

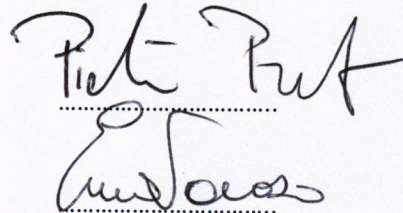


UNIVERSITÀ DI PAVIA
Area Risorse Umane
e Finanziarie

**ACCORDO PER L'APPLICAZIONE DEL C.C.N.L. 19/04/18
EROGAZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO PER IL PERSONALE TECNICO-
AMMINISTRATIVO DI CATEGORIA B, C, D, EP - Anno 2019**

Il giorno 7 ottobre 2019, alle ore 15.30 presso la Sala del Consiglio, ha luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica rappresentata da:

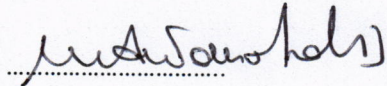
Delegato Risorse umane - Prof. Pietro PREVITALI



Direttore Generale - Dott.ssa Emma VARASIO

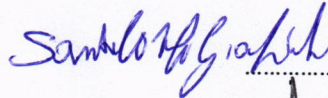
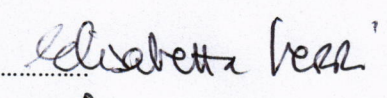
e la Delegazione di parte sindacale rappresentata da

le Rappresentanze Sindacali Unitarie:

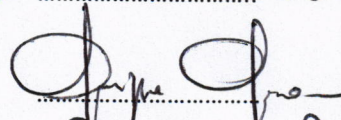


ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali:

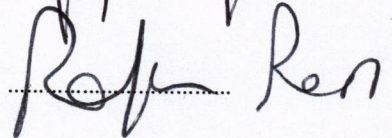
F.L.C. - C.G.I.L.

C.I.S.L. Federazione Scuola Università Ricerca



U.I.L. - SCUOLA R.U.A.



Premesse

- Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale relativo al quadriennio normativo 2006-2009 e quello relativo al biennio economico 2008-2009;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Istruzione e ricerca triennio 2016-2018;



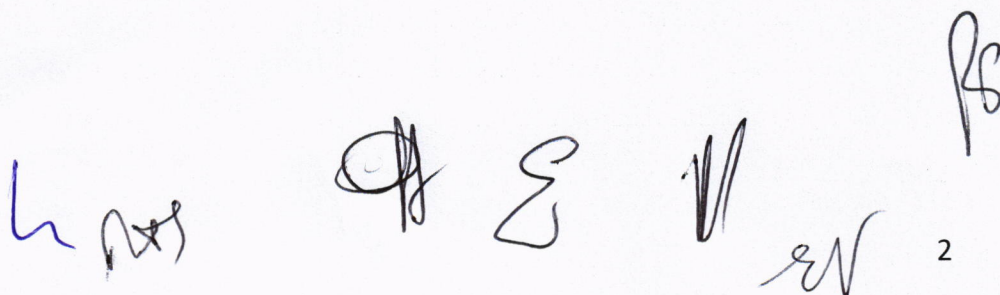
UNIVERSITÀ DI PAVIA
Area Risorse Umane
e Finanziarie

- Considerato che il Direttore Generale ha trasmesso le relazioni di costituzione dei fondi accessori per il personale tecnico-amministrativo con nota Prot n. 81163 del 24/06/2019;
- Considerato che il Collegio dei Revisori, con verbale 8/2019 del 24/06/2019, ha certificato l'importo dei fondi artt. 63 e 65 CCNL 19/04/18, per l'anno 2019. Le cifre certificate sono rispettivamente pari a 2.014.150€ e 402.787€. Per il fondo ex art. 63 le risorse fisse sono pari a € 1.094.271 e le risorse variabili al netto della quota di conto terzi sono pari a € 504.305,60.
- Ricordato che, in attesa della certificazione dei fondi, in regime di ultrattività dell'accordo 2018, le parti hanno concordato di erogare per l'anno 2019 le seguenti indennità: IMA quota base (60€ mensili) per un importo pari a € 277.464,87 (comprensivo dell'art.71 liquidato per i primi 7 mesi - gennaio luglio) e l'indennità di posizione per il personale di categoria EP, per un importo pari a € 168.796,88 (comprensivo dell'art.71 per i primi 7 mesi - gennaio luglio).
- Ricordato che, in attesa della firma dell'Accordo, le parti hanno concordato di anticipare l'indennità di intervento per gli addetti alla reperibilità, da erogare con cadenza trimestrale, per un importo pari a € 2.184,50 (dato al 31/07/2019).
- Ricordato che si è provveduto agli accantonamenti ex art. 71 d.l. 112/2008. Le indennità accessorie erogate sono infatti soggette alle decurtazioni previste dalla suddetta normativa. Si ricorda che i risparmi derivanti dall'applicazione di tale comma, concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio e non possono essere utilizzati per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.

