



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE

ACCORDO PER L'APPLICAZIONE DEI C.C.N.L. 16/10/2008 e 12/03/2009 EROGAZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO Anno 2017

Il giorno 22 giugno, alle ore 10,30 presso il Servizio Organizzazione e innovazione, ha luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica rappresentata da:

Delegato Risorse umane - Prof. Pietro PREVITALI

Direttore Generale - Dott.ssa Emma VARASIO

e la Delegazione di parte sindacale rappresentata da

le Rappresentanze Sindacali Unitarie:

ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali:

F.L.C. - C.G.I.L.

C.I.S.L. Federazione Scuola Università Ricerca

U.I.L. - SCUOLA R.U.A.

Premesse

- Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale relativo al quadriennio normativo 2006-2009 e quello relativo al biennio economico 2008-2009;
- Visto il Contratto Collettivo Integrativo d'Ateneo siglato in data 3/7/2013;
- Considerato che il Collegio dei Revisori, con verbale 3/2018 del 26/03/2018, ha accertato l'importo dei fondi artt. 87 e 90 CCNL 16/10/08, per l'anno 2017. Le cifre certificate sono rispettivamente pari a 1.838.593€ e 405.828€.
- Considerato che gli appositi accantonamenti effettuati in sede di approvazione del budget 2017 da parte del Consiglio di Amministrazione in data 21/12/2016, hanno consentito di allocare a bilancio 2018 gli importi corrispondenti ai fondi certificati nella misura di cui sopra;
- Ricordato che, in attesa della certificazione dei fondi, in regime di ultrattività dell'accordo 2015-16, le parti hanno concordato di erogare per l'anno 2017 le seguenti indennità: IMA quota base per un



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE

importo pari a 493.951€ e un anticipo dell'indennità di posizione per il personale di categoria EP, per un importo pari a 262.988,83 €.

- Ricordato che si è provveduto agli accantonamenti ex art. 71 d.l. 112/2008. Le indennità accessorie erogate sono infatti soggette alle decurtazioni previste dalla suddetta normativa. Si ricorda che i risparmi derivanti dall'applicazione di tale comma, concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio e non possono essere utilizzati per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.
- Ricordato ancora che le indennità di posizione erogate al personale di categoria EP e le indennità di responsabilità erogate al personale di categoria BCD sono state determinate dall'applicazione di una metodologia di pesatura degli incarichi che attribuisce un 'punteggio' ai diversi ruoli organizzativi in base ad una pluralità di fattori predeterminati (livello di responsabilità, complessità delle competenze, specializzazione richiesta, compiti affidati, caratteristiche innovative della professionalità richiesta, fondi autonomamente gestiti). La metodologia utilizzata è quella proposta dall'applicativo Next in uso presso molte università italiane.

Tutto ciò premesso e considerato, si stabilisce quanto segue.

Art. 1

Le premesse costituiscono parte essenziale del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate.

Art. 2 - Costituzione del Fondo progressioni economiche e produttività individuale e collettiva – ex art. 87

Con il verbale del Collegio dei Revisori 3/2018, è stato accertato l'importo del fondo art. 87 CCNL 16/10/08 per l'anno 2017.

Si riporta di seguito la tabella di costituzione del fondo.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE

Fondo progressioni economiche e produttività individuale e collettiva

COSTITUZIONE DEL FONDO	2016	2017
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Risorse storiche	792.809	792.809
Art. 67 comma 1 lett. a Ccnl 9/8/00	638.197	638.197
Art. 41 comma 1 Ccnl 27/1/05	154.612	154.612
Incrementi contrattuali	160.777	160.777
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 5 c. 1 - quota B-C-D)	78.720	78.720
Incrementi Ccnl 06-09 (an. 87 c. 1 L. c)	82.057	82.057
Altri incrementi	1.134.662	1.260.616
Ria cessati regime (art. 87 c. 1 L. d P. 3 Ccnl 06-09)	338.773	362.412
Differenziale cessati regime (art. 87 c. 1 L. e Ccnl 06-09)	687.595	789.911
Differenziale passati di categoria regime (art. 87 c. 1 L. e Ccnl 06-09)	108.293	108.293
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.088.248	2.214.202
Risorse variabili		
Sottoposte ai limiti ex art. 9 comma 2-bis della legge 122/10	55.226	55.226
Risparmi di gestione (art. 43 L.449 1997)		
Nuovi servizi / riorganizzazioni - variab. (art. 87 C. 2 Ccnl 06-09)	55.226	55.226
Non sottoposte ai limiti ex art. 9 comma 2-bis della legge 122/10	408.963	737.267
Conto terzi o programmi comunitari (art 4 c. 2 L. q Ccnl 06-09)	279.279	509.540
Risparmi da straordinario (art. 86 c. 4 Ccnl 06-09)	25.739	35.728
RIA cessati anno prec. ratei (art. 87 C. 1 L. d P. 2 Ccnl 06-09)	13.855	8.317
Differenziale cess. o vertical. ratei (art. 87 c. 1 L. e Ccnl 06-09)	35.090	52.275
Somme non utilizzate fondo anno precedente	55.000	131.407
Totale risorse variabili	464.189	792.493
Decurtazioni del fondo		
Decurtazione per limite 2004 -10% (art. 1 c. 189 L. 266/2005)	133.856	133.856
Decurtazione per progr. orizz.li (art. 88 c. 4 Ccnl 06-09)	411.041	411.041
Decurtazione totale 2010-2014	445.671	445.671
Decurtazione anno 2016 art 1 comma 236 legge 208-15 per rispetto limite 2015	31.973	
Decurtazione anno 2016 art 1 comma 236 legge 208-15 per riduzione proporzionale	1.661	-
Decurtazione anno 2017 art. 23 del d.lgs. 75/2017 per rispetto limite 2016		57.272
Decurtazione piano di rientro	120.261	120.261
Totale decurtazioni	1.144.463	1.168.102
1.4 Risorse fondo sottoposto a certificazione		
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.088.248	2.214.202
Totale risorse variabili	464.189	792.493
Totale decurtazioni del fondo	- 1.144.463	- 1.168.102
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	1.407.973	1.838.593
Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	1.749.420	1.647.104
TOTALE GENERALE	3.157.392	3.485.698



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE

Art. 3 – Costituzione del Fondo posizione e risultato EP – ex art. 90

Con il verbale del Collegio dei Revisori 3/2018, è stato accertato l'importo del fondo art. 90 CCNL 16/10/08 per l'anno 2017. Si riporta di seguito la tabella di costituzione del fondo.

Comparto Università - Fondo ex art. 90 CCNL 2006-2009

Fondo progressioni economiche e produttività individuale e collettiva

COSTITUZIONE DEL FONDO	2016	2017
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Risorse storiche	323.057	323.057
Art. 67 comma 1 lett. a Ccnl 9/8/00	311.098	311.098
Art. 41 comma 1 Ccnl 27/1/05	11.959	11.959
Incrementi contrattuali	32.165	32.165
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 5 c. 1 - quota B-C-D)		
Incrementi Ccnl 06-09 (an. 90 c. 2)	32.165	32.165
Altri incrementi	-	-
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	355.222	355.222
Risorse variabili		
Sottoposte ai limiti ex art. 9 comma 2-bis della legge 122/10	21.510	21.510
Risparmi di gestione (art. 43 L.449 1997)		
Nuovi servizi / riorganizzazioni - variab. (art. 87 C. 2 Ccnl 06-09)	21.510	21.510
Non sottoposte ai limiti ex art. 9 comma 2-bis della legge 122/10	123.154	140.213
Conto terzi o programmi comunitari (art 4 c. 2 L. q Ccnl 06-09)	120.000	131.866
Somme non utilizzate fondo anno precedente		5.108
Finanziamento per incarichi aggiuntivi conto terzi (34%)	3.154	3.239
Totale risorse variabili	144.664	161.723
Decurtazioni del fondo		
Decurtazione per limite 2004 -10% (art. 1 c. 189 L. 266/2005)	30.463	30.463
Decurtazione totale 2010-2014	30.469	30.469
Decurtazione anno 2016 - art 1 comma 236 legge 208-15 per riduzione proporzionale	183	
Decurtazione anno 2017 - art 23 del D.lgs 75/2017 per rispetto limite 2016		183
Decurtazione piano di rientro	50.000	50.000
Totale decurtazioni	111.115	111.115
1.4 Risorse fondo sottoposto a certificazione		
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	355.222	355.222
Totale risorse variabili	144.664	161.723
Totale decurtazioni del fondo	- 111.115	- 111.115
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	388.770	405.829



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE

Art. 4 – Ripartizione delle risorse disponibili ex art. 87

Le parti concordano la seguente suddivisione delle risorse disponibili tra i diversi istituti contrattualmente previsti:

Tabella

Tipologia	2016	2017
art. 91, c. 1 ind. resp. ctg. B-C-D		
art. 91, c. 3 ind. resp. ctg. D	92.000	95.000
art. 88, c. 2 a) PEO	0	100.000
art. 88, c. 2 c) rischio ecc.	120.000	120.000
art. 88, c. 2 d)	150.000	170.000
art. 88, c. 2 f)	726.755	844.053
Fondo comune di Ateneo	279.279	509.540
TOTALE Fondo ex art. 87 certificato	1.368.034	1.838.593

Art. 5 – Criteri di erogazione fondo ex art. 87

1. art. 91, c. 1 ind. resp. ctg. B-C e art. 91, c. 3 ind. resp. ctg. D

L'indennità di posizione per ciascuna delle classi risultanti dalla pesatura delle posizioni stesse per gli anni 2017 è così stabilita:

Classe	Indennità annua lorda	Frequenza 2017
8	1033	0
9	1300	1
10	1800	0
11	2400	6
12	3000	4
13	4000	6
14	5000	9

Si precisa che non sono stati attribuiti incarichi ad interim a personale di categoria D.

