



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE

ACCORDO PER L'APPLICAZIONE DEI C.C.N.L. 16/10/2008 e 12/03/2009 EROGAZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO Anni 2015 e 2016

Il giorno 28 luglio 2017, alle ore 14.30 presso il Servizio Organizzazione e innovazione, ha luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica rappresentata da:

Delegato Risorse umane - Prof. Pietro PREVITALI

Direttore Generale - Dott.ssa Emma VARASIO

e la Delegazione di parte sindacale rappresentata da

le Rappresentanze Sindacali Unitarie:

ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali:

F.L.C. - C.G.I.L.

C.I.S.L. Università

U.I.L. - R.U.A.

Pietro Previtali
.....
Emma Varasio
.....

Elisabetta Verzè
.....

Luigi De Sena
.....
Barbara Zanoni
.....
Mario Morabito
.....

Premesse

- Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale relativo al quadriennio normativo 2006-2009 e quello relativo al biennio economico 2008-2009;
- Visto il Contratto Collettivo Integrativo d'Ateneo siglato in data 3/7/2013;
- Considerato che il Collegio dei Revisori, con verbale n. 5 del 26/4/2017, ha accertato l'importo dei fondi artt. 87 e 90 CCNL 16/10/08, fondi che comprendono: fondi per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale e per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria elevate professionalità. Per l'anno 2015 le cifre certificate sono rispettivamente pari a € 1.307.892 come Fondo art. 87 ed € 387.164 come Fondo art. 90. Per l'anno 2016 le cifre certificate sono rispettivamente pari a € 1.368.034 come Fondo art. 87 ed € 391.089 come Fondo art. 90.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE

- Considerato che le somme risultano inferiori a quanto allocato a suo tempo a tale scopo dal Consiglio di Amministrazione in sede di approvazione del bilancio di previsione 2015 in data 22/12/2014 e in sede di approvazione del budget 2016 in data 22/12/2015;
- Tenuto conto che appositi accantonamenti in misura corrispondente ai fondi certificati sono stati allocati a bilancio 2017.
- Ricordato che, in attesa della certificazione dei fondi, in regime di ultrattività dell'accordo 2014, le parti hanno concordato di erogare per gli anni 2015 e 2016 le seguenti somme nella seduta di contrattazione per ciascuna indicata:

Tabella 1: Competenze accessorie BCD

Tipologia	2015	Contrattazione del	2016	Contrattazione del
art. 91, c. 1 ind. resp. ctg. B-C-D- art. 91, c. 3 ind. resp. ctg. D	173.421	03/11/2016 (70% indennità)	0	
art. 88, c. 2 a) PEO	0		0	
art. 88, c. 2 c) rischio ecc.	76.134	reperibilità: 04/02/2016 rifiuti: 20/04/2016 rischio: 03/11/2016	53.214	reperibilità in ultrattività rifiuti e coordinatori reperibilità: 28/03/2017
art. 88, c. 2 d)			0	
art. 88, c. 2 f)	431.932	gen-nov ultrattività IMA dicembre: 03/11/2016	495.544	03/11/2016
Fondo comune di Ateneo	0			
Totale indennità	681.487		548.758	
Accantonamento ex art. 71 d.l. 112/2008	6.180		5.618	
TOTALE Speso	687.667		554.376	

Tabella 2: Competenze accessorie EP

	2015	Contrattazione del	2016	Contrattazione del
Indennità di posizione	367.899	ultrattività	221.257	€ 3.099 minimo contrattuale; 03/11/2016 ulteriore acconto
Indennità di risultato	0		0	
Incarichi ad interim	0		0	
Totale indennità	367.899		221.257	
Accantonamento ex art. 71 d.l. 112/2008	1.020		600	
TOTALE Speso	368.919		221.857	

- Ricordato, come indicato in tabella, che si è provveduto agli accantonamenti ex art. 71 d.l. 112/2008. Le indennità accessorie erogate sono infatti soggette alle decurtazioni previste dalla suddetta normativa. Si ricorda che i risparmi derivanti dall'applicazione di tale comma, concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio e non possono essere utilizzati per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.
- Ricordato ancora che le indennità di posizione erogate al personale di categoria EP e di categoria BCD sono state determinate dall'applicazione di una metodologia di pesatura degli incarichi che

 2



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE

attribuisce un 'punteggio' ai diversi ruoli organizzativi in base ad una pluralità di fattori identificati come cruciali (livello di responsabilità, complessità delle competenze, specializzazione richiesta, compiti affidati, caratteristiche innovative della professionalità richiesta, fondi autonomamente gestiti). Tale metodologia, utilizzata per tutto il personale in servizio, dai dirigenti ai responsabili di singole attività, è quella proposta dall'applicativo Next in uso presso molte università italiane.

Tutto ciò premesso e considerato, si stabilisce quanto segue.

Art. 1

Le premesse costituiscono parte essenziale del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate.

Art. 2 - Costituzione del Fondo progressioni economiche e produttività individuale e collettiva – ex art. 87

Con il verbale del Collegio dei Revisori n. 5 del 26/4/2017, è stato accertato l'importo del fondo art. 87 CCNL 16/10/08 per gli anni 2015 e 2016. Le cifre certificate sono rispettivamente pari a € 1.307.892 per l'anno 2015 e € 1.368.034 per l'anno 2016.

Per quanto concerne il fondo per gli straordinari ex art. 86 c. 4 CCNL 06-09 si evidenziano risparmi per € 16.708 per l'anno 2015 e per € 25.739 per l'anno 2016.

L'Ateneo con nota del Direttore Generale prot n. 59375 del 20/07/2016, ottemperando a quanto prescritto nel verbale n. 9/2015 del 21/7/2015 del Collegio dei Revisori dei Conti ha provveduto a definire le modalità ed i termini del piano di rientro relativo all'ammontare delle risorse in eccesso di € 481.045 come previsto dall'art. 40 comma 3 quinquies penultimo periodo d.lgs. 165/2001, nonché in applicazione dell'art. 76 terzo comma del CCNL 16 ottobre 2008.

Si intende quindi recuperare le somme erogate in eccesso in anni quattro a partire dall'anno 2015; pertanto la decurtazione annua del fondo conseguente al piano di rientro è pari a 120.261€, già sottratti dai fondi disponibili dei rispettivi anni, come evidente nella tabella di costituzione del fondo per gli anni 2015 e 2016 e che sarà riproposto per il 2017 e 2018.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE

Tabella 3:

Comparto Università - Fondo ex art. 87 CCNL 2006-2009
Fondo progressioni economiche e produttività individuale e collettiva

COSTITUZIONE DEL FONDO	2015	2016
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Risorse storiche	792.809	792.809
Art. 67 comma 1 lett. a Ccnl 9/8/00	638.197	638.197
Art. 41 comma 1 Ccnl 27/1/05	154.612	154.612
Incrementi contrattuali	160.777	160.777
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 5 c. 1 - quota B-C-D)	78.720	78.720
Incrementi Ccnl 06-09 (an. 87 c. 1 L. c)	82.057	82.057
Altri incrementi	1.017.639	1.134.662
Ria cessati regime (art. 87 c. 1 L. d P. 3 Ccnl 06-09)	306.800	338.773
Differenziale cessati regime (art. 87 c. 1 L. e Ccnl 06-09)	602.546	687.595
Differenziale passati di categoria regime (art. 87 c. 1 L. e Ccnl 06-09)	108.293	108.293
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.971.224	2.088.248
Risorse variabili		
Sottoposte ai limiti ex art. 9 comma 2-bis della legge 122/10	55.226	55.226
Risparmi di gestione (art. 43 L.449 1997)		
Nuovi servizi / riorganizzazioni - variab. (art. 87 C. 2 Ccnl 06-09)	55.226	55.226
Non sottoposte ai limiti ex art. 9 comma 2-bis della legge 122/10	389.853	408.963
Conto terzi o programmi comunitari (art 4 c. 2 L. q Ccnl 06-09)	267.926	279.279
Risparmi da straordinario (art. 86 c. 4 Ccnl 06-09)	16.708	25.739
RIA cessati anno prec. ratei (art. 87 c. 1 L. d P. 2 Ccnl 06-09)	12.864	13.855
Differenziale cess. o vertical. ratei (art. 87 c. 1 L. e Ccnl 06-09)	37.355	35.090
Somme non utilizzate fondo anno precedente	55.000	55.000
Totale risorse variabili	445.079	464.189
Decurtazioni del fondo		
Decurtazione per limite 2004 -10% (art. 1 c. 189 L. 266/2005)	133.856	133.856
Decurtazione per progr. orizz.li (art. 88 c. 4 Ccnl 06-09)	408.623	411.041
Decurtazione per limite 2010 (art. 9 c. 2bis L. 122/2010)		
Decurtazione per riduzione proporzionale (art. 9c. 2bis L. 122/2010)		
Decurtazione totale 2010-2014	445.671	445.671
Decurtazione art 1 comma 236 legge 208-15 limite 2015		31.973
Decurtazione art 1 comma 236 legge 208-15 per riduzione proporzionale		41.599
Decurtazione piano di rientro	120.261	120.261
Totale decurtazioni	1.108.412	1.184.402
1.4 Risorse fondo sottoposto a certificazione		
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.971.224	2.088.248
Totale risorse variabili	445.079	464.189
Totale decurtazioni del fondo	- 1.108.412	- 1.184.402
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	1.307.892	1.368.034
POSTE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO		
Progressioni orizzontali a carico bilancio -		
Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	1.832.052	1.749.420
TOTALE GENERALE	3.139.944	3.117.454