Tutto ciò premesso e considerato, si stabilisce quanto segue.

Art. 1

Le premesse costituiscono parte essenziale del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate.





UNIVERSITÀ DI PAVIA
Area Risorse Umane
e Finanziarie

Art. 2 - Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D: costituzione

Il Direttore Generale ha trasmesso la relazioni di costituzione del fondo per il trattamento accessorio per le categorie B, C, D con nota Prot n. 81163 del 24/06/2019. Con il verbale del Collegio dei Revisori 8/2019, è stato certificato l'importo del fondo art. 63 CCNL 19/04/18 per l'anno 2019.

Si riporta di seguito la tabella di costituzione del fondo.

LMA

W S 2/3

8/3



UNIVERSITÀ DI PAVIA
Area Risorse Umane
e Finanziarie

Fondo risorse decentrate ex art. 63 CCNL 2016-18		
COSTITUZIONE DEL FONDO	2018	2019
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Risorse stabili del Fondo (Art. 63 c.1 CCNL 16-18)	2.214.202	2.214.202
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	58.777	232.787
Incrementi Ccnl 16-18 (art. 63 c. 2 L. f)		20.788
RIA cessati B-C-D (art.63 c.2 lett.a CCNL 16-18)	11.788	48.053
Differenziale cessati o passati di categoria B, C, D (art.63 c.2 lett.e CCNL 16-18)	46.989	163.946
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.272.979	2.446.989
Risorse variabili		
Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. n.75/2017	66.029	6.551
Risparmi di gestione (art. 43 L. 499/1997)	0	0
Nuovi Servizi/Processi di riorganizzazione (art.63, c.2 lett. d CCNL 16-18)	66.029	6.551
Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. n.75/2017	719.042	913.328
RIA cessati (art.63, c.3 lett.d CCNL 16-18)	4.988	12.308
Differenziale cessati (art.63, c.3 lett.d CCNL 16-18)	20.360	41.872
Risparmi da straordinario (art.63, c.3 lett.e CCNL 16-18)	16.355	9.797
Risorse derivanti da progetti di conto terzi o Programmi comunitari (art.63, c.3 lett.a CCNL 16-18)	505.050	415.573
Liquidazione sentenze favorevoli R.D. 1578/1933	851	0
Somme non utilizzate del Fondo accessorio anno precedente	171.439	433.777
Totale risorse variabili	785.071	919.879
Decurtazioni del Fondo		
Decurtazione per limite 2004 -10% (art. 1 c. 189 L. 266/2005)	133.856	133.856
Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali B-C-D (art. 64 c. 2 lett. e CCNL 16-18)	511.041	773.191
Decurtazione totale 2010-2014	445.671	445.671
Decurtazione art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	0	0
Decurtazione piano di rientro	120.261	0
Totale decurtazioni	1.210.829	1.352.718
Risorse Fondo		
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.272.979	2.446.989
Totale risorse variabili	785.071	919.879
Totale decurtazioni del fondo	1.210.829	1.352.718
Totale risorse fondo disponibile a contrattazione	1.847.222	2.014.150
Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (comprese le PEO stanziati ma non ancora assegnate)	1.609.835	1.755.028
Incrementi Ccnl 16-18 (art. 60 c. 1)	52.136	58.689
Incrementi Ccnl 16-18 IVC (Art. 61 c. 4)	8.048	10.730
Incrementi IVC 2019 (L. 145/2018)	0	5.911

hna

g v s

ff

BR



UNIVERSITÀ DI PAVIA
Area Risorse Umane
e Finanziarie

Art. 3 – Fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP: costituzione

Il Direttore Generale ha trasmesso la relazioni di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato della categoria EP con nota Prot n. 81163 del 24/06/2019.

