance individuale, è stato calcolato un importo per struttura sulla base del numero di dipendenti al 31/12/2020. Tale importo è stato distribuito al personale di cat. B, C e D, in base alla valutazione individuale.

La valutazione individuale è stata effettuata, considerando il contributo del singolo al raggiungimento dei risultati della struttura, che tiene conto dell'adeguatezza rispetto al ruolo ricoperto, della proattività e delle competenze relazionali della persona.

L'Accordo individua i casi in cui il dipendente non ha diritto all'erogazione dei premi legati alla performance individuale.



## PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE

L'importo dei premi correlati alla performance individuale è calcolato come segue:

$$\left( \frac{\text{Percentuale valutazione individuale}}{\text{Somma percentuali valutazioni individuali della struttura}} \right) \times \text{Budget struttura definito sulla base del numero di dipendenti BCD al 31/12/2020}$$



# PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE

Distribuzione a livello di Ateneo

Classi	n.	%
meno di 300€	10	1,29%
da 300 a 350€	25	3,21%
da 350 a 400 €	267	34,32%
da 400 a 425 €	268	34,45%
da 425 a 450 €	161	20,69%
Maggiore di 450 €	47	6,04%

Sulla base di quanto stabilito dall'Accordo di contrattazione integrativa relativo al trattamento accessorio 2020, in fase di erogazione l'importo del premio è commisurato all'effettiva presenza in servizio.