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE

Art. 3 – Costituzione del Fondo posizione e risultato EP – ex art. 90

Con il verbale del Collegio dei Revisori n. 5 del 26/4/2017, è stato accertato l'importo del fondo art. 90 CCNL 16/10/08 per gli anni 2015 e 2016. Le cifre certificate sono rispettivamente pari a € 387.164 per l'anno 2015 e € 391.089 per l'anno 2016.

L'Ateneo con nota del Direttore Generale prot n. 59375 del 20/07/2016, ottemperando a quanto prescritto nel verbale n. 9/2015 del 21/7/2015 del Collegio dei Revisori dei Conti ha provveduto a definire le modalità ed i termini del piano di rientro relativo all'ammontare delle risorse in eccesso di € 696.528 come previsto dall'art. 40 comma 3 quinquies penultimo periodo d.lgs. 165/2001, nonché in applicazione dell'art. 76 terzo comma del CCNL 16 ottobre 2008.

Si precisa che con l'applicazione dell'accordo 2014, si è generato un ulteriore debito pari a euro 128.992.

Il totale del debito a carico del fondo EP risulta così pari a 825.520 euro. Come già evidenziato nella nota sopra riportata (prot n. 59375 del 20/07/2016), l'Amministrazione intende applicare un recupero pluriennale temporalmente più esteso in applicazione della salvaguardia dei livelli retributivi individuali del personale di categoria EP prevista dall'art.76, terzo comma del CCNL 16 ottobre 2008 (decurtabilità di norma non superiore al 10% della retribuzione di posizione del personale con riferimento alla parte eccedente l'importo minimo stabilito dal CCNL cosiddetta "posizione variabile"). Tale recupero inizia a partire dall'anno 2015 con una decurtazione pari a euro 49.003.

Nell'anno 2016 la decurtazione del fondo per il piano di rientro è pari a euro 43.287 .



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE

Tabella 4

Comparto Università - Fondo ex art. 90 CCNL 2006-2009

Indo progressioni economiche e produttività individuale e collettive

COSTITUZIONE DEL FONDO	2015	2016
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Risorse storiche	323.057	323.057
Art. 67 comma 1 lett. a Ccnl 9/8/00	311.098	311.098
Art. 41 comma 1 Ccnl 27/1/05	11.959	11.959
Incrementi contrattuali	32.165	32.165
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 5 c. 1 - quota B-C-D)		
Incrementi Ccnl 06-09 (an. 90 c. 2)	32.165	32.165
Altri incrementi	-	-
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	355.222	355.222
Risorse variabili		
Sottoposte ai limiti ex art. 9 comma 2-bis della legge 122/10	21.510	21.510
Risparmi di gestione (art. 43 L.449 1997)		
Nuovi servizi / riorganizzazioni - variab. (art. 87 C. 2 Ccnl 06-09)	21.510	21.510
Non sottoposte ai limiti ex art. 9 comma 2-bis della legge 122/10	120.368	123.154
Conto terzi o programmi comunitari (art 4 c. 2 L. q Ccnl 06-09)	120.000	120.000
Finanziamento per incarichi aggiuntivi conto terzi (34%)	368	3.154
Totale risorse variabili	141.878	144.664
Decurtazioni del fondo		
Decurtazione per limite 2004 -10% (art. 1 c. 189 L. 266/2005)	30.463	30.463
Decurtazione per progr. orizz.li (art. 88 c. 4 Ccnl 06-09)		
Decurtazione per limite 2010 (art. 9 c. 2bis L. 122/2010)		-
Decurtazione per riduzione proporzionale (art. 9c. 2bis L. 122/2010)		-
Decurtazione totale	30.469	30.469
Decurtazione piano di rientro	49.003	43.287
Decurtazione art 1 comma 236 legge 208-15 (limite 2015)		-
Decurtazione art 1 comma 236 legge 208-15 per riduzione proporzionale		4.577
Totale decurtazioni	109.935	108.797
1.4 Risorse fondo sottoposto a certificazione		
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	355.222	355.222
Totale risorse variabili	141.878	144.664
Totale decurtazioni del fondo	- 109.935	- 108.797
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	387.164	391.089
POSTE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO		
Progressioni orizzontali a carico bilancio		
Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		
TOTALE GENERALE	387.164	391.089

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE

Art. 4 – Ripartizione delle risorse disponibili ex art. 87

Le parti concordano la seguente suddivisione delle risorse disponibili tra i diversi istituti contrattualmente previsti:

Tabella 5

Tipologia	2015	2016
art. 91, c. 1 ind. resp. ctg. B-C-D		
art. 91, c. 3 ind. resp. ctg. D	250.000	92.000
art. 88, c. 2 a) PEO	0	0
art. 88, c. 2 c) rischio ecc.	120.000	120.000
art. 88, c. 2 d)	0	150.000
art. 88, c. 2 f)	669.966	726.755
Fondo comune di Ateneo	267.926	279.279
TOTALE Fondo ex art. 87 certificato	1.307.892	1.368.034

[Handwritten signatures]



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE

Art. 5 – Criteri di erogazione fondo ex art. 87

1. art. 91, c. 1 ind. resp. ctg. B-C e art. 91, c. 3 ind. resp. ctg. D

L'indennità di posizione per ciascuna delle classi risultanti dalla pesatura delle posizioni stesse per gli anni 2015 e 2016 è così stabilita:

Classe	Indennità annua lorda	Frequenza 2015	Frequenza 2016
8	1033	16	0
9	1300	10	0
10	1800	32	0
11	2400	29	4
12	3000	8	4
13	4000	8	6
14	5000	10	9

Si precisa che non sono stati attribuiti incarichi ad interim a personale di categoria D.

Per l'anno 2016 sono stati attribuiti solo gli incarichi gestionali a personale di categoria D responsabili di struttura o a personale di categoria C o D referenti di attività che comportano specifiche responsabilità.

Gli incarichi e le relative indennità per gli anni 2015 e 2016 sono riportati nell'allegato A.

Per l'anno 2015, come indicato nelle premesse al presente accordo, è stata **anticipata l'erogazione del 70%** dell'indennità di posizione spettante al personale di categoria B, C e D con incarico.

Come previsto dall'art.91 c.1 e 2 del vigente CCNL, le parti concordano di procedere per l'anno 2015 all'erogazione del restante 30%, per l'anno 2016 all'erogazione dell'intera indennità per l'unico incarico attribuito ad un dipendente di categoria C.

Per le indennità erogate ex art. 91 c. 3 (personale di categoria D), l'importo stabilito è da intendersi complessivo, il 70% viene erogato sulla posizione e il 30% costituisce la parte di risultato, definita in funzione dei risultati ottenuti come valutazione individuale.

Le parti concordano, per entrambi gli anni, di attribuire la parte variabile (30%) al personale di categoria D con incarico, che abbia ottenuto una valutazione individuale almeno pari al 65% (valutazione buona). Una valutazione inferiore al 65% non dà luogo ad alcuna erogazione.

Le parti concordano di procedere all'erogazione delle indennità spettanti (indennità di posizione 2016, indennità di risultato 2015 e 2016).