Con il verbale del Collegio dei Revisori 8/2019, è stato accertato l'importo del fondo art. 65 CCNL 19/04/18 per l'anno 2019.

Si riporta di seguito la tabella di costituzione del fondo.

GAS

GN WZ

RS



UNIVERSITÀ DI PAVIA
Area Risorse Umane
e Finanziarie

Fondo retribuzione di posizione e di risultato		
COSTITUZIONE DEL FONDO	2018	2019
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Risorse stabili del Fondo (Art. 65 c.1 CCNL 16-18)	355.222	355.222
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	18.471	24.719
Incrementi Ccnl 16-18 (art. 65 c. 2 lett e)		2.012
Ria personale cessato EP (art. 65 c. 2 L. a CCNL 16-18)	7.301	7.905
Differenziale cessati EP (art. 65 c. 2 L. d CCNL 16-18)	11.171	14.802
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	373.693	379.941
Risorse variabili		
Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio, 2017, n.75	2.741	2.741
Risparmi di gestione (art. 43 L. 499 1997)	0	0
Nuovi Servizi/Processi di riorganizzazione (art.65 c.3 lett.f CCNL 16-18)	2.741	2.741
Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio, 2017, n.75	138.276	131.037
RIA cessati EP (art. 65 c. 3 L. d CCNL 16-18)	4.094	604
Differenziale EP (art. 65 c. 3 L. d CCNL 16-18)	4.654	3.169
Risorse derivanti da progetti di conto terzi o Programmi comunitari (art.65 c.3 lett.a CCNL 16-18)	120.000	120.000
Finanziamento per incarichi aggiuntivi conto terzi (34%)	1.474	2.172
Liquidazione sentenze favorevoli R.D. 1578/1933	627	4.860
Somme non utilizzate del Fondo accessorio	7.427	231
Totale risorse variabili	141.017	133.778
Decurtazioni del Fondo		
Decurtazione per limite 2004 -10% (art. 1 c. 189 L. 266/2005)	30.463	30.463
Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali EP (art. 66 c. 1 lett. b CCNL 16-18)	0	0
Decurtazione totale 2010-2014	30.469	30.469
Decurtazione art. 23 del d.lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016	0	0
Decurtazione piano di rientro	50.000	50.000
Totale decurtazioni	110.932	110.932
Risorse Fondo		
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	373.693	379.941
Totale risorse variabili	141.017	133.778
Totale decurtazioni del fondo	110.932	110.932
Totale risorse fondo disponibile a contrattazione	403.778	402.787
Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	79.109	75.479
Incrementi Ccnl 16-18 (art. 60 c. 1)	2.802	3.133
Incrementi Ccnl 16-18 IVC (Art. 61 c. 4)	415	553
Incrementi IVC 2019 (L. 145/2018)	0	316

4

6



UNIVERSITÀ DI PAVIA
Area Risorse Umane
e Finanziarie

Art. 4 – Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D: utilizzo

Ai sensi art. 64 c. 1 si definisce il fondo disponibile per la contrattazione integrativa.

Le risorse già destinate agli incarichi al personale della categoria D relative all'annualità precedente risultano pari a 90.000€.

Le risorse da destinare all'indennità di cui all'art. 41, comma 4, del CCNL Università del 27/01/2005, risulta pari a 550.000€.

Indennità accessoria mensile

Si concorda l'erogazione dell'indennità accessoria mensile pari a 60€ per 12 mensilità.

Indennità di responsabilità ex art. 91 CCNL 16/10/2008

Ai sensi art. 64 c. 2 lett. d), le parti concordano di destinare ulteriori 170.000€ che si aggiungono ai 90.000€ già destinati per gli incarichi di responsabilità gestionale o referenti di attività che comportano specifiche responsabilità, già previsti per l'anno 2018.

L'indennità di posizione per ciascuna delle classi risultanti dalla pesatura delle posizioni stesse per gli anni 2019 è così stabilita:

Incarichi specialist:

Classe	Indennità annua lorda	Frequenza
prima	1000	circa 40
seconda	1800	circa 50
terza	2800	circa 20

Per gli incarichi di responsabilità gestionale, si conferma quanto corrisposto per l'anno precedente (direttore di centro da 2.400 a 3.000; segretario di coordinamento da 4.000 a 5.000; caposervizio 5.000€).

