



Servizio Carriere e concorsi del personale di Ateneo e rapporti con il Servizio Sanitario Nazionale

UOC Carriere e concorsi del personale tecnico amministrativo e CEL e rapporti con il Servizio Sanitario Nazionale

Determinazione dirigenziale

**Oggetto:** Determina dirigenziale – attribuzione incarico di responsabilità ad interim Area Ricerca e terza missione

### IL DIRETTORE GENERALE VICARIO

**VISTO** il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area VII della Dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 2006-2009 e al biennio economico 2008-2009 stipulato il 28 luglio 2010;

**VISTO** il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'area Istruzione e Ricerca triennio 2016 stipulato l'8 luglio 2019;

**VISTO** l'art. 19 del D.Lgs. 165/01 e successive modificazioni;

**VISTO** l'attuale assetto dell'Area Ricerca e terza missione, descritta dalla determinazione dirigenziale n. 2616/2020 prot. n. 106926 del 28/09/2020;

**VISTA** la determinazione dirigenziale n. 2443/2016 protocollo n. 107960 del 29/12/2016 di attribuzione ad interim dell'incarico di responsabilità dell'Area Ricerca e terza missione al Direttore generale;

**ACQUISITA** la dichiarazione del Direttore generale, pubblicata nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale d'Ateneo, in merito all'assenza di situazioni di inconfiribilità e incompatibilità ai sensi del D.Lgs. 39/2013 e verificata la veridicità delle informazioni;

**VISTO** l'attuale assetto organizzativo delle Aree Dirigenziali;

**RITENUTO** di dover procedere;

### DISPONE

**Art.1** – L'attribuzione ad interim al Direttore Generale dell'incarico di responsabilità dell'Area Ricerca e terza missione, di cui alla determinazione dirigenziale n. 2443/2016 protocollo n. 107960 del 29/12/2016 è stabilita fino al 31/12/2021 ovvero fino a diversa attribuzione.



Servizio Carriere e concorsi del personale di Ateneo e rapporti con il Servizio Sanitario Nazionale

UOC Carriere e concorsi del personale tecnico amministrativo e CEL e rapporti con il Servizio Sanitario Nazionale

**Art.2** – Per le attività di competenza dell'Area Ricerca e terza missione e del personale dell'Area, si rinvia alla determinazione citata in premessa.

**Art. 3** – All'interno del Piano integrato della performance sono annualmente specificati gli obiettivi organizzativi assegnati all'Area predetta declinati in azioni chiare e misurabili. Tali obiettivi sono oggetto di costante monitoraggio e possono essere rivisti o integrati in base all'evoluzione gestionale endogena e/o esogena. Si rinvia al Sistema di misurazione e valutazione della performance per un maggior dettaglio sulle modalità di attribuzione degli obiettivi.

**Art. 4** – La retribuzione di posizione connessa all'incarico si considera ricompresa nel trattamento economico del Direttore Generale, già onnicomprensivo come disposto dal decreto Ministeriale del 30 marzo 2017, ex art. 24, comma 3, del decreto legislativo n.165/2001.

Pavia, data del protocollo

IL DIRETTORE GENERALE VICARIO  
Loretta Bersani

*Documento firmato digitalmente*

LB/PM/PT/ad