

PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO MEDIANTE ACCORDO QUADRO DI DURATA BIENNALE DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO. CIG. 73740201CF

CHIARIMENTI

QUESITO 1:

In merito al requisito di capacità economico – finanziaria di cui all’art. 5, pag. 4 del Disciplinare di gara, e precisamente: “*Fatturato globale d’impresa nel triennio antecedente la pubblicazione del bando pari ad almeno € 300.000.00*”, si chiede conferma che per ultimo triennio si devono intendere gli ultimi tre esercizi finanziari approvati e depositati alla data di pubblicazione del bando di gara e cioè gli anni 204 – 2015 – 2016.

Risposta

Il triennio cui fare riferimento è costituito dagli anni 2017-2016-2015.

QUESITO 2:

In merito al requisito di capacità tecnico – organizzativa di cui all’art. 5, pag. 4 del Disciplinare di gara, e precisamente: “*Svolgimento di almeno tre servizi analoghi presso Enti pubblici, organismi di diritto pubblico o aziende private nel triennio antecedente al bando di importo pari a 150.000,00*”, si chiede conferma che per ultimo triennio si devono intendere gli ultimi tre esercizi finanziari approvati e depositati alla data di pubblicazione del bando di gara e cioè gli anni 204 – 2015 – 2016.

Risposta

Il triennio cui fare riferimento è costituito dagli anni 2017-2016-2015.

QUESITO 3:

In merito a quanto previsto all’art. 7, punto 3, pag. 5 del Disciplinare di gara, e precisamente: “*Dichiarazione concernente l’insussistenza di sentenze definitive o decreti penali di condanna divenuti irrevocabili o sentenze di applicazione della pena su richiesta per i reati previsti dall’art.80 (Motivi di esclusione), comma 1, del D.Lgs. n.50/2016 rese dai seguenti soggetti, se diversi dal soggetto che ha sottoscritto l’allegato 2: ... omissis ...*”, si chiede conferma che il legale rappresentante possa dichiarare, così come più volte ribadito da dottrina e giurisprudenza, l’insussistenza delle cause di esclusione, di cui all’art. 80 comma 1 e 2 e 5 lett. 1) del D. Lgs. n. 50/2016, in relazione alla propria posizione e in relazione alla posizione di tutti i soggetti che ricoprono le cariche di cui all’art. 80 comma 3 del D. Lgs. n. 50/2016 della cui situazione giuridica dichiara di essere a conoscenza ai sensi dell’art. 47, comma 2 del d.P.R. n. 445 del 2000, assumendosene le relative responsabilità.

Risposta

Si conferma che il legale rappresentante dell’impresa può presentare, assumendosene piena e diretta responsabilità, una dichiarazione, resa ai sensi dell’art. 47 D.P.R. 445/2000, in cui dichiara, ove sia a piena e diretta conoscenza dei fatti o atti dichiarati, l’insussistenza delle cause di esclusione in relazione alla propria posizione e a quella dei soggetti che ricoprono le cariche di cui all’art. 80, comma 3, D.Lgs. 50/2016, corredata dai dati anagrafici dei soggetti tenuti a presentare tali informazioni.

DATA

9/2/2018

QUESITO 3:

- 1. Leggo che le figure fornibili sono inquadrate ai LIV. B3, C1, D1 del CCNL Università. Chiedo quali sono le mansioni svolte da tali figure per un’opportuna elaborazione del punto riguardante il “Piano di formazione rivolto al personale somministrato” (art. 8 del Disciplinare);

- 2. All'art. 21 leggo che l'Agenzia aggiudicatrice rimborserà le spese di pubblicazione gara su due principali quotidiani a diffusione nazionale e su due a maggiore diffusione locale. Chiedo l'ammontare complessivo di tali spese.

Dal Capitolato:

- 3. Chiedo, per quanto riguarda l'art. 5 (costo del lavoro) se è corretto utilizzare le seguenti retribuzioni per i 3 livelli richiesti:

	paga base	IVC	totale	oraria	Indennità di ateneo*12 mesi
LIV. B3	€ 1.505,79	€ 11,29	€ 1.517,08	€ 9,72	€ 100,76 (€ 1.209,06/12)
LIV. C1	€ 1.551,25	€ 11,63	€ 1.562,88	€ 10,02	€ 136,96 (€ 1.643,57/12)
LIV. D1	€ 1.814,99	€ 13,61	€ 1.828,60	€ 11,72	€ 195,84 (€ 2.350,06/12)

- 4. Nei costi orari da Voi indicati nella tabella a pag. 2 del Capitolato sono compresi gli arretrati recentemente definiti dal nuovo accordo contrattuale? Se sì, potreste indicare gli importi considerati?
- 5. All'art. 8 leggo che l'Apl "corrisponderà un benefit di € 7,00 per ogni singola giornata lavorativa nella quale il dipendente abbia effettuato un orario di lavoro ordinario superiore alle 6 ore e trenta minuti". Chiedo se per "fringe benefit" si intende il buono pasto giornaliero.