Nel corso del 2019 non sono stati attribuiti incarichi ad interim a personale di categoria C e D.

Gli incarichi attribuiti per l'anno 2019 sono riportati alla pagina:

h m

g v s

7 g v



UNIVERSITÀ DI PAVIA
Area Risorse Umane
e Finanziarie

<http://wcm-3.unipv.it/site/home/ateneo/amministrazione/amministrazione-trasparente/articolo12574.html>.

Per gli incarichi attribuiti ai sensi ex art.91 c.1 e 2 del CCNL 16/10/2008 le parti concordano di procedere all'erogazione dell'intera indennità per l'incarico attribuito.

Per le indennità erogate ex art. 91 c. 3 del CCNL 16/10/2008, l'importo stabilito è da intendersi complessivo, il 70% viene erogato sulla posizione e il 30% costituisce la parte di risultato, definita in funzione dei risultati ottenuti come valutazione individuale. Le parti concordano di attribuire la parte variabile (30%) al personale con incarico, che abbia ottenuto una valutazione della performance positiva, con un valore almeno pari a 60 punti su 100. Una valutazione inferiore a 60 punti su 100 non dà luogo ad alcuna erogazione. Sulla base di quanto disposto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance, la valutazione della performance viene definita come segue:

- 60% per la componente organizzativa, di cui 30% in relazione agli indicatori di performance organizzativa della struttura e 30% in relazione al raggiungimento dei risultati rispetto agli obiettivi e alle azioni assegnate dal Dirigente competente;
- 30% in relazione al livello di performance in termini di comportamenti individuali (pro-attività, competenze professionali e relazionali)
- 10% in relazione alla capacità di valutazione dei collaboratori.

Nel caso in cui i titolari di incarico di categoria **B, C e D** abbiano ricevuto quale compenso conto terzi complessivamente pagato nell'anno di riferimento un importo superiore a 5.000 euro, ai fini di una maggior equità retributiva, l'ammontare del compenso conto terzi spettante verrà decurtato in misura pari al 40% della differenza tra 5.000 euro e l'importo percepito come conto terzi.

Il totale delle somme decurtate verrà assegnato al Fondo comune di Ateneo a beneficio di tutto il rimanente personale di categoria B, C, D.

La decurtazione non potrà comunque superare i 4.000 euro.

8



UNIVERSITÀ DI PAVIA
Area Risorse Umane
e Finanziarie

Premi correlati alla performance organizzativa:

Le parti concordano di destinare ai premi correlati alla performance organizzativa € 73.291,68, pari al 30% delle risorse variabili indicate all'art. 64 c.3.

I premi legati alla performance organizzativa saranno erogati al personale di cat. B, C, D, in servizio al 31/12/2019 afferenti a strutture che hanno ottenuto una percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati almeno pari al 80%. L'importo del premio sarà definito in funzione dei risultati di struttura.

Premi correlati alla performance individuale

Le parti concordano di destinare ai premi correlati alla performance individuale € 171.013,92 di cui € 4.008,14 destinati alla differenziazione dei premi ex art. 20 CCNL 19/04/2018.

Le parti concordano di attribuire al 8% del personale la maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente. Gli aventi diritto sono individuati dai responsabili di struttura (dirigenti e segretari) tra coloro che hanno ottenuto la valutazione più alta. I Dirigenti dovranno tenere conto di coloro che hanno ottenuto la maggior valutazione in ciascun Servizio e ciascun Centro afferente all'Area. Il numero di aventi diritto alla maggiorazione per struttura sarà definito sulla base del numero di dipendenti al 31/12/2019.

Ai fini dell'erogazione premi correlati alla performance individuale per un totale complessivo pari a € 167.005,78, verrà calcolato un importo per struttura sulla base del numero di dipendenti al 31/12/2019. Tale importo sarà distribuito al personale di cat. B, C e D, in servizio al 31/12/2019 in base alla valutazione individuale. Per l'anno 2019 la valutazione sarà effettuata, considerando il contributo del singolo al raggiungimento dei risultati della struttura, che tiene conto dell'adeguatezza rispetto al ruolo ricoperto, della proattività e delle competenze relazionali della persona. L'importo così calcolato verrà commisurato all'effettiva presenza in servizio.