Per l'anno 2017 sono stati attribuiti solo gli incarichi gestionali a personale di categoria D responsabili di struttura o a personale di categoria C o D referenti di attività che comportano specifiche responsabilità.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE

Gli incarichi e le relative indennità per l'anno 2017 sono riportati nell'allegato A.

Come previsto dall'art.91 c.1 e 2 del vigente CCNL, le parti concordano di procedere all'erogazione dell'intera indennità per l'incarico attribuito a un dipendente di categoria C.

Per le indennità erogate ex art. 91 c. 3 (personale di categoria D), l'importo stabilito è da intendersi complessivo, il 70% viene erogato sulla posizione e il 30% costituisce la parte di risultato, definita in funzione dei risultati ottenuti come valutazione individuale.

Le parti concordano di attribuire la parte variabile (30%) al personale di categoria D con incarico, che abbia ottenuto una valutazione individuale almeno pari al 65% (valutazione buona). Una valutazione inferiore al 65% non dà luogo ad alcuna erogazione.

Le parti concordano di procedere all'erogazione delle indennità spettanti.

Nel caso in cui i titolari di posizioni organizzative di categoria **B, C e D** abbiano ricevuto quale compenso conto terzi complessivamente pagato nell'anno di riferimento un importo superiore a 5.000 euro, ai fini di una maggior equità retributiva, l'ammontare del compenso conto terzi spettante verrà decurtato in misura pari al 40% della differenza tra 5.000 euro e l'importo percepito come conto terzi.

Il totale delle somme decurtate verrà assegnato al Fondo comune di Ateneo a beneficio di tutto il rimanente personale di categoria B, C, D.

La decurtazione non potrà comunque superare i 4.000 euro.

2. art. 88, c. 2 a) PEO – anno 2017

Le parti concordano di destinare 100.000 € alle progressioni economiche orizzontali.

Si ricorda che in sede di accordo 2011 erano stati accantonati 55.000 €.

3. art. 88, c. 2 c) compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti nonché la reperibilità collegata alla particolare natura dei servizi che richiedono interventi di urgenza

Per le indennità di rischio sono previsti i criteri riportati di seguito:

- **autisti:** si propone di prevedere un'unica indennità come disponibilità autisti, di importo pari € 300,00 l.m. da erogare per 11 mensilità;
- **seggi elettorali:** l'indennità per seggi elettorali verrà corrisposta solo al personale che avrà preso parte a elezioni di organi istituzionali dell'Ateneo (CdA, SA, Rettore, RSU, CNSU); laddove l'incarico sia stato ricoperto da più persone verrà corrisposto in percentuale rispetto alle effettive giornate di partecipazioni ai seggi; l'importo è pari a € 170,00 l. per ciascuna elezione;
- **stabularisti:** si propone un'indennità pari a € 70 l.m. da erogare per 12 mensilità;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE

- **addetti insettario:** si concorda di equiparare gli addetti agli insettari agli addetti agli stabulari. Si provvederà, pertanto, ad erogare la medesima indennità, pari a € 70 l.m. per 12 mensilità in base all'effettivo servizio prestato presso l'insettario;
- **rischio generico:** indennità di rischio personale tecnico II – III – IV e V gruppo (rispettivamente € 1,96 – 1,45 – 1,03 – 0,93 al giorno);
- **reperibilità:** si tratta di una prestazione di carattere strumentale ed accessorio che consiste nell'obbligo del lavoratore di porsi in condizione di essere prontamente rintracciabile, fuori dall'ordinario orario di servizio, e di poter raggiungere in un breve lasso di tempo il proprio luogo di lavoro per eseguirvi la prestazione richiesta, qualora si presenti una effettiva ragione di necessità. L'istituto della reperibilità, regolamentato nello stretto rispetto di quanto previsto dall'art. 56 CCNL 16/10/2008, **si applica esclusivamente alla reperibilità di Ateneo per i settori di attività di interesse generale, per i quali è necessario assicurare la continuità dei servizi, anche a fronte di esigenze/eventi imprevedibili, secondo quanto stabilito dal Regolamento per il Servizio di Reperibilità emanato con Decreto Rettorale n. 834/2009, modificato con Decreto Rettorale n. 1159/2015.**
L'indennità è pari a € 20,66 l. a turno.
- **coordinatori servizio di reperibilità:** si propone un'indennità pari a 2.000€ lordo annuo.