Risposta

1.) il CCNL del 16 ottobre 2008 del personale del comparto università prevede, oltre alle categorie B, C, D, anche le aree di inquadramento che per ogni categoria possono essere:

area amministrativa

area biblioteche

area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati.

Se ci basiamo sulle somministrazioni degli ultimi anni, il personale è in prevalenza di area amministrativa.

2.) Le spese di pubblicazione del bando sui quotidiani e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, come da preventivi in ns. possesso, ammontano a € 3.203,80=. Relativamente alla pubblicazione dell'avviso di aggiudicazione, non siamo al momento in grado di comunicare l'ammontare della spesa, trattandosi di adempimento da espletarsi dopo l'aggiudicazione.

3.) Si conferma la correttezza delle retribuzioni di cui alla tabella soprariportata: per maggior completezza si evidenzia che detti importi non comprendono la tredicesima e sono relativi al lordo collaboratore; i costi orari indicati all'art.5 del capitolato speciale d'appalto sono invece onnicomprensivi.

4.) Il CCNL nuovo non è ancora stato firmato. I valori sono riferiti al CCNL 2008, attualmente vigente.

5.) Per "fringe benefit" si intende il buono pasto.

QUESITO 4:

Nel disciplinare di gara, precisamente a pag 7, nella parte relativa al progetto tecnico, si fa riferimento al piano di formazione rivolto al personale somministrato: che cosa s'intende per piano di formazione nello specifico?

Risposta

Per piano di formazione si intende il programma di formazione che l'Agenzia intende avviare e sviluppare nei confronti del personale somministrato ai fini dell'inserimento nel contesto lavorativo universitario.

DATA

20/2/2018

QUESITO N.5

si richiede di fornire una specifica in merito alla composizione del costo del lavoro di cui all'art. 9 del capitolato di gara. Segnatamente, la composizione del costo del lavoro così come evidenziata a titolo meramente esemplificativo:

Elementi Retributivi Eur.
Minimo salariale 1.814,99 11,63
Ind.Integr.Speciale 0,00 0,00
Ind.Ateneo 195,84 1,26
IVC 13,61 0,09
Ore ferie annue 187,20
Ore ex festività 28,80
Ore ROL 0,00
Retribuzione lorda mensile 2.024,44
Retribuzione di fatto (r.l.m./divis mens) 12,97718
Incidenza Costi Indiretti
Ratei H. Matur. Eur.
Rateo h. 13^ 156,00 0,98
Rateo h. 14^ 0,00 0,00
Rateo Ferie 187,20 1,30
Rateo Ex-Festività 28,80 0,20
Rateo ROL 0,00 0,00
Retribuzione lorda oraria 15,4514
T.F.R. 1,1400
Base imponibile oraria 15,4514
Contributi
Inps 30,08% 4,6478
Trattenuta su TFR per Fondo Pens. -0,50% -0,0773
Inail 0,80% 0,1236
Formazione 4,00% 0,6181
Ente bilaterale sindacale 0,20% 0,0309
Monetizzazione permessi sindacali 0,04% 0,0059
Contributi Aggiuntivi 0,00% 0,0000
Totale contributi 5,3490
Totale costo aziendale 21,94

consta di ulteriori voci rispetto a quelle summenzionate? In caso affermativo, si invita a fornire un dettaglio delle stesse per ogni singolo livello retributivo.

Risposta

Fatto salvo l'esempio meramente esemplificativo della società, si conferma che non ci sono ulteriori voci retributive rispetto a quelle indicate.

QUESITO N.6

Si richiede:

- 1) Se nell'offerta Tecnica al numero di pagine indicate potranno essere aggiunti degli allegati;
- 2) Se le festività infrasettimanali (1 maggio, 2 giugno, 15 agosto etc) da retribuire ai lavoratori, anche se non lavorate, saranno fatturate a parte;
- 3) al fine di tenerne conto per una corretta formulazione dell'offerta economica, desidereremmo sapere se sono previste ed eventualmente a quanto ammontano le spese di pubblicazione.

Risposta

- 1) Si risponde in modo affermativo.

- 2) **Le festività infrasettimanali da retribuire ai lavoratori, anche se non lavorate, non saranno fatturate a parte.**
- 3) **Si rinvia alla risposta al quesito n.3, punto 2.**

Pavia, 23 febbraio 2018

QUESITO N.7

-Le festività infrasettimanali (es. 1 maggio, 2 giugno, ecc) devono essere incluse nel costo del lavoro e non fatturate a parte al vostro Spett.le Ente?

-Il fringe benefit cioè il buono pasto del valore nominale di sette euro verrà inserito in fattura e rimborsato all'agenzia di somministrazione lavoro aggiudicatrice dell'appalto?

Risposta

- **Le festività infrasettimanali sono incluse nel costo del lavoro e non saranno fatturate a parte (si veda anche risposta 2 al quesito n. 6).**
- **Il buono pasto viene inserito in fattura e rimborsato all'agenzia.**

Pavia, 7 marzo 2018