I dipendenti esclusi dall'erogazione dei premi legati alla performance individuale verranno individuati dall'amministrazione in base ai seguenti criteri:

4 (199)

W E

9



UNIVERSITÀ DI PAVIA
Area Risorse Umane
e Finanziarie

- personale che sia stato interessato da provvedimento disciplinare superiore al rimprovero verbale nel corso dell'anno di riferimento;
- più di due trasferimenti di sede nell'anno solare su richiesta del dipendente e non dovuti a provvedimenti di riorganizzazione;
- punteggio medio risultante dalla scheda di valutazione individuale inferiore al sufficiente.

Indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle categorie B, C e D, in particolare: ad obiettive situazioni di disagio, rischio, al lavoro in turno, a particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro, alla reperibilità

Le parti concordano di destinare € 90.000

Per le indennità di rischio e disagio sono previsti i criteri riportati di seguito:

- autisti: si prevede un'unica indennità come disponibilità autisti, di importo pari € 300,00 l.m. da erogare per 11 mensilità;
- stabularisti: si prevede un'indennità pari a € 70 l.m. da erogare per 12 mensilità;
- addetti insettario: si concorda di equiparare gli addetti agli insettari agli addetti agli stabulari. Si provvederà, pertanto, ad erogare la medesima indennità, pari a € 70 l.m. per 12 mensilità in base all'effettivo servizio prestato presso l'insettario;
- addetti alla reperibilità: indennità di disponibilità pari a € 20,66 l. a turno e indennità di intervento pari a € 17,00 l. per ogni ora di intervento;
- coordinatori servizio di reperibilità: per queste figure si concorda di destinare complessivamente fino a 2.000€ lordi.

La destinazione in esame verrà utilizzata anche per remunerare gli incarichi in materia di sicurezza:

- responsabili rifiuti: € 1.032,91 lordi annui;
- addetti locali sicurezza: quota base da 200 a 400 € annui a seconda della complessità della struttura cui si può aggiungere una quota variabile in base all'attività svolta fino ad un massimo del 50% della quota base.



UNIVERSITÀ DI PAVIA
Area Risorse Umane
e Finanziarie

La corresponsione delle indennità per gli incarichi in materia di sicurezza, come sopra definiti, sarà perfezionata solo a seguito di un riscontro dell'attività effettivamente svolta, attestata da una Commissione nominata a tale scopo.

Progressioni economiche orizzontali

Sulla base della disponibilità di risorse fisse, le parti concordano di destinare alle Progressioni Economiche Orizzontali € 454.271.

I criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche per il personale di cat. B, C, D ed EP sono individuati in sede di accordo separato.

Le parti concordano che le eventuali economie nelle diverse tipologie di istituti confluiscono come somme non utilizzate nella costituzione del fondo anno successivo.

Compensi da attività conto terzi - Fondo comune di Ateneo

Le parti concordano di erogare il fondo comune di Ateneo per le quote di € 415.573 al personale di categoria BCD in servizio durante l'anno di competenza, proporzionalmente ai mesi di presenza, sulla base dei criteri utilizzati per l'erogazione del fondo comune di ateneo negli anni precedenti:

- personale che non ha percepito conto terzi nell'anno o non ha raggiunto l'importo definito come fondo comune di ateneo pro-capite (in quel caso percepisce la differenza); non rientrano in questo tipo di regola i compensi derivanti dalla disponibilità per l'apertura dei Musei e dalla disponibilità a supporto delle attività di produzione del radioisotopo F-18 all'impianto di ciclotrone del LENA (entrambe attività svolte al di fuori dell'orario di ufficio e della sede di afferenza);
- proporzionalmente alle presenze (al netto delle assenze, compresa la maternità obbligatoria);
- per il dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale, l'importo è ridotto nella stessa misura dell'orario di lavoro.