La destinazione in esame verrà utilizzata anche per remunerare gli incarichi in materia di sicurezza:

- responsabili rifiuti: € 1.032,91 lordi annui;
- addetti locali sicurezza: quota base da 200 a 400 € annui a seconda della complessità della struttura cui si può aggiungere una quota variabile in base all'attività svolta fino ad un massimo del 50% della quota base. La valutazione viene effettuata da una Commissione (costituita con nota prot. 108525 del 21 dicembre 2017).

Si specifica, inoltre, che la corresponsione delle indennità per gli incarichi in materia di sicurezza, come sopra definiti, sarà perfezionata solo a seguito di un riscontro dell'attività effettivamente svolta, attestata dal RSPP. L'attività degli ALS è valutata dalla Commissione di cui sopra.

4. art. 88, c. 2 d) compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Le parti concordano di destinare 170.000 € per premiare il personale di categoria B, C o D che ha svolto la propria attività assumendosi di fatto la responsabilità di attività particolarmente complesse ed innovative anche a fronte di una mancata attribuzione formale della stessa. Sarà attribuito un budget ai responsabili di struttura calcolato in base ai risultati dell'analisi dei processi. Il Responsabile di struttura (il Dirigente, in collaborazione con i capiservizio, per le Aree dirigenziali e il Segretario di Dipartimento per i Dipartimenti) d'intesa con il Direttore Generale, stabilirà come distribuire la quota di pertinenza della propria Struttura tra il personale afferente, a seguito della certificazione dell'effettivo svolgimento di funzioni o di attività particolarmente complesse ed innovative, con pro-attività e assunzione di responsabilità nel corso del 2017,



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE

seppur in assenza di incarico. I compensi derivanti da questo istituto (una volta definiti) verranno pubblicati come dato aggregato al seguente link:

<http://www.unipv.eu/site/home/naviga-per/tecnico-amm./relazioni-sindacali/articolo761.html>

5. art. 88, c. 2 f) – IMA

Le parti concordano di destinare a questo istituto una quota pari a 844.053€.

L'Ateneo ai sensi dell'art. 88 comma 2, lettera f del CCNL del 16.10.2008, eroga al personale delle categorie contrattuali B-C-D in servizio nell'anno di riferimento, un'indennità mensile accessoria finalizzata a promuovere un miglioramento dei livelli di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione e della qualità dei servizi nonché a incentivare la continuità lavorativa e l'effettività della prestazione.

L'Amministrazione effettua la valutazione delle prestazioni lavorative di tutto il personale in servizio e i risultati di tale rilevazione vengono utilizzati anche ai fini dell'erogazione della quota IMA. Per l'anno 2017 la valutazione sarà effettuata, considerando il contributo del singolo al raggiungimento dei risultati della struttura, che tiene conto dell'adeguatezza rispetto al ruolo ricoperto, della proattività e delle competenze relazionali della persona.

La quota base erogata come anticipo dell'IMA è pari a € 60,00 lordo dipendente, per dodici mensilità. Tale quota viene erogata in relazione alla percentuale del trattamento economico fondamentale percepito e sulla base dei seguenti criteri:

- per il dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è ridotta nella stessa misura dell'orario di lavoro;
- al dipendente che presta l'attività lavorativa presso un'altra Pubblica Amministrazione in posizione di comando, non si eroga l'indennità mensile;
- l'indennità non spetta al personale in aspettativa per dottorato di ricerca con diritto al trattamento economico a carico dell'Ateneo.

In caso di valutazione negativa (inferiore al sufficiente), il dipendente non ha diritto alla quota base erogata come anticipo, pertanto, dovrà restituire l'anticipo già percepito, ratealmente a decorrere dalla prima mensilità utile.

L'indennità è corrisposta nel rispetto di quanto previsto dall'art. 71, comma 1 della L. 133/2008.

La spesa totale già sostenuta stata pari a 493.951€.

Le parti concordano che solo la parte eccedente, fino alla concorrenza complessiva di euro 844.053, verrà corrisposta al personale di categoria B, C e D.

Ai fini dell'erogazione della parte premiale, verrà calcolato un importo per struttura sulla base del numero di dipendenti al 31/12/2017. Tale importo sarà distribuito al personale di cat. B, C e D, in base ai risultati della valutazione individuale.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE

In fase di erogazione, l'importo di indennità mensile sarà soggetto a decurtazione ex art. 71 e riduzioni per part-time e assenze per congedi e aspettative o in caso di sciopero.

I dipendenti che non hanno percepito la quota base non hanno diritto alla distribuzione della quota premiale.