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE

Nel caso in cui i titolari di posizioni organizzative di categoria **B, C e D** abbiano ricevuto quale compenso conto terzi complessivamente pagato nell'anno di riferimento un importo superiore a 5.000 euro, ai fini di una maggior equità retributiva, l'ammontare del compenso conto terzi spettante verrà decurtato in misura pari al 40% della differenza tra 5.000 euro e l'importo percepito come conto terzi.

Il totale delle somme decurtate verrà assegnato al Fondo comune di Ateneo a beneficio di tutto il rimanente personale di categoria B, C, D.

La decurtazione non potrà comunque superare i 4.000 euro.

2. art. 88, c. 2 a) PEO – anni 2015 e 2016

Le parti concordano di non destinare risorse alle progressioni economiche orizzontali.

Si ricorda che in sede di accordo 2011 erano stati accantonati 55.000 €.

Non essendo stato avviato negli anni scorsi il processo di assegnazione PEO, anche in virtù del fatto che le PEO avrebbero potuto essere solo "giuridiche", tale importo è stato inserito annualmente nella costituzione dei fondi dal 2012 al 2015 (nella misura annua di 55.000 euro) e utilizzato nei diversi anni a copertura di altre indennità.

3. art. 88, c. 2 c) compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti nonché la reperibilità collegata alla particolare natura dei servizi che richiedono interventi di urgenza

Per le indennità di rischio sono previsti i criteri riportati di seguito:

- **autisti**: si propone di prevedere un'unica indennità come disponibilità autisti, di importo pari € 210,00 l.m. da erogare per 11 mensilità;
- **seggi elettorali**: l'indennità per seggi elettorali verrà corrisposta solo al personale che avrà preso parte a elezioni di organi istituzionali dell'Ateneo (CdA, SA, Rettore, RSU, CNSU); laddove l'incarico sia stato ricoperto da più persone verrà corrisposto in percentuale rispetto alle effettive giornate di partecipazioni ai seggi; l'importo è pari a € 170,00 l. per ciascuna elezione;
- **stabularisti**: si propone un'indennità pari a € 70 l.m. da erogare per 12 mensilità;
- **rischio generico**: indennità di rischio personale tecnico II – III – IV e V gruppo (rispettivamente € 1,96 – 1,45 – 1,03 – 0,93 al giorno);
- **reperibilità**: si tratta di una prestazione di carattere strumentale ed accessorio che consiste nell'obbligo del lavoratore di porsi in condizione di essere prontamente rintracciabile, fuori dall'ordinario orario di servizio, e di poter raggiungere in un breve lasso di tempo il proprio luogo di lavoro per eseguirvi la prestazione richiesta, qualora si presenti una effettiva ragione di necessità.

L'istituto della reperibilità, regolamentato nello stretto rispetto di quanto previsto dall'art. 56 CCNL 16/10/2008, si applica esclusivamente alla reperibilità di Ateneo per i settori di attività di interesse generale, per i quali è necessario assicurare la continuità dei servizi, anche a fronte di esigenze/eventi imprevedibili, secondo quanto stabilito dal Regolamento per il Servizio di



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE

Reperibilità emanato con Decreto Rettorale n. 834/2009, modificato con Decreto Rettorale n. 1159/2015.

L'indennità è pari a € 20,66 l. a turno.

- **coordinatori servizio di reperibilità:** per l'anno **2016** si propone un'indennità pari a 2.000€ lordo annuo.

La destinazione in esame verrà utilizzata anche per remunerare gli incarichi in materia di sicurezza:

- responsabili rifiuti: € 1.032,91 lordi annui;
- addetti locali sicurezza: da 200 a 400 € annui a seconda della complessità della struttura;
- addetti all'emergenza e addetti al primo soccorso: le parti concordano di **non prevedere** l'erogazione di alcuna indennità per tali incarichi e di far confluire l'importo relativo nell'IMA.

Si specifica, inoltre, che la corresponsione delle indennità per gli incarichi in materia di sicurezza, come sopra definiti, sarà perfezionata solo a seguito di un riscontro dell'attività effettivamente svolta, attestata dall'allora Dirigente dell'Area Ambiente, sicurezza e laboratori.

4. art. 88, c. 2 d) compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Le parti concordano di destinare 150.000 € per premiare il personale di categoria B, C o D che ha svolto la propria attività assumendosi di fatto la responsabilità di attività particolarmente complesse ed innovative anche a fronte di una mancata attribuzione formale della stessa. Sarà attribuito un budget ai Dirigenti calcolato in base alle indennità erogate nel 2015. Il Dirigente, in collaborazione con i capiservizio, d'intesa con il Direttore Generale, stabilirà come distribuire la quota di pertinenza della propria Area tra il personale afferente a seguito della certificazione dell'effettivo svolgimento della funzione, partendo dalle assunzioni di responsabilità riconosciute nel 2015 e riportate nella tabella allegata (all. A) che, se agite anche nel 2016, dovranno essere premiate, pur senza escludere coloro che hanno assunto ex novo la responsabilità di attività particolarmente complesse e innovative.

I compensi derivanti da questo istituto (una volta definiti) verranno pubblicati al seguente link:

<http://www.unipv.eu/site/home/naviga-per/tecnico-amm./relazioni-sindacali/articolo761.html>

5. art. 88, c. 2 f) – IMA

Le parti concordano di destinare a questo istituto una quota pari ad € 669.966 per l'anno 2015 e pari a € 726.755 per l'anno 2016.

L'Ateneo ai sensi dell'art. 88 comma 2, lettera f del CCNL del 16.10.2008, eroga al personale delle categorie contrattuali B-C-D in servizio nell'anno di riferimento, un'indennità mensile accessoria finalizzata a promuovere un miglioramento dei livelli di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione e della qualità dei servizi nonché a incentivare la continuità lavorativa e l'effettività della prestazione.

La quota base erogata come anticipo dell'IMA è pari a € 47,00 lordo dipendente per l'anno 2015 e a € 55,00 lordo dipendente per l'anno 2016, per dodici mensilità. Tale quota viene erogata in relazione alla percentuale del trattamento economico fondamentale percepito e sulla base dei seguenti criteri:



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE

- per il dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è ridotta nella stessa misura dell'orario di lavoro;
- al dipendente che presta l'attività lavorativa presso un'altra Pubblica Amministrazione in posizione di comando, non si eroga l'indennità mensile;
- l'indennità non spetta al personale in aspettativa per dottorato di ricerca con diritto al trattamento economico a carico dell'Ateneo.

L'indennità è corrisposta nel rispetto di quanto previsto dall'art. 71, comma 1 della L. 133/2008.

La spesa totale per l'anno 2015 è stata pari a € 437.113 (erogato € 431.932 + € 5.181 accantonato ex art. 71), per l'anno 2016 è stata pari a € 501.161 (erogato € 495.544 + € 5.617 accantonato ex art. 71).

Le parti concordano che solo la parte eccedente, fino alla concorrenza complessiva di euro 669.966 per l'anno 2015 e di euro 726.755 per l'anno 2016, verrà corrisposta al personale di categoria B, C e D.

Ai fini dell'erogazione della parte premiale, verrà calcolato un importo per struttura sulla base del numero di dipendenti al 31/12 dell'anno di riferimento. Tale importo sarà distribuito al personale di cat. B, C e D, in base alla valutazione individuale. Per l'anno 2015 la valutazione è già stata effettuata, considerando il contributo del singolo al raggiungimento dei risultati della struttura, che tiene conto dell'adeguatezza rispetto al ruolo ricoperto, della proattività e delle competenze relazionali della persona.

Per l'anno 2016, verrà effettuata con le medesime modalità.

In fase di erogazione, l'importo di indennità mensile sarà soggetto a decurtazione ex art. 71 e riduzioni per part-time e assenze per congedi e aspettative o in caso di sciopero.

I dipendenti ai quali verrà corrisposta solo la parte minima dell'IMA (**47 euro mensili nel 2015 e 55 euro nel 2016**) verranno individuati dall'amministrazione in base ai seguenti criteri:

- personale che sia stato interessato da provvedimento disciplinare nel corso dell'anno di riferimento;
- assenza dal lavoro nell'anno superiore a 6 mesi;
- più di due trasferimenti di sede nell'anno solare motivati da disagi ambientali e/o lavorativi e non da provvedimenti di riorganizzazione;
- punteggio medio risultante dalla scheda di valutazione dei comportamenti organizzativi inferiore al sufficiente.