UNIVERSITÀ DI PAVIA
Area Risorse Umane
e Finanziarie

In relazione al Fondo Comune di Ateneo, con la sottoscrizione del presente accordo, le parti, in conseguenza della volontà manifestata dai lavoratori, concordano l'erogazione delle quote di cui sopra secondo l'originaria provenienza e quindi come fondo comune di Ateneo, sottratte pertanto alla disciplina della premialità. Dalla scelta di attribuire tali somme a titolo di riparto proventi derivanti dall'attività conto terzi deriva specifico trattamento fiscale previdenziale, con la conseguente applicazione dell'art. 50, comma 1, lett. e) del TUIR (redditi assimilati al lavoro dipendente) e l'esclusione pertanto dei versamenti contributivi a fini previdenziali.

Riepilogo destinazione Fondi ex art. 63

Tabella 1 - Riepilogo destinazione Fondi ex art. 63

Fondo certificato risorse disponibili	2.014.150
Indennità personale cat. D (art. 64 c. 1)	- 90.000
Indennità accessoria mensile (art. 64 c. 1)	- 550.000
Fondo disponibile per la contrattazione	1.374.150
Destinazione	
Premi legati a performance organizzativa (art. 64 c. 2 lett. a)	73.292
Premi legati a performance individuale (art. 64 c. 2 lett. b)	171.014
Indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle categorie B, C e D (art. 64 c. 2 lett. c)	90.000
Indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità, per il personale delle categorie B, C e D (art. 64 c. 2 lett. d)	170.000
Progressioni economiche (art. 64 c. 2 lett. d)	454.271
Compensi da attività conto terzi (Fondo comune di ateneo)	415.573

Le parti si impegnano a contrattare eventuali risorse aggiuntive derivanti dall'applicazione della sperimentazione di cui all'art. 63 c. 5 per il 2019.



Art. 5 – Fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP: utilizzo

Il Fondo ex art. 65 è pari a € 402.787, di cui € 4.860 come fondi per sentenze favorevoli e un importo stimato di € 318.721,65 utilizzato per la retribuzione di posizione.

Per i titolari di incarichi aggiuntivi ad interim il trattamento economico complessivo è integrato, nell'ambito della retribuzione di risultato, di un importo corrispondente al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico ricoperto, così come stabilito dal vigente relativo Regolamento. A tal fine si considera la relativa indennità di posizione calcolata sulla base del calcolo di decurtazione sottraendo il 10% parte variabile indennità di posizione anno 2014. Gli incarichi ad interim attribuiti a personale di categoria EP nel corso del 2019 sono 4, per un importo complessivo pari a 5.333,66 €.

Gli incarichi e gli importi relativi alla retribuzione di posizione del personale di categoria EP per l'anno 2019 sono riportati nell'allegato A.

Retribuzione di risultato

Per la retribuzione di risultato sono destinati € 73.871,69.

Ai sensi art. 76 c. 4 CCNL 2008, l'importo della retribuzione di risultato può essere compreso tra il 10% e il 30% della retribuzione di posizione attribuita.

L'ammontare totale destinato alla retribuzione di risultato sarà suddiviso in due budget; uno per gli EP titolari di incarico di responsabilità gestionale e uno per gli EP con altri incarichi, in modo proporzionale rispetto alla somma delle retribuzioni di posizione dei due sottogruppi.

La valutazione del risultato sarà effettuata secondo quanto stabilito dal Sistema di Misurazione e Valutazione anno 2019-2021.

Per il personale di categoria EP responsabile di struttura la valutazione della performance è composta dalle seguenti dimensioni:

- a) 60% in relazione alla componente organizzativa così suddivisa: il 30% relativa a obiettivi di performance organizzativa della struttura (innovazione, efficacia ed efficienza) derivati dalle priorità operative assegnate all'area di appartenenza e il 30% legato al raggiungimento degli obiettivi e delle azioni specifici assegnati dal Dirigente di riferimento ;
- b) 30% in relazione al livello di performance in termini di comportamenti organizzativi agiti (pro-attività, competenze professionali e relazionali);
- c) 10% in relazione alla capacità di valutazione dei collaboratori.



UNIVERSITÀ DI PAVIA
Area Risorse Umane
e Finanziarie

Per il personale di categoria EP titolare di incarico specialist è composta dalle seguenti dimensioni:

- a. 30% in relazione agli indicatori di performance organizzativa della struttura di II livello di afferenza (indicatori di efficacia , efficienza e innovazione);
- b. 30% in relazione al raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati dal Dirigente/Responsabile;
- c. 40% in relazione ai comportamenti organizzativi agiti (pro-attività, competenze professionali e relazionali).