I dipendenti ai quali verrà corrisposta solo la parte minima dell'IMA (60 euro mensili) verranno individuati dall'amministrazione in base ai seguenti criteri:

- personale che sia stato interessato da provvedimento disciplinare con sanzione superiore al rimprovero verbale nel corso dell'anno di riferimento;
- assenza dal lavoro nell'anno superiore a 6 mesi;
- più di due trasferimenti di sede nell'anno solare su richiesta del dipendente e non dovuti a provvedimenti di riorganizzazione.

6. Fondo comune di Ateneo – anni 2017

Le parti concordano di erogare il fondo comune di Ateneo per le quote di 509.539,52 € al personale di categoria BCD in servizio durante l'anno di competenza, proporzionalmente ai mesi di presenza, sulla base dei criteri utilizzati per l'erogazione del fondo comune di ateneo negli anni precedenti:

- personale che non ha percepito conto terzi nell'anno o non ha raggiunto l'importo definito come fondo comune di ateneo pro-capite (in quel caso percepisce la differenza); non rientrano in questo tipo di regola i compensi derivanti dalla disponibilità per l'apertura dei Musei e dalla disponibilità a supporto delle attività di produzione del radioisotopo F-18 all'impianto di ciclotrone del LENA (entrambe attività svolte al di fuori dell'orario di ufficio e della sede di afferenza);
- proporzionalmente alle presenze (al netto delle assenze, compresa la maternità obbligatoria);
- per il dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale, l'importo è ridotto nella stessa misura dell'orario di lavoro.

In relazione al Fondo Comune di Ateneo, con la sottoscrizione del presente accordo, le parti, in conseguenza della volontà manifestata dai lavoratori, concordano l'erogazione delle quote di cui sopra secondo l'originaria provenienza e quindi come fondo comune di Ateneo, sottratte pertanto alla disciplina della premialità. Dalla scelta di attribuire tali somme a titolo di riparto proventi derivanti dall'attività conto terzi deriva specifico trattamento fiscale previdenziale, con la conseguente applicazione dell'art. 50, comma 1, lett. e) del TUIR (redditi assimilati al lavoro dipendente) e l'esclusione pertanto dei versamenti contributivi a fini previdenziali.

Le parti concordano che le eventuali economie nelle diverse tipologie di istituti (ad eccezione del Fondo Comune di Ateneo) verranno corrisposti come IMA.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE

Art. 6 – Criteri di erogazione fondo ex art. 90

In assenza di certificazione del Fondo, per la retribuzione di posizione e di risultato del personale EP, per l'anno 2017 è stata erogata fino ad aprile l'indennità minima prevista dal CCNL (3.099 euro), mentre a partire dal mese di maggio si è deciso di riprendere l'erogazione mensile anche della parte variabile, seppur in misura prudenzialmente ridotta (applicando per 3 volte la riduzione del 10%). A partire dal mese di settembre, essendo intervenuta la certificazione del relativo Fondo Accessorio 2016, è stata verificata la capienza presumibile del Fondo 2017 ed è stata erogata mensilmente l'indennità di posizione nella stessa misura di quanto percepito nel 2016 (una sola riduzione pari al 10% parte variabile rispetto al 2014).

Le parti concordano la seguente distribuzione di risorse:

	2017
Retribuzione di posizione	333.308,00
Retribuzione di risultato (10%)	32.711,00
Retribuzione di risultato (valutazione)	35.439,28
Incarichi ad interim	4.369,72
Fondo certificato	405.828,00

Tali indennità, attribuite in funzione del "grado di responsabilità misurato" con la metodologia descritta in premessa, si distribuiscono nelle seguenti fasce:

Indennità posizione	2017
da 3.099 a 4.999	16
da 5.000 a 8.999	21
da 9.000 a 12.000	11
Totale	48

Si precisa che il totale riportato in tabella esprime il numero degli incarichi attribuiti.

Il numero di personale EP in servizio nel 2017 era pari a 49. Gli EP con incarico sono 48 di cui 3 hanno anche un incarico 'ad interim' mentre 1 unità di personale EP non risulta titolare di incarico.

Gli incarichi e le relative indennità sono riportati nell'allegato B. I dati ivi esposti comprendono solo il valore degli incarichi attribuiti e non includono le retribuzioni di posizione obbligatorie per il personale EP privo di incarico. Tale importo è invece considerato nella precedente tabella (333.308 €).

Al fine di consentire un graduale rientro del debito quantificato, a decorrere dall'anno 2016 l'Ateneo applica al Fondo EP un recupero di 50.000€ annui, prevedendo di chiudere il debito entro 15,5 anni, come indicato nella tabella di costituzione del fondo riportata all'art. 3. Il Collegio dei Revisori ha preso atto delle nuove modalità di rientro del debito con verbale 3/2018.