6. Fondo comune di Ateneo – anni 2015 e 2016

Le parti concordano di erogare il fondo comune di Ateneo per le quote di euro 267.926 per il 2015 e di euro 279.279 per il 2016 al personale di categoria BCD in servizio durante l'anno di competenza, proporzionalmente ai mesi di presenza, sulla base dei criteri utilizzati per l'erogazione del fondo comune di ateneo negli anni precedenti:

- personale che non ha percepito conto terzi nell'anno o non ha raggiunto l'importo definito come fondo comune di ateneo pro-capite (in quel caso percepisce la differenza); non rientrano in questo



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE

tipo di regola i compensi derivanti dalla disponibilità per l'apertura dei Musei e dalla disponibilità a supporto delle attività di produzione del radioisotopo F-18 all'impianto di ciclotrone del LENA (entrambe attività svolte al di fuori dell'orario di ufficio e della sede di afferenza);

- proporzionalmente alle presenze (al netto delle assenze, compresa la maternità obbligatoria);
- per il dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale, l'importo è ridotto nella stessa misura dell'orario di lavoro.

In relazione al Fondo Comune di Ateneo, con la sottoscrizione del presente accordo, le parti, in conseguenza della volontà manifestata dai lavoratori, concordano l'erogazione delle quote di cui sopra secondo l'originaria provenienza e quindi come fondo comune di Ateneo, sottratte pertanto alla disciplina della premialità. Dalla scelta di attribuire tali somme a titolo di riparto proventi derivanti dall'attività conto terzi deriva specifico trattamento fiscale previdenziale, con la conseguente applicazione dell'art. 50, comma 1, lett. e) del TUIR (redditi assimilati al lavoro dipendente) e l'esclusione pertanto dei versamenti contributivi a fini previdenziali. Conseguentemente la copertura contributiva accantonata a titolo prudenziale, in ragione dell'ipotetica paventata erogazione a titolo di premialità, verrà ridestinata quale economia in sede di costituzione fondo accessorio 2017, ad incremento delle risorse variabili conto terzi.

Le parti concordano che le eventuali economie nelle diverse tipologie di istituti verranno corrisposti come IMA.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE

Art. 6 – Criteri di erogazione fondo ex art. 90

In assenza di certificazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale EP, per l'anno 2015 sono state erogate le indennità di posizione dell'accordo 2014; per l'anno 2016 in via prudenziale è stata erogata solo l'indennità minima prevista dal CCNL (3.099 euro), cui si è aggiunto, in accordo con le parti sindacali, un ulteriore acconto della retribuzione di posizione relativo agli incarichi attribuiti, in modo comunque che venisse rispettata la capienza del relativo fondo accessorio, anche nell'ipotesi che lo stesso risultasse certificato al livello minimo.

Le parti concordano la seguente distribuzione di risorse:

	2015	2016
Retribuzione di posizione	349.018	346.621
Retribuzione di risultato	34.334	34.352
Incarichi ad interim	4.432	4.370
Totale	387.784	385.343

Tali indennità, attribuite in funzione del "grado di responsabilità misurato" con la metodologia descritta in premessa, si distribuiscono nelle seguenti fasce:

Indennità posizione	2015	2016
da 3.099 a 4.999	19	16
da 5.000 a 8.999	23	23
da 9.000 a 12.000	10	12
Totale	52	51

Si precisa che il totale riportato in tabella esprime il numero degli incarichi attribuiti. Il numero di personale EP in servizio nel 2015 era pari a 51. Gli EP con incarico erano 49 di cui 3 con ulteriore incarico 'ad interim' mentre 2 unità di personale EP non risultavano titolari di incarico. Al personale di categoria EP privo di incarico viene attribuita l'indennità minima prevista dal CCNL (3.099 €).

Il numero di personale EP in servizio nel 2016 era pari a 50. Gli EP con incarico sono 49 di cui 3 hanno anche un incarico 'ad interim' mentre 1 unità di personale EP non risulta titolare di incarico.

Gli incarichi e le relative indennità per gli anni 2015 e 2016 sono riportati nell'allegato B. I dati ivi esposti comprendono solo il valore degli incarichi attribuiti e non includono le retribuzioni di posizione obbligatorie per il personale EP privo di incarico. Tale importo è invece considerato nella precedente tabella (€ 349.018 nel 2015 e € 346.621 nel 2016 .

Al fine di consentire un graduale rientro del debito quantificato, a tutto il personale di categoria EP, titolare di incarichi, viene applicata la decurtazione pari al 10% della parte variabile dell'indennità di posizione prevista per l'anno precedente. La parte variabile della retribuzione di posizione da decurtare viene calcolata sottraendo dalla retribuzione di posizione attribuita l'anno precedente la parte fissa pari a 3.099.

Quanto detto, risulta compatibile con la salvaguardia dei livelli retributivi individuali al personale di categoria EP, come previsto dall'art.76, terzo comma del CCNL 16 ottobre 2008 (decurtabilità di norma non superiore



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE

al 10% della retribuzione di posizione del personale con riferimento alla parte eccedente l'importo minimo stabilito dal CCNL cosiddetta "posizione variabile").

A titolo esemplificativo, si riporta il calcolo di decurtazione della retribuzione di posizione negli anni 2015 e 2016:

Retribuzione Posizione 2014	Retribuzione Posizione 2015	Retribuzione Posizione 2016
12.000	11.110	11.110
9.000	8.410	8.410
7.000	6.610	6.610
5.000	4.810	4.810
4.000	3.910	3.910

Allo stesso personale verrà inoltre corrisposta nei due anni di riferimento, la retribuzione di risultato nella misura minima contrattuale pari al 10% della retribuzione di posizione calcolata nel modo sopra citato.

La nuova **retribuzione di posizione** complessiva del personale di categoria EP ammonta a 349.018 euro per l'anno 2015 e a 346.621 euro per l'anno 2016.

La **retribuzione di risultato**, calcolata come il 10% dell'indennità di posizione degli EP titolari di incarico, ammonta a 34.334 euro per l'anno 2015 e a 34.352 euro per l'anno 2016.

Le parti concordano, quindi:

- con riferimento all'anno 2015 di applicare la riduzione della retribuzione di posizione, come sopra illustrato. Pertanto, si provvederà al calcolo della quota di risultato pari al 10% dell'indennità di posizione rideterminata e alla liquidazione dell'eventuale differenza rispetto a quanto già percepito, nonché delle retribuzioni per gli incarichi aggiuntivi ad interim;
- con riferimento all'anno 2016 di erogare la retribuzione di posizione parte variabile ricalcolata (al netto dell'acconto erogato nel mese di novembre 2016) e di provvedere all'erogazione della quota di risultato pari al 10% dell'indennità di posizione rideterminata, nonché delle retribuzioni per gli incarichi aggiuntivi ad interim

Per i titolari di **incarichi aggiuntivi ad interim** il trattamento economico complessivo è integrato, nell'ambito della retribuzione di risultato, di un importo corrispondente al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico ricoperto, così come stabilito dal vigente relativo Regolamento. A tal fine si considera la relativa indennità di posizione calcolata sulla base del calcolo di decurtazione sopra indicato (sottratto il 10% parte variabile indennità di posizione anno precedente). Per l'anno 2015, gli incarichi ad interim attribuiti a personale di categoria EP sono 3, di cui uno con durata inferiore all'anno. L'importo complessivo destinato alla copertura degli incarichi ad interim risulta pari a 4.432 euro. Per l'anno 2016 gli



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE

incarichi ad interim attribuiti a personale di categoria EP nel corso del 2016 sono 3, per un importo complessivo pari a 4.370€.

Per l'anno 2015, saranno complessivamente erogati 387.784 euro, generando presumibilmente un debito di 620 euro.

La spesa stimata per l'anno 2016 per il fondo accessorio categoria EP sarà pari a 385.343 € generando un avanzo di 5.747 €.

Nel caso in cui i titolari di posizioni organizzative **EP** abbiano ricevuto quale compenso conto terzi complessivamente pagato nell'anno di riferimento un importo superiore a 5.000 euro, ai fini di una maggior equità retributiva, l'ammontare del compenso conto terzi spettante viene decurtato in misura pari al 40% della differenza tra 5.000 euro e l'importo percepito come conto terzi.