L'indennità di risultato viene così definita

% valutazione performance	% indennità di risultato
0% - 30%	0%
31% - 50%	10%
51% - 80%	20%
81% - 95%	25%
96% - 200%	30%

Nel caso in cui la disponibilità del fondo non sia sufficientemente capiente, le percentuali di risultato del personale di categoria EP verranno riproporzionate in modo da rispettare il budget.

In caso di sanzione disciplinare superiore al rimprovero verbale, verrà erogata solo l'indennità di risultato base, pari al 10%.

Nel caso in cui i titolari di posizioni organizzative **EP** abbiano ricevuto quale compenso conto terzi complessivamente pagato nell'anno di riferimento un importo superiore a 5.000 euro, ai fini di una maggior equità retributiva, l'ammontare del compenso conto terzi spettante viene decurtato in misura pari al 40% della differenza tra 5.000 euro e l'importo percepito come conto terzi.

Il totale delle somme decurtate viene assegnato al Fondo comune di Ateneo a beneficio di tutto il rimanente personale.

La decurtazione non può comunque superare i 4.000 euro.

G. M.

EN W E

FB



UNIVERSITÀ DI PAVIA
Area Risorse Umane
e Finanziarie

Allegato A

INCARICO	Durata incarico (mesi)	Indennità posizione annua 2019	Indennità posizione 2019 in base a durata incarico
RESPONSABILE SERVIZIO QUALITA' E SUPPORTO ALLA VALUTAZIONE	12	7.878,81	7.878,81
RESPONSABILE SERVIZIO GESTIONE RISORSE DOCUMENTARIE	12	6.609,90	6.609,90
RESPONSABILE SERVIZIO GESTIONE INFRASTRUTTURE TECNOLOGICHE	12	8.409,90	8.409,90
RESPONSABILE SERVIZIO RICERCA E TERZA MISSIONE	12	11.109,90	11.109,90
SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DIPARTIMENTO DI SCIENZE DEL FARMACO	12	3.909,90	3.909,90
RESPONSABILE SERVIZIO LOGISTICA ED ECONOMATO	12	11.109,90	11.109,90
RESPONSABILE SERVIZIO PROGRAMMAZIONE DIDATTICA	6	6.609,90	3.304,95
RESPONSABILE SERVIZIO SEGRETERIE STUDENTI	6	11.109,90	5.554,95
SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DIPARTIMENTO DI FISICA	12	3.909,90	3.909,90
RESPONSABILE SERVIZIO BILANCIO E PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E RACCORDO AMMINISTRATIVO E C	12	11.109,90	11.109,90
RESPONSABILE SERVIZIO INNOVAZIONE DIDATTICA E COMUNICAZIONE DIGITALE	12	5.979,90	5.979,90
RESPONSABILE SERVIZIO SANITA' E POST LAUREA	12	8.409,90	8.409,90
DIRETTORE CENTRO GRANDI STRUMENTI	12	8.409,90	8.409,90
RESPONSABILE SERVIZIO AUTOMAZIONE GESTIONALE	12	8.409,90	8.409,90
RESPONSABILE SERVIZIO SEGRETERIE STUDENTI	6	11.109,90	5.554,95
RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE AMMINISTRATIVA, ACQUISTI, PROTEZIONE DATI PERSONALI E CERT	6	11.109,90	5.554,95
SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA INDUSTRIALE E DELL'INFORMAZIONE	12	4.809,90	4.809,90
RESPONSABILE SERVIZIO GESTIONE FACILITY E UTILITIES	4	6.609,90	2.203,30
RESPONSABILE SERVIZIO EDILIZIA UNIVERSITARIA	12	8.409,90	8.409,90
RESPONSABILE SERVIZIO ORGANI COLLEGIALI E STRUTTURE DIPARTIMENTALI	12	10.029,90	10.029,90
RESPONSABILE SERVIZIO RELAZIONI INTERNAZIONALI	12	11.109,90	11.109,90
SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DIPARTIMENTO DI SCIENZE DEL SISTEMA NERVOSO E DEL COMPORTAMENT	12	5.979,90	5.979,90
