



Servizio Carriere e concorsi del
personale di Ateneo e rapporti con
il Servizio Sanitario Nazionale

Determinazione n.

Oggetto: Dott. **Enrico BRIGHI** – attribuzione
incarico

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area VII della Dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 2006-2009 e al biennio economico 2008-2009 stipulato il 28 luglio 2010;

VISTO il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo all'Area Istruzione e Ricerca – triennio 2016-2018 stipulato il 08/07/2019;

VISTO l'art. 19 del D.Lgs. 165/01 e successive modificazioni;

VISTA la Determinazione dirigenziale n. 2617/2020 protocollo n. 106927 del 28/09/2020 che ha definito l'assetto dell'Area Sistemi informativi, istituita dal Consiglio d'Amministrazione nella seduta del 29 ottobre 2019;

RILEVATA la necessità di attribuire la responsabilità gestionale della suddetta Area;

ACQUISITA la dichiarazione del dipendente, pubblicata nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale d'Ateneo, in merito a situazioni di inconfiribilità e incompatibilità ai sensi del D.Lgs. 39/2013

DISPONE

Art. 1 – A decorrere dal **1 ottobre 2020** e fino al **30 settembre 2023**, al dott. Enrico BRIGHI, Dirigente a tempo indeterminato presso questo Ateneo, è attribuito l'incarico di responsabile dell'Area Sistemi informativi con le funzioni di coordinamento delle strutture afferenti.

Art. 2 – Al fine di un maggior dettaglio relativo alle attività dell'Area Sistemi informativi e al personale afferente, di rinvia alla Determinazione dirigenziale rep. n. 2617/2020 protocollo n. 106927 del 28/09/2020.

Art. 2 – Al dott. Enrico BRIGHI saranno attribuiti gli obiettivi dal Direttore generale. All'interno del Piano integrato della performance sono annualmente specificati gli obiettivi organizzativi assegnati all'Area di competenza declinati in azioni chiare e misurabili. Tali obiettivi sono oggetto di costante monitoraggio e possono essere rivisti o integrati in base all'evoluzione gestionale



Servizio Carriere e concorsi del
personale di Ateneo e rapporti con
il Servizio Sanitario Nazionale

endogena e/o esogena. Si rinvia al Sistema di misurazione e valutazione della performance per un maggior dettaglio sulle modalità di attribuzione degli obiettivi.

Art. 3 – Il Sistema di misurazione e valutazione della performance stabilisce altresì le modalità di valutazione della performance.

Art. 4 – Il trattamento economico connesso all’incarico sarà definito con successivo contratto individuale, nel rispetto dei principi definiti all’art. 24 del d.lgs n.165/2001.

Pavia, data del protocollo

IL DIRETTORE GENERALE

Emma Varasio

Documento firmato digitalmente

LB/PM/PT/ad