



Servizio Carriere e concorsi del personale di Ateneo e rapporti con il Servizio Sanitario Nazionale

UOC Carriere e concorsi del personale tecnico amministrativo e CEL e rapporti con il Servizio Sanitario Nazionale

Determinazione dirigenziale

**Oggetto:** Determina dirigenziale – Loretta Bersani – attribuzione incarico di responsabilità Area Risorse umane e finanziarie

### IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area VII della Dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 2006-2009 e al biennio economico 2008-2009 stipulato il 28 luglio 2010;

**VISTO** il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'area Istruzione e Ricerca triennio 2016 stipulato il 8 luglio 2019;

**VISTO** l'art. 19 del D.Lgs. 165/01 e successive modificazioni;

**VISTO** l'attuale assetto dell'Area Risorse umane e finanziarie, descritto nelle seguenti determinazioni dirigenziali:

- rep. n. 2744/2015 prot. n. 61552 del 28/12/2015,
- rep. n. 3312/2019 prot. n. 142768 del 31/10/2019,
- rep. n. 527/2020 prot. n. 21099 del 17/02/2020,
- rep. n. 1784/2020 prot. n. 68215 del 01/07/2020,
- rep. n. 2938/2020 prot. n. 130670 del 05/11/2020

**ACQUISITA** la dichiarazione della dipendente, pubblicata nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale d'Ateneo, in merito all'assenza di situazioni di inconfiribilità e incompatibilità ai sensi del D.Lgs. 39/2013 e verificata la veridicità delle informazioni;

**VISTO** l'attuale assetto organizzativo delle Aree Dirigenziali;

### DISPONE

**Art.1** - A decorrere dal 01/01/2021 e per un periodo di anni tre alla dott.ssa Loretta Bersani, Dirigente a tempo indeterminato presso questo Ateneo, è attribuito l'incarico di responsabile dell'Area Risorse umane e finanziarie.

**Art.2** – Al fine di un maggiore dettaglio relativo alle peculiari attività dell'Area Risorse umane e finanziarie e al personale dell'Area, si rinvia alle determinazioni citate in premessa.



Servizio Carriere e concorsi del personale di Ateneo e rapporti con il Servizio Sanitario Nazionale

UOC Carriere e concorsi del personale tecnico amministrativo e CEL e rapporti con il Servizio Sanitario Nazionale

**Art. 3** – Alla dott.ssa Loretta Bersani saranno attribuiti gli obiettivi dal Direttore generale. All'interno del Piano integrato della performance sono annualmente specificati gli obiettivi organizzativi assegnati all'Area di competenza declinati in azioni chiare e misurabili. Tali obiettivi sono oggetto di costante monitoraggio e possono essere rivisti o integrati in base all'evoluzione gestionale endogena e/o esogena. Si rinvia al Sistema di misurazione e valutazione della performance per un maggior dettaglio sulle modalità di attribuzione degli obiettivi.

**Art. 4** – Il Sistema di misurazione e valutazione della performance stabilisce altresì le modalità di valutazione della performance.

**Art. 5** – Il trattamento economico connesso all'incarico sarà definito con successivo contratto individuale, nel rispetto dei principi definiti all'art. 24 del d.lgs n.165/2001.

Pavia, data del protocollo

IL DIRETTORE GENERALE  
EMMA VARASIO

*Documento firmato digitalmente*

LB/PM/PT/ad