Il totale delle somme decurtate viene assegnato al Fondo comune di Ateneo a beneficio di tutto il rimanente personale.

La decurtazione non può comunque superare i 4.000 euro.

Nel caso di personale di categoria EP, i compensi derivanti da attività e/o incarichi attribuiti ai sensi art. 88 saranno decurtati nella misura del 34% (quota versata al relativo fondo accessorio), come previsto dal vigente Regolamento per incarichi aggiuntivi al personale Dirigente o di Elevata Professionalità.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

Tipo incarico	Categoria	Incarico	INDENNITA' 2015	INDENNITA' 2015 in base alla durata dell'incarico
art. 91 c.1	C	SUPPORTO GESTIONE E CONTROLLO CONTABILE RISORSE DOCUMENTARIE	1.033,00	1.033,00
art. 91 c.1	C	MOBILITA' INTERNAZIONALE STUDENTI	1.033,00	1.033,00
art. 91 c.1	C	RECLUTAMENTO E GESTIONE CARRIERE TA	2.400,00	2.400,00
art. 91 c.1	C	COORDINATORE DIDATTICA AREA GIURIDICO-POLITICO-ECONOMICA	1.800,00	450,00
art. 91 c.1	C	COORDINATORE DIDATTICA AREA SCIENTIFICA	3.000,00	2.500,00
art. 91 c.1	C	IMPIANTI TECNOLOGICI	1.033,00	1.033,00
art. 91 c.1	C	RESPONSABILE DELLA MANUTENZIONE, PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE DI APPARECCHIATURE IN AMBITO TECNOLOGICO-FARMACEUTICO	1.300,00	1.083,33
art. 91 c.1	C	GESTIONE CARRIERA STUDENTI DI SCIENZE MM.FF.NN, MEDICINA E CHIRURGIA E INTERFACOLTA' CONNESSI	2.400,00	2.400,00
art. 91 c.1	C	ARCHIVIAZIONE DOCUMENTI STUDENTI, STAMPA E CONSEGNA PERGAMENE	1.033,00	688,67
art. 91 c.1	C	PROTOCOLLO E ARCHIVIO DI DEPOSITO	2.400,00	800,00
art. 91 c.1	C	GESTIONE DIRITTI SINDACALI	1.800,00	1.800,00
art. 91 c.1	B	GESTIONE OPERATIVA DEL PORTAFOGLIO ASSICURATIVO DELL'ATENEO	1.800,00	1.800,00
art. 91 c.1	C	SEGRETERIA DIREZIONE GENERALE	1.800,00	1.800,00
art. 91 c.1	C	GESTIONE ACQUISTI HW	1.033,00	1.033,00
art. 91 c.3	D	COORDINATORE ATTIVITA' TECNICO PRATICHE	2.400,00	2.400,00
art. 91 c.3	D	ORGANI COLLEGIALI	1.033,00	1.033,00
art. 91 c.3	D	SEGRETERIO AMMINISTRATIVO DEL DEL DIPARTIMENTO DI MATEMATICA	4.000,00	4.000,00
art. 91 c.3	D	SEGRETERIO AMMINISTRATIVO LENA E CENTRO GRANDI STRUMENTI	3.000,00	3.000,00
art. 91 c.3	D	SEGRETERIO AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO DI MUSICOLOGIA E BENI CULTURALI	4.000,00	4.000,00
art. 91 c.3	D	COORDINATORE DIDATTICA AREA GIURIDICO-POLITICO-ECONOMICA	1.800,00	1.350,00
art. 91 c.3	D	GESTIONE PERSONALE DOCENTE	5.000,00	1.250,00
art. 91 c.3	D	COORDINATORE ATTIVITA' TECNICO PRATICHE	2.400,00	2.400,00
art. 91 c.3	D	COORDINAMENTO E GESTIONE DELLE ATTIVITA' DELLA BIBLIOTECA DELLE SCIENZE E DELLE SCIENZE E DELLA TECNICA	3.000,00	3.000,00
art. 91 c.3	D	COORDINATORE DIDATTICA AREA UMANISTICA	1.800,00	1.800,00
art. 91 c.3	D	SEGRETERIO AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO DI BIOLOGIA E BIOTECNOLOGIE	5.000,00	5.000,00
art. 91 c.3	D	ORGANIZZAZIONE E RELAZIONI SINDACALI	2.400,00	2.400,00
art. 91 c.3	D	CONTRIBUTI E IMPOSTE DIRETTE	1.800,00	1.800,00
art. 91 c.3	D	ISTRUTTORIA E PREDISPOSIZIONE DATI PER MODELLI DICHIARATIVI E LIQUIDAZIONE PERIODICA IVA	1.800,00	1.800,00
art. 91 c.3	D	SEGRETERIO AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO DI SANITA' PUBBLICA, NEUROSCIENZE E MEDICINA SPERIMENTALE E FORENSE	5.000,00	5.000,00
art. 91 c.3	D	GESTIONE AMMINISTRATIVA	1.300,00	1.300,00
art. 91 c.3	D	SEGRETERIO AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA CIVILE E ARCHITETTURA	5.000,00	5.000,00
art. 91 c.3	D	GESTIONE AMMINISTRATIVE E CONTABILE BIBLIOTECHE	3.000,00	3.000,00
art. 91 c.3	D	GESTIONE FUND RAISING	1.800,00	1.800,00
art. 91 c.3	D	SEGRETERIO AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA	4.000,00	4.000,00
art. 91 c.3	D	PROGETTI E INIZIATIVE A SOSTEGNO DELLA RICERCA FINANZIATI A LIVELLO INTERNAZIONALE	1.800,00	1.800,00
art. 91 c.3	D	PATRIMONIO MOBILIARE	1.800,00	1.800,00
art. 91 c.3	D	SW DIDATTICA E RICERCA	2.400,00	2.400,00
art. 91 c.3	D	GESTIONE RELAZIONI CON IL PUBBLICO	1.800,00	1.800,00
art. 91 c.3	D	VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE	1.033,00	1.033,00
art. 91 c.3	D	PROGETTAZIONE NAZIONALE, EUROPEA, INTERNAZIONALE	1.033,00	344,33
art. 91 c.3	D	PERSONALE PTA, CEL E COCOCO	2.400,00	2.400,00
art. 91 c.3	D	GESTIONE CARRIERA STUDENTI DI LETTERE E FILOSOFIA E INTERFACOLTA' CONNESSI	1.800,00	1.800,00
art. 91 c.3	D	SEGRETERIO AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA TERRA E DELL'AMBIENTE	5.000,00	5.000,00
art. 91 c.3	D	RESPONSABILE UNICO PER IL MONITORAGGIO DELLE OPERE PUBBLICHE PER L'UNIVERSITA' DI PAVIA	1.033,00	602,58
art. 91 c.3	D	PROTOCOLLO E ARCHIVIO DI DEPOSITO	2.400,00	1.600,00
art. 91 c.3	D	PROVVEDITORATO E CASSA	1.033,00	1.033,00
art. 91 c.3	D	GESTIONE DEI RAPPORTI CON L'AVCP	2.400,00	2.400,00
art. 91 c.3	D	AULE INFORMATIZZATE	1.800,00	1.800,00
art. 91 c.3	D	FORMAZIONE	3.000,00	3.000,00
art. 91 c.3	D	COORDINATORE ATTIVITA' TECNICO PRATICHE	2.400,00	2.400,00
art. 91 c.3	D	GESTIONE CARRIERA STUDENTI DI MUSICOLOGIA	1.800,00	1.800,00
art. 91 c.3	D	ACQUISTI E MANUTENZIONI HW E SW	1.800,00	1.800,00
art. 91 c.3	D	PAVIA UNIVERSITY PRESS	1.033,00	1.033,00
art. 91 c.3	D	ESAMI DI STATO	1.800,00	1.350,00
art. 91 c.3	D	SEGRETERIO AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE ECONOMICHE E AZIENDALI	4.000,00	4.000,00
art. 91 c.3	D	ATTIVITA' DI CALCOLO E VERIFICA DELLA CONTRIBUZIONE STUDENTESCA	1.800,00	1.800,00
art. 91 c.3	D	SEGRETERIO AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO DI STUDI UMANISTICI	4.000,00	4.000,00
art. 91 c.3	D	PROGETTI E INIZIATIVE A SOSTEGNO DELLA RICERCA FINANZIATI A LIVELLO NAZIONALE	1.800,00	1.800,00
art. 91 c.3	D	RESPONSABILE ORGANIZZATIVO DEL CENTRO DI MEDICINA DELLO SPORT (CMS)	1.300,00	1.300,00
art. 91 c.3	D	GESTIONE FACILITY E UTILITIES	5.000,00	5.000,00
art. 91 c.3	D	GESTIONE CARRIERA STUDENTI DI FARMACIA, INGEGNERIA E INTERFACOLTA' CONNESSI	1.800,00	1.800,00
art. 91 c.3	D	SERVIZI STATISTICI E ANAGRAFE NAZIONALE STUDENTI	1.300,00	975,00
art. 91 c.3	D	ESAMI DI STATO	1.800,00	450,00
art. 91 c.3	D	ARCHIVIO STORICO	1.033,00	1.033,00
art. 91 c.3	D	RESPONSABILE DELLA PROGRAMMAZIONE, ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE ATTIVITA' DI DIDATTICA, FORMAZIONE E INFORMAZIONE (UFFICIO "ORGANIZZAZIONE DEL SOSTEGNO ALLA DIDATTICA")	1.300,00	1.300,00
art. 91 c.3	D	GESTIONE SISTEMI	2.400,00	2.400,00
art. 91 c.3	D	EDILIZIA UNIVERSITARIA	5.000,00	4.166,67
art. 91 c.3	D	SEGRETERIA DEL RETTORE	1.800,00	1.800,00
art. 91 c.3	D	COORDINAMENTO DELLE BIBLIOTECHE DI GIURISPRUDENZA, DI SCIENZE POLITICHE E SOCIALI E DI ECONOMIA	2.400,00	2.400,00
art. 91 c.3	D	SEGRETERIO AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE CLINICO-CHIRURGICHE, DIAGNOSTICHE E PEDIATRICHE	5.000,00	5.000,00