A tutto il personale di categoria EP, titolare di incarichi, viene erogata un'indennità di posizione di pari importo a quella definita per l'anno 2016, applicando la decurtazione pari al 10% della parte variabile



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE

dell'indennità di posizione prevista per il 2014. La parte variabile della retribuzione di posizione da decurtare viene calcolata sottraendo dalla retribuzione di posizione attribuita nel 2014 la parte fissa pari a 3.099.

Quanto detto, risulta compatibile con la salvaguardia dei livelli retributivi individuali al personale di categoria EP, come previsto dall'art.76, terzo comma del CCNL 16 ottobre 2008 (decurtabilità di norma non superiore al 10% della retribuzione di posizione del personale con riferimento alla parte eccedente l'importo minimo stabilito dal CCNL cosiddetta "posizione variabile").

A titolo esemplificativo, si riporta il calcolo di decurtazione della retribuzione di posizione nel 2017:

Retribuzione Posizione 2014	Retribuzione Posizione 2017
12.000	11.110
9.000	8.410
7.000	6.610
5.000	4.810
4.000	3.910

Ai sensi art. 76 c. 4 CCNL 2008, l'importo della retribuzione di risultato può essere compreso tra il 10% e il 30% della retribuzione di posizione attribuita. La retribuzione di risultato nella misura minima contrattuale pari al 10% della retribuzione di posizione, calcolata nel modo sopra citato, verrà corrisposta al personale EP titolare di incarico, salvo i casi di valutazione negativa. Il rimanente importo verrà distribuito in funzione dei risultati del processo di valutazione 2017, valutazione che riguarderà tutto il personale in servizio.

La **retribuzione di posizione** complessiva del personale di categoria EP stimata ammonta a 333.308 euro.

La **retribuzione di risultato** definita nella misura del 10% è stimata pari a 32.711 euro.

L'importo destinato alla retribuzione di risultato da erogare in funzione dei risultati del processo di valutazione è stimato pari 35.439,28 euro.

Per i titolari di **incarichi aggiuntivi ad interim** il trattamento economico complessivo è integrato, nell'ambito della retribuzione di risultato, di un importo corrispondente al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico ricoperto, così come stabilito dal vigente relativo Regolamento. A tal fine si considera la relativa indennità di posizione calcolata sulla base del calcolo di decurtazione sopra indicato (sottratto il 10% parte variabile indennità di posizione anno 2014). Gli incarichi ad interim attribuiti a personale di categoria EP nel corso del 2017 sono 3, per un importo complessivo pari a 4.369,72 €.

Nel caso in cui i titolari di posizioni organizzative **EP** abbiano ricevuto quale compenso conto terzi complessivamente pagato nell'anno di riferimento un importo superiore a 5.000 euro, ai fini di una maggior equità retributiva, l'ammontare del compenso conto terzi spettante viene decurtato in misura pari al 40% della differenza tra 5.000 euro e l'importo percepito come conto terzi.

Il totale delle somme decurtate viene assegnato al Fondo comune di Ateneo a beneficio di tutto il rimanente personale.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE

La decurtazione non può comunque superare i 4.000 euro.

Nel caso di personale di categoria EP, i compensi derivanti da attività e/o incarichi attribuiti ai sensi art. 88 saranno decurtati nella misura del 34% (quota versata al relativo fondo accessorio), come previsto dal vigente Regolamento per incarichi aggiuntivi al personale Dirigente o di Elevata Professionalità.

A handwritten signature in black ink, consisting of several stylized, connected letters.

A handwritten signature in black ink, consisting of several stylized, connected letters.