RESPONSABILE SERVIZIO BIBLIOTECA DIGITALE	12	6.609,90	6.609,90
SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA CIVILE E ARCHITETTURA	12	10.308,81	10.308,81
RESPONSABILE SERVIZIO LEGALE	12	11.109,90	11.109,90
RESPONSABILE SERVIZIO SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E INNOVAZIONE	12	11.109,90	11.109,90
RESPONSABILE SERVIZIO PIANIFICAZIONE, PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO	12	8.409,90	8.409,90
DIRETTORE CENTRO INTERDIPARTIMENTALE DI SERVIZIO PER LA GESTIONE UNIFICATA DELLE ATTIVITA' DI ST	12	6.609,90	6.609,90
RESPONSABILE SERVIZIO GARE E APPALTI	12	11.109,90	11.109,90
RESPONSABILE SERVIZIO SALUTE E AMBIENTE	12	4.809,90	4.809,90
RESPONSABILE SERVIZIO GESTIONE TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE	12	11.109,90	11.109,90
DIRETTORE CENTRO ORIENTAMENTO - C.OR.	12	8.409,90	8.409,90
DIRETTORE CENTRO CENTRO DI STUDI SULLA TRADIZIONE MANOSCRITTA DI AUTORI MODERNI E CONTEMPO	12	4.809,90	4.809,90
RESPONSABILE SERVIZIO BIBLIOTECHE	12	8.409,90	8.409,90
RESPONSABILE SERVIZIO SISTEMI ARCHIVISTICI DI ATENEO	12	8.409,90	8.409,90
RESPONSABILE DEL SETTORE A CARATTERE SPERIMENTALE DELLE ATTIVITÀ DI DIDATTICA, DI TESI E DI DOTTO	12	6.609,90	6.609,90
RESPONSABILE DELLA REALIZZAZIONE E GESTIONE DI PROCEDURE INFORMATICHE COMPLESSE DI SUPPORTO	12	4.809,90	4.809,90
CURATRICE DEL MUSEO CAMILLO GOLGI	9	6.609,90	4.957,43
RESPONSABILE DEL FUNZIONAMENTO E UTILIZZO DELLE APPARECCHIATURE COMPLESSE IN DOTAZIONE AI L	12	4.809,90	4.809,90
RESPONSABILE DELL'ORGANIZZAZIONE E COORDINAMENTO DELL'ATTIVITA' DI RICERCA DEL LABORATORIO D	12	6.609,90	6.609,90
COORDINATORE DELLE ATTIVITA' DEL PARCO TECNICO SCIENTIFICO DI PAVIA	12	3.909,90	3.909,90
STESURA E ORGANIZZAZIONE DI PROTOCOLLI DI RICERCA INERENTI LA DINAMICA DI ALTERAZIONI BIOCHIM	12	4.809,90	4.809,90
RESPONSABILE SUPPORTO ALL'ANALISI, ELABORAZIONE E SVILUPPO DI PROGETTI FUNZIONALI ALLE ATTIVIT	12	3.909,90	3.909,90
Totale incarichi		335.453,52	309.424,65
EP senza incarico (3 unità)		9.297,00	9.297,00
Totale retribuzione di risultato		344.750,52	318.721,65

INCARICO	Durata incarico (mesi)	Indennità posizione annua 2019	Indennità posizione 2019 in base a durata incarico	Indennità interim 25%
RESPONSABILE SERVIZIO FISCALE	12	6.609,90	6.609,90	1.652,48
DIRETTORE TECNICO DEL CENTRO LINGUISTICO D'ATENEO	12	6.609,90	6.609,90	1.652,48
RESPONSABILE DEL SERVIZIO COMUNICAZIONE	12	4.809,90	4.809,90	1.202,48
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE DIDATTICA	6	6.609,90	3304,95	826,24
Totale Interim				5.333,66

4 MAS

PA-EN USI

ff



UNIVERSITÀ DI PAVIA
Area Risorse Umane
e Finanziarie

Dichiarazione congiunta

La parte pubblica e la parte sindacale si impegnano già dal mese di ottobre p.v. ad analizzare tutti gli emolumenti stipendiali accessori dei dipendenti (PTA), al fine di stabilire, in un'ottica di progressività, elementi perequativi volti ad una maggior equità.

In particolare si impegnano ad approvare un Accordo salario accessorio, fondo comune di Ateneo e conto terzi con decorrenza dall'anno 2020.