



ADDENDUM
ACCORDO PER L'APPLICAZIONE DEL C.C.N.L. 19/04/18
EROGAZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO PER IL PERSONALE TECNICO-
AMMINISTRATIVO DI CATEGORIA B, C, D, EP - Anno 2018
MODIFICA art. 4 - Premi correlati alla performance individuale

Il giorno 31 luglio 2019, alle ore 14.30 presso la Sala del Consiglio, ha luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica rappresentata da:

Delegato Risorse umane - Prof. Pietro PREVITALI

Direttore Generale - Dott.ssa Emma VARASIO

e la Delegazione di parte sindacale rappresentata da

le Rappresentanze Sindacali Unitarie:

ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali:

F.L.C. - C.G.I.L.

C.I.S.L. Federazione Scuola Università Ricerca

U.I.L. - SCUOLA R.U.A.

.....

Le parti concordano di modificare i criteri di individuazione del personale di categoria BCD avente diritto alla maggiorazione dei premi legati alla performance individuale.

Tale modifica si è resa opportuna in quanto in fase di applicazione dei criteri previsti dall'Accordo siglato in data 10/06/2019 sono emerse delle distorsioni di calcolo in caso di strutture molto piccole e in presenza, in alcune strutture, di outliers con valori molto bassi, che ne influenzano la media. In tali casi, il valore normalizzato risulta poco significativo.



UNIVERSITÀ DI PAVIA
Area Risorse Umane
e Finanziarie

L'art. 4 dell'Accordo anno 2018, siglato in data 10/06/2019, risulta pertanto modificato come segue:

Art. 4 – Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D: utilizzo

...omissis...

Premi correlati alla performance individuale

Le parti concordano di destinare ai premi correlati alla performance individuale € 133.819,00 di cui € 3.136,38 destinati alla differenziazione dei premi ex art. 20 CCNL 19/04/2018.

Le parti concordano di attribuire al 8% del personale la maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente. Gli aventi diritto sono individuati dai responsabili di struttura (dirigenti e segretari) tra coloro che hanno ottenuto la valutazione più alta. I Dirigenti dovranno tenere conto di coloro che hanno ottenuto la maggior valutazione in ciascun Servizio e ciascun Centro afferente all'Area. Il numero di aventi diritto alla maggiorazione per struttura sarà definito sulla base del numero di dipendenti al 31/12/2019.

Ai fini dell'erogazione premi correlati alla performance individuale per un totale complessivo pari a € 130.682,62, verrà calcolato un importo per struttura sulla base del numero di dipendenti al 31/12/2018. Tale importo sarà distribuito al personale di cat. B, C e D, in base alla valutazione individuale. Per l'anno 2018 la valutazione sarà effettuata, considerando il contributo del singolo al raggiungimento dei risultati della struttura, che tiene conto dell'adeguatezza rispetto al ruolo ricoperto, della proattività e delle competenze relazionali della persona.

I dipendenti esclusi dall'erogazione dei premi legati alla performance individuale verranno individuati dall'amministrazione in base ai seguenti criteri:

- personale che sia stato interessato da provvedimento disciplinare superiore al rimprovero verbale nel corso dell'anno di riferimento;
- assenza dal lavoro nell'anno superiore a 6 mesi;
- più di due trasferimenti di sede nell'anno solare su richiesta del dipendente e non dovuti a provvedimenti di riorganizzazione;
- punteggio medio risultante dalla scheda di valutazione individuale inferiore al sufficiente.

...omissis...