ALLEGATO A

Categoria	Incarico	Indennità 2017	Indennità 2017 in base a durata incarico
D	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO LENA E CENTRO GRANDI STRUMENTI	3000	3000
D	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO DI MUSICOLOGIA E BENI CULTURALI	4000	4000
D	GESTIONE PERSONALE DOCENTE	5000	5000
D	COORDINAMENTO E GESTIONE DELLE ATTIVITA' DELLA BIBLIOTECA DELLE SCIENZE E DELLE SCIENZE E DELL'AMBIENTE	3000	3000
D	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO DI BIOLOGIA E BIOTECNOLOGIE	5000	5000
D	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO DI SANITA' PUBBLICA, NEUROSCIENZE E MEDICINA SP	5000	5000
D	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO DI MATEMATICA	5000	5000
D	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA	4000	4000
D	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA TERRA E DELL'AMBIENTE	5000	5000
D	COORDINAMENTO DELLE BIBLIOTECHE DI GIURISPRUDENZA, DI SCIENZE POLITICHE E SOCIALI E DI ECONOMIA	2400	800
D	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE ECONOMICHE E AZIENDALI	4000	4000
D	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO DI STUDI UMANISTICI	4000	4000
D	RESPONSABILE ORGANIZZATIVO DEL CMS	1300	1300
D	GESTIONE FACILITY E UTILITIES	5000	5000
D	COORDINAMENTO DELLE BIBLIOTECHE UMANISTICHE, STUDI UMANISTICI BOEZIO E PETRARCA	2400	2400
D	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE CLINICO-CHIRURGICHE, DIAGNOSTICHE E	5000	5000
D	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO CENTRO A. VITERBI E CENTRO INTERDIPARTIMENTALE DI SERVIZIO PER LA	3000	3000
D	COORDINAMENTO E GESTIONE DELLE ATTIVITA' DELLA BIBLIOTECA DI AREA MEDICA	2400	2400
D	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE E SOCIALI	4000	4000
D	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO DI MEDICINA INTERNA E TERAPIA MEDICA	5000	5000
D	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO DI CHIMICA	4000	4000
D	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO DI MEDICINA MOLECOLARE	5000	5000
D	DIRETTORE LABORATORIO ENERGIA NUCLEARE APPLICATA (LENA)	3000	3000
D	DIRETTORE TECNICO SAISD	2400	2400
C	PROTOCOLLO E ARCHIVIO DI DEPOSITO	2400	800
D	PROTOCOLLO E ARCHIVIO DI DEPOSITO	2400	1600
Totale incarichi		96700	92700