Tipo incarico	Categoria	Incarico	INDENNITA' 2015	INDENNITA' 2015 in base alla durata dell'incarico
art. 91 c.3	D	RESPONSABILE DEL LABORATORIO DI SPETTROMETRIA DI MASSA	1.300,00	1.300,00
art. 91 c.3	D	SUPPORTO AL NUCLEO DI VALUTAZIONE E AL PRESIDIO DELLA QUALITA'	1.800,00	1.800,00
art. 91 c.3	D	GESTIONE PRESENZE E ASSENZE	2.400,00	2.400,00
art. 91 c.3	D	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO CENTRO A. VITERBI E CENTRO INTERDIPARTIMENTALE DI SERVIZIO PER LA GESTIONE UNIFICATA DELLE ATTIVITA' DI STABILAZIONE E RADIOBIOLOGIA (BOTTA II)	3.000,00	3.000,00
art. 91 c.3	D	STRUTTURE DI RICERCA	1.033,00	1.033,00
art. 91 c.3	D	COORDINAMENTO E GESTIONE DELLE ATTIVITA' DELLA BIBLIOTECA DI AREA MEDICA	2.400,00	2.400,00
art. 91 c.3	D	DOTTORATI DI RICERCA E BORSE DI RICERCA	1.800,00	1.800,00
art. 91 c.3	D	RESPONSABILE TECNICO DEL LABORATORIO DI CALORIMETRIA	1.033,00	1.033,00
art. 91 c.3	D	RESPONSABILE DI LABORATORIO DI RISONANZA PARAMAGNETICA ELETTRONICA (EPR)	1.033,00	1.033,00
art. 91 c.3	D	PERSONALE NON STRUTTURATO	2.400,00	2.400,00
art. 91 c.3	D	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE E SOCIALI	4.000,00	4.000,00
art. 91 c.3	D	GESTIONE CARRIERA STUDENTI DI GIURISPRUDENZA, ECONOMIA, SCIENZE POLITICHE E INTERFACOLTA' CONNESSI	1.800,00	1.800,00
art. 91 c.3	D	ATTIVITA' AUTOMAZIONE (PROCEDURA FLUXUS E ACQUISTA)	1.800,00	1.800,00
art. 91 c.3	D	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO DI MEDICINA INTERNA E TERAPIA MEDICA	5.000,00	5.000,00
art. 91 c.3	D	MANUTENZIONE STRAORDINARIA	1.800,00	1.800,00
art. 91 c.3	D	STIPENDI DOCENTI E INDENNITA' PEREQUATIVA PERSONALE DOCENTE	2.400,00	2.400,00
art. 91 c.3	D	SERVIZI STATISTICI E ANAGRAFE NAZIONALE STUDENTI	1.300,00	325,00
art. 91 c.3	D	GESTIONE BANCHE DATI DEL PERSONALE, MINISTERIALI E LOCALI, COORDINAMENTO RILEVAZIONI CONTO ANNUALE E SUPPORTO ALL'INTEGRAZIONE DEL SISTEMA INFORMATIVO U-GOV	3.000,00	3.000,00
art. 91 c.3	D	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO DI CHIMICA	4.000,00	4.000,00
art. 91 c.3	D	PROTEZIONE DATI PERSONALI	1.800,00	1.800,00
art. 91 c.3	D	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO DI MEDICINA MOLECOLARE	5.000,00	5.000,00
art. 91 c.3	D	WEB E MULTIMEDIA	1.800,00	1.800,00
art. 91 c.3	D	SERVIZI LOGISTICI	1.300,00	1.300,00
art. 91 c.3	D	GESTIONE CARRIERE DOCENTI	2.400,00	2.400,00
art. 91 c.3	D	GESTIONE CONCORSI PERSONALE DOCENTE	1.800,00	1.800,00
art. 91 c.3	D	COORDINATORE DIDATTICA AREA MEDICA	4.000,00	4.000,00
art. 91 c.3	D	APPLICATIVO ESSE3	2.400,00	2.400,00
art. 91 c.3	D	COORDINATORE ATTIVITA' TECNICO PRATICHE	2.400,00	2.400,00
art. 91 c.3	D	COORDINATORE DIDATTICA AREA DELL'INGEGNERIA	2.400,00	2.400,00
art. 91 c.3	D	DIRETTORE LABORATORIO ENERGIA NUCLEARE APPLICATA (LENA)	3.000,00	3.000,00
art. 91 c.3	D	DATABASE E SW D'AMBIENTE	1.800,00	1.800,00
art. 91 c.3	D	PREVIDENZIALE PERSONALE PERSONALE	2.400,00	2.400,00
art. 91 c.3	D	SISTEMI PERIFERICI	2.400,00	2.400,00
art. 91 c.3	D	DIRETTORE TECNICO SAISD	2.400,00	2.400,00
art. 91 c.3	D	CAREER SERVICE	2.400,00	2.400,00
art. 91 c.3	D	SW GESTIONALE E BIBLIOTECHE	2.400,00	2.400,00
art. 91 c.3	D	SERVIZIO ASSISTENZA INFORMATICA PER IL SIBA	1.033,00	1.033,00
art. 91 c.3	D	ATTIVITA' PER GLI STUDENTI E DIRITTO ALLO STUDIO	1.300,00	1.300,00
art. 91 c.3	D	GESTIONE DEL CONTENZIOSO, CONSULENZE E PARERI	1.800,00	1.800,00
art. 91 c.3	D	GESTIONE USCITE	2.400,00	2.400,00
art. 91 c.3	D	GESTIONE RETI	2.400,00	2.400,00
art. 91 c.3	D	GESTIONE CONTRATTI E CONVENZIONI	2.400,00	2.400,00
art. 91 c.3	D	GESTIONE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	1.300,00	975,00
Totale			262.728,00	248.339,58






