

**VALUTAZIONE INDIVIDUALE E ATTRIBUZIONE  
IMA PREMIALE  
ANNI 2017**

---

# ACCORDO 2017

---

Ai fini dell'erogazione della parte premiale, è stato calcolato un importo per struttura sulla base del numero di dipendenti al 31/12 dell'anno di riferimento. Tale importo è stato distribuito al personale di cat. B, C e D, in base alla valutazione individuale.

La valutazione individuale è stata effettuata, considerando il contributo del singolo al raggiungimento dei risultati della struttura, che tiene conto dell'adeguatezza rispetto al ruolo ricoperto, della proattività e delle competenze relazionali della persona.

L'Accordo individua i casi in cui il dipendente ha diritto alla sola quota base (60€).

L'Accordo stabilisce, inoltre, che in caso di valutazione insufficiente il dipendente non ha diritto alla quota base.

# IMA QUOTA PREMIALE

---

L'importo della quota premiale di IMA è calcolato sulla base della valutazione individuale, come segue:

$$\left( \frac{\text{Percentuale individuale}}{\text{Somma percentuali della struttura}} \right) \times \text{Budget struttura}$$

In fase di erogazione, l'importo di indennità mensile è soggetto a decurtazione ex art. 71 e riduzioni per part-time e assenze per congedi e aspettative o in caso di sciopero.