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

ALLEGATO B

Categoria	Incarico	Indennità 2017	Indennità 2017 in base a durata incarico
EP	RESPONSABILE SERVIZIO QUALITA' DELLA DIDATTICA E SERVIZI AGLI STUDENTI	8.409,90	8.409,90
EP	RESPONSABILE SERVIZIO GESTIONE RISORSE DOCUMENTARIE	6.609,90	6.609,90
EP	RESPONSABILE DEL SETTORE A CARATTERE SPERIMENTALE DELLE ATTIVITÀ DI DIDATTICA, DI TESI E DI DOTTORATO DI RICERCA	6.609,90	6.609,90
EP	RESPONSABILE SERVIZIO GESTIONE INFRASTRUTTURE TECNOLOGICHE	8.409,90	8.409,90
EP	AMMINISTRATORE INTERNO DEL SERVIZIO "ANTIPLAGIO"	3.909,90	3.909,90
EP	RESPONSABILE SERVIZIO RICERCA E TERZA MISSIONE	11.109,9*	11.109,9*
EP	RESPONSABILE DELLA REALIZZAZIONE E GESTIONE DI PROCEDURE INFORMATICHE COMPLESSE DI SUPPORTO ALLE VARIE ATTIVITÀ	4.809,90	4.809,90
EP	RESPONSABILE COORDINAMENTO DELLE BIBLIOTECHE UMANISTICHE, BIBLIOTECA DI STUDI UMANISTICI SEVERINO BOEZIO E	8.409,90	5.606,60
EP	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DIPARTIMENTO DI SCIENZE DEL FARMACO	3.909,90	3.909,90
EP	CURATRICE DEL MUSEO CAMILLO GOLGI	6.609,90	6.609,90
EP	RESPONSABILE SERVIZIO LOGISTICA ED ECONOMATO	11.109,90	11.109,90
EP	RESPONSABILE SERVIZIO PROGRAMMAZIONE DIDATTICA	6.609,90	6.609,90
EP	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DIPARTIMENTO DI FISICA	3.909,90	3.909,90
EP	RESPONSABILE SERVIZIO BILANCIO E PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E RACCORDO AMMINISTRATIVO E CONTABILE STRUTTURALE	11.109,90	11.109,90
EP	SERVIZIO INNOVAZIONE DIDATTICA E COMUNICAZIONE DIGITALE	5.979,90	5.979,90
EP	RESPONSABILE SERVIZIO SANITA' E DIDATTICA MEDICA	6.609,90	6.609,90
EP	RESPONSABILE SERVIZIO SISTEMA MUSEALE D'ATENEIO	4.809,90	4.809,90
EP	DIRETTORE CENTRO GRANDI STRUMENTI	8.409,90	8.409,90
EP	RESPONSABILE DEL FUNZIONAMENTO E UTILIZZO DELLE APPARECCHIATURE COMPLESSE IN DOTAZIONE AI LABORATORI	4.809,90	4.809,90
EP	RESPONSABILE SERVIZIO AUTOMAZIONE GESTIONALE	8.409,90	8.409,90
EP	RESPONSABILE DELL'ORGANIZZAZIONE E COORDINAMENTO DELL'ATTIVITÀ DI RICERCA DEL LABORATORIO DI CHIRURGIA SPERIMENTALE	6.609,90	6.609,90
EP	RESPONSABILE SERVIZIO SEGRETERIE STUDENTI	11.109,90	11.109,90
EP	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA INDUSTRIALE E DELL'INFORMAZIONE	4.809,90	4.809,90
EP	COORDINATORE DELLE ATTIVITÀ DEL PARCO TECNICO SCIENTIFICO DI PAVIA	3.909,90	3.909,90
EP	RESPONSABILE SERVIZIO EDILIZIA UNIVERSITARIA	8.409,90	8.409,90
EP	RESPONSABILE SERVIZIO ORGANI COLLEGIALI E STRUTTURE DIPARTIMENTALI	10.029,90	10.029,90
EP	RESPONSABILE SERVIZIO RELAZIONI INTERNAZIONALI	11.109,90	11.109,90
EP	RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI CARTOGRAFIA INFORMATICA APPLICATA ALLA PIANIFICAZIONE AMBIENTALE	4.809,90	2.805,78
EP	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DIPARTIMENTO DI SCIENZE DEL SISTEMA NERVOSO E DEL COMPORTAMENTO	5.979,90	5.979,90
EP	RESPONSABILE SERVIZIO BIBLIOTECA DIGITALE	6.609,90	6.609,90
EP	RESPONSABILE DEL LABORATORIO DI MICROSCOPIA ELETTRONICA	6.609,90	2.203,30
EP	RESPONSABILE SERVIZIO SUPPORTO ALLA BREVETTAZIONE, INFORMAZIONE SUL DIRITTO BREVETTUALE E PROPRIETÀ INTELLETTUALE	4.809,90	4.809,90
EP	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA CIVILE E ARCHITETTURA	10.308,81	10.308,81
EP	RESPONSABILE SERVIZIO LEGALE	11.109,90	11.109,90
EP	RESPONSABILE SERVIZIO SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E INNOVAZIONE	11.109,90	11.109,90
EP	RESPONSABILE SERVIZIO PIANIFICAZIONE, PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO	8.409,90	8.409,90
EP	DIRETTORE CENTRO INTERDIPARTIMENTALE DI SERVIZIO PER LA GESTIONE UNIFICATA DELLE ATTIVITÀ DI STABILIZZAZIONE E PREVENZIONE	6.609,90	6.609,90
EP	STESURA E ORGANIZZAZIONE DI PROTOCOLLI DI RICERCA INERENTI LA DINAMICA DI ALTERAZIONI BIOCHIMICHE IN MALATTIE	4.809,90	4.809,90
EP	RESPONSABILE SERVIZIO GARE E APPALTI	11.109,90	11.109,90
EP	RESPONSABILE SERVIZIO SALUTE E AMBIENTE	4.809,90	4.809,90
EP	RESPONSABILE SUPPORTO ALL'ANALISI, ELABORAZIONE E SVILUPPO DI PROGETTI FUNZIONALI ALLE ATTIVITÀ DEL CENTRO MUSEALE	3.909,90	3.909,90
EP	RESPONSABILE SERVIZIO GESTIONE TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE	11.109,90	11.109,90
EP	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO COR, CENTRO LINGUISTICO, CICOPS, CENTRO MANOSCRITTI	3.909,90	3.909,90
EP	RESPONSABILE GESTIONE DEI PROGRAMMI DI RICERCA NAZIONALI E INTERNAZIONALI E COLLABORAZIONE ALLE RICERCHE RICERCA	4.809,90	4.809,90
EP	DIRETTORE CENTRO ORIENTAMENTO - C.OR.	8.409,90	8.409,90
EP	DIRETTORE CENTRO CENTRO DI STUDI SULLA TRADIZIONE MANOSCRITTA DI AUTORI MODERNI E CONTEMPORANEI	4.809,90	4.809,90
EP	RESPONSABILE SERVIZIO BIBLIOTECHE	8.409,90	8.409,90
EP	RESPONSABILE SERVIZIO SISTEMI ARCHIVISTICI DI ATENEIO	8.409,90	8.409,90
Totale incarichi		347.434,11	338.220,09
Totale incarichi (con solo parte minima Servizio Ricerca e terza missione)		339.423,21	330.209,19
EP senza incarico		3.099,00	3.099,00
Totale Indennità posizione		342.522,21	333.308,19

Categoria	Incarico	Indennità 2017	Indennità 2017 in base a durata incarico	Indennità interim 25%
EP	RESPONSABILE SERVIZIO FISCALE	6.609,90	6.059,08	1.514,77
EP	DIRETTORE TECNICO DEL CENTRO LINGUISTICO D'ATENEIO	6.609,90	6.609,90	1.652,48
EP	RESPONSABILE DEL SERVIZIO COMUNICAZIONE	4.809,90	4.809,90	1.202,48
Totale				4.369,72

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.