Tipo incarico	Categoria	INCARICO	INDENNITA' 2016	INDENNITA' 2016 in base alla durata dell'incarico
art. 91 c.1	C	PROTOCOLLO E ARCHIVIO DI DEPOSITO	2.400,00	2.200,00
art. 91 c.3	D	COORDINAMENTO DELLE BIBLIOTECHE DI GIURISPRUDENZA, DI SCIENZE POLITICHE E SOCIALI E DI ECONOMIA	2.400,00	2.400,00
art. 91 c.3	D	COORDINAMENTO E GESTIONE DELLE ATTIVITA' DELLA BIBLIOTECA DI AREA MEDICA	2.400,00	2.400,00
art. 91 c.3	D	DIRETTORE TECNICO SAISD	2.400,00	2.400,00
art. 91 c.3	D	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO LENA E CENTRO GRANDI STRUMENTI	3.000,00	3.000,00
art. 91 c.3	D	COORDINAMENTO E GESTIONE DELLE ATTIVITA' DELLA BIBLIOTECA DELLE SCIENZE E DELLE SCIENZE E DELLA TECNICA	3.000,00	3.000,00
art. 91 c.3	D	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO CENTRO A. VITERBI E CENTRO INTERDIPARTIMENTALE DI SERVIZIO PER LA GESTIONE UNIFICATA DELLE ATTIVITA' DI STABILIZZAZIONE E RADIOBIOLOGIA (BOTTA II)	3.000,00	3.000,00
art. 91 c.3	D	DIRETTORE LABORATORIO ENERGIA NUCLEARE APPLICATA (LENA)	3.000,00	3.000,00
art. 91 c.3	D	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO DI MUSICOLOGIA E BENI CULTURALI	4.000,00	4.000,00
art. 91 c.3	D	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA	4.000,00	4.000,00
art. 91 c.3	D	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE ECONOMICHE E AZIENDALI	4.000,00	4.000,00
art. 91 c.3	D	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO DI STUDI UMANISTICI	4.000,00	4.000,00
art. 91 c.3	D	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE E SOCIALI	4.000,00	4.000,00
art. 91 c.3	D	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO DI CHIMICA	4.000,00	4.000,00
art. 91 c.3	D	GESTIONE PERSONALE DOCENTE	5.000,00	5.000,00
art. 91 c.3	D	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO DI BIOLOGIA E BIOTECNOLOGIE	5.000,00	5.000,00
art. 91 c.3	D	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO DI SANITA' PUBBLICA, NEUROSCIENZE E MEDICINA SPERIMENTALE E FORENSE	5.000,00	5.000,00
art. 91 c.3	D	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO DI MATEMATICA	5.000,00	5.000,00
art. 91 c.3	D	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA TERRA E DELL'AMBIENTE	5.000,00	5.000,00
art. 91 c.3	D	GESTIONE FACILITY E UTILITIES	5.000,00	5.000,00
art. 91 c.3	D	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE CLINICO-CHIRURGICHE, DIAGNOSTICHE E PEDIATRICHE	5.000,00	5.000,00
art. 91 c.3	D	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO DI MEDICINA INTERNA E TERAPIA MEDICA	5.000,00	5.000,00
art. 91 c.3	D	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO DI MEDICINA MOLECOLARE	5.000,00	5.000,00
Totale			90.600,00	90.400,00







N.	Incarichi attribuiti a EP nel corso dell'anno 2015	INDENNITA' 2015	INDENNITA' 2015 in base alla durata dell'incarico
1	SERVIZIO QUALITA' DELLA DIDATTICA E SERVIZI AGLI STUDENTI	8.409,90	8.409,90
2	GESTIONE RISORSE DOCUMENTARIE	6.609,90	6.609,90
3	RESPONSABILE DEL SETTORE A CARATTERE SPERIMENTALE DELLE ATTIVITÀ DI DIDATTICA, DI TESI E DI DOTTORATO DI RICE	6.609,90	6.609,90
4	GESTIONE INFRASTRUTTURE TECNOLOGICHE	8.409,90	8.409,90
5	GESTIONE TESI	3.909,90	3.909,90
6	SERVIZIO RICERCA E TERZA MISSIONE	11.109,90	11.109,90
7	RESPONSABILE DELLA REALIZZAZIONE E GESTIONE DI PROCEDURE INFORMATICHE COMPLESSE DI SUPPORTO ALLE VARIE	4.809,90	4.809,90
8	COORDINAMENTO DELLE BIBLIOTECHE UMANISTICHE, BIBLIOTECA DI STUDI UMANISTICI SEVERINO BOEZIO E BIBLIOTEC	8.409,90	8.409,90
9	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE DEL FARMACO	3.909,90	3.909,90
10	RESPONSABILE DELL'UFFICIO DI RESTAURO E CONSERVAZIONE; COORDINATORE DEI RAPPORTI TRA IL SISTEMA MUSEALE	6.609,90	6.609,90
11	SERVIZIO LOGISTICA ED ECONOMATO	11.109,90	11.109,90
12	SERVIZIO PROGRAMMAZIONE DIDATTICA	6.609,90	6.609,90
13	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO DI FISICA	3.909,90	3.909,90
14	SERVIZIO FISCALE	6.609,90	6.609,90
15	SERVIZIO INNOVAZIONE DIDATTICA E COMUNICAZIONE DIGITALE	5.979,90	5.979,90
16	SERVIZIO SANITA'	6.609,90	6.609,90
17	SERVIZIO SICUREZZA E RADIAZIONI IONIZZANTI	6.609,90	6.609,90
18	COORDINATORE TECNICO DELLE DIVERSE STRUTTURE MUSEALI	4.809,90	4.809,90
19	DIRETTORE TECNICO DEL CENTRO GRANDI STRUMENTI	8.409,90	8.409,90
20	RESPONSABILE DEL FUNZIONAMENTO E UTILIZZO DELLE APPARECCHIATURE COMPLESSE IN DOTAZIONE AI LABORATORI	4.809,90	4.809,90
21	SERVIZIO AUTOMAZIONE GESTIONALE	8.409,90	8.409,90
22	RESPONSABILE DELL'ORGANIZZAZIONE E COORDINAMENTO DELL'ATTIVITA' DI RICERCA DEL LABORATORIO DI CHIRURGIA	6.609,90	6.609,90
23	SERVIZIO SEGRETERIE STUDENTI	11.109,90	11.109,90
24	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA INDUSTRIALE E DELL'INFORMAZIONE	4.809,90	4.809,90
25	TECNICO-SCIENTIFICO CENTRO INTERDIPARTIMENTALE DI SERVIZIO PER LA GESTIONE UNIFICATA DELLE ATTIVITA' DI STA	3.909,90	651,65
26	BENESSERE ANIMALE	3.909,90	1.629,13
27	COORDINATORE DELLE ATTIVITA' DEL PARCO TECNICO SCIENTIFICO DI PAVIA	3.909,90	1.629,13
28	SERVIZIO EDILIZIA UNIVERSITARIA	8.409,90	1.401,65
29	SERVIZIO ORGANI COLLEGIALI E STRUTTURE DIPARTIMENTALI	10.029,90	10.029,90
30	SERVIZIO RELAZIONI INTERNAZIONALI	11.109,90	11.109,90
31	RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI CARTOGRAFIA INFORMATICA APPLICATA ALLA PIANIFICAZIONE AMBIENTALE	4.809,90	4.809,90
32	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE DEL SISTEMA NERVOSO E DEL COMPORTAMENTO	5.979,90	5.979,90
33	SERVIZIO BIBLIOTECA DIGITALE	6.609,90	6.609,90
34	RESPONSABILE DEL LABORATORIO DI MICROSCOPIA ELETTRONICA	6.609,90	6.609,90
35	SUPPORTO ALLA BREVETTIZAZIONE, INFORMAZIONE SUL DIRITTO BREVETTUALE E PROPRIETA' INTELLETTUALE IN RELAZIOI	4.809,90	4.809,90
36	SERVIZIO BILANCIO E PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E COORDINAMENTO AMMINISTRATIVO E CONTABILE DIPARTIME	11.109,90	11.109,90
37	SERVIZIO LEGALE	11.109,90	11.109,90
38	SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E INNOVAZIONE	11.109,90	11.109,90
39	SERVIZIO PIANIFICAZIONE, PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO	8.409,90	8.409,90
40	RESPONSABILE CENTRO INTERDIPARTIMENTALE DI SERVIZIO PER LA GESTIONE UNIFICATA DELLE ATTIVITA' DI STABULAZI	6.609,90	6.609,90
41	STESURA E ORGANIZZAZIONE DI PROTOCOLLI DI RICERCA INERENTI LA DINAMICA DI ALTERAZIONI BIOCHIMICHE IN MALA	4.809,90	4.809,90
42	SERVIZIO GARE E APPALTI	11.109,90	11.109,90
43	SERVIZIO SALUTE E AMBIENTE	4.809,90	4.809,90
44	SUPPORTO ALL'ANALISI, ELABORAZIONE E SVILUPPO DI PROGETTI FUNZIONALI ALLE ATTIVITÀ DEL SIBA	3.909,90	3.909,90
45	SERVIZIO GESTIONE TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE	11.109,90	11.109,90
46	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO CENTRO LINGUISTICO, COR E CICOPS	3.909,90	1.954,95
47	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO CENTRO LINGUISTICO, COR, CICOPS E CENTRO MANOSCRITTI	3.909,90	1.954,95
48	RESPONSABILE GESTIONE DEI PROGRAMMI DI RICERCA NAZIONALI E INTERNAZIONALI E COLLABORAZIONE ALLE RICERCH	4.809,90	4.809,90
49	DIRETTORE TECNICO DEL CENTRO ORIENTAMENTO UNIVERSITARIO - C.OR.	8.409,90	8.409,90
50	COORDINATORE RESPONSABILE DEL CENTRO DI RICERCA INTERDIPARTIMENTALE SULLA TRADIZIONE MANOSCRITTA DI A	4.809,90	4.809,90
51	SERVIZIO BIBLIOTECHE	8.409,90	8.409,90
52	SERVIZIO SISTEMI ARCHIVISTICI DI ATENE0	8.409,90	8.409,90
Totale incarichi		362.074,80	343.336,85
EP senza incarico (2 di cui 1 cessato in corso d'anno)		6.198,00	5.681,50
Totale indennità posizione		368.272,80	349.018,35

Gli incarichi attribuiti a personale EP sono 52 (di cui 3 cambiati in corso d'anno) a fronte di 49 EP con incarico, cui si aggiungono gli incarichi ad interim riportati sotto

N.	Incarichi ad interim attribuiti a personale di categoria EP	INDENNITA' POSIZIONE	INDENNITA' in base alla durata dell'incarico	INDENNITA' INTERIM 25%
1	DIRETTORE TECNICO CENTRO LINGUISTICO D'ATENE0	6.609,90	6.609,90	1.652,48
2	RESPONSABILE SERVIZIO GESTIONE PERSONALE DOCENTE	8.409,90	6.307,43	1.576,86
3	RESPONSABILE SERVIZIO COMUNICAZIONE	4.809,90	4.809,90	1.202,48
Totale				4.431,81

N.	Incarichi attribuiti a EP nel corso dell'anno 2016	INDENNITA' 2016	INDENNITA' 2016 in base alla durata dell'incarico
1	RESPONSABILE SERVIZIO QUALITA' DELLA DIDATTICA E SERVIZI AGLI STUDENTI	8.409,90	8.409,90
2	RESPONSABILE SERVIZIO GESTIONE RISORSE DOCUMENTARIE	6.609,90	6.609,90
3	RESPONSABILE DEL SETTORE A CARATTERE SPERIMENTALE DELLE ATTIVITA' DI DIDATTICA, DI TESI E DI DOTTORATO DI RICERCA FACENTI CAPO AI DIVERSI	6.609,90	6.609,90
4	RESPONSABILE SERVIZIO GESTIONE INFRASTRUTTURE TECNOLOGICHE	8.409,90	8.409,90
5	AMMINISTRATORE INTERNO DEL SERVIZIO "ANTIPLAGIO"	3.909,90	3.909,90
6	RESPONSABILE SERVIZIO RICERCA E TERZA MISSIONE	11.109,90*	11.109,90*
7	RESPONSABILE DELLA REALIZZAZIONE E GESTIONE DI PROCEDURE INFORMATICHE COMPLESSE DI SUPPORTO ALLE VARIE ATTIVITA' DI RICERCA, DI DIDATTICA	4.809,90	4.809,90
8	RESPONSABILE COORDINAMENTO DELLE BIBLIOTECHE UMANISTICHE, BIBLIOTECA DI STUDI UMANISTICI SEVERINO BOEZIO E BIBLIOTECA DI STUDI UMANISTICI	8.409,90	8.409,90
9	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DIPARTIMENTO DI SCIENZE DEL FARMACO	3.909,90	3.909,90
10	CURATRICE DEL MUSEO CAMILLO GOLGI	6.609,90	6.609,90
11	RESPONSABILE SERVIZIO LOGISTICA ED ECONOMATO	11.109,90	11.109,90
12	RESPONSABILE SERVIZIO PROGRAMMAZIONE DIDATTICA	6.609,90	6.609,90
13	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DIPARTIMENTO DI FISICA	3.909,90	3.909,90
14	RESPONSABILE SERVIZIO FISCALE	6.609,90	550,83
15	RESPONSABILE SERVIZIO BILANCIO E PROGRAMMAZ FINANZIARIA E RACCORDO AMMIN E CONTAB STRUTTURE DIPARTIMENTALI E BIBLIOTECHE**	11.109,90	10.184,08
16	SERVIZIO INNOVAZIONE DIDATTICA E COMUNICAZIONE DIGITALE	5.979,90	5.979,90
17	RESPONSABILE SERVIZIO SANITA' E DIDATTICA MEDICA	6.609,90	6.609,90
18	RESPONSABILE SERVIZIO SICUREZZA E RADIAZIONI IONIZZANTI	6.609,90	4.406,60
19	RESPONSABILE SERVIZIO SISTEMA MUSEALE D'ATENEO	4.809,90	4.809,90
20	DIRETTORE CENTRO GRANDI STRUMENTI	8.409,90	8.409,90
21	RESPONSABILE DEL FUNZIONAMENTO E UTILIZZO DELLE APPARECCHIATURE COMPLESSE IN DOTAZIONE AI LABORATORI	4.809,90	4.809,90
22	RESPONSABILE SERVIZIO AUTOMAZIONE GESTIONALE	8.409,90	8.409,90
23	RESPONSABILE DELL'ORGANIZZAZIONE E COORDINAMENTO DELL'ATTIVITA' DI RICERCA DEL LABORATORIO DI CHIRURGIA SPERIMENTALE- RESPONSABILE	6.609,90	6.609,90
24	RESPONSABILE SERVIZIO SEGRETERIE STUDENTI	11.109,90	11.109,90
25	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA INDUSTRIALE E DELL'INFORMAZIONE	4.809,90	4.809,90
26	COORDINATORE DELLE ATTIVITA' DEL PARCO TECNICO SCIENTIFICO DI PAVIA	3.909,90	3.909,90
27	RESPONSABILE SERVIZIO EDILIZIA UNIVERSITARIA	8.409,90	8.409,90
28	RESPONSABILE SERVIZIO ORGANI COLLEGIALI E STRUTTURE DIPARTIMENTALI	10.029,90	10.029,90
29	RESPONSABILE SERVIZIO RELAZIONI INTERNAZIONALI	11.109,90	11.109,90
30	RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI CARTOGRAFIA INFORMATICA APPLICATA ALLA PIANIFICAZIONE AMBIENTALE	4.809,90	4.809,90
31	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DIPARTIMENTO DI SCIENZE DEL SISTEMA NERVOSO E DEL COMPORTAMENTO	5.979,90	5.979,90
32	RESPONSABILE SERVIZIO BIBLIOTECA DIGITALE	6.609,90	6.609,90
33	RESPONSABILE DEL LABORATORIO DI MICROSCOPIA ELETTRONICA	6.609,90	6.609,90
34	RESPONSABILE SERVIZIO SUPPORTO ALLA BREVETTAZIONE, INFORMAZIONE SUL DIRITTO BREVETTUALE E PROPRIETA' INTELLETTUALE IN RELAZIONE AI DIVERSI	4.809,90	4.809,90
35	RESPONSABILE SERVIZIO BILANCIO E PROGRAMMAZ FINANZIARIA E RACCORDO AMMIN E CONTAB STRUTTURE DIPARTIMENTALI E BIBLIOTECHE**	11.109,90	925,83
36	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA CIVILE E ARCHITETTURA	10.308,81	9.449,74
37	RESPONSABILE SERVIZIO LEGALE	11.109,90	11.109,90
38	RESPONSABILE SERVIZIO SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E INNOVAZIONE	11.109,90	11.109,90
39	RESPONSABILE SERVIZIO PIANIFICAZIONE, PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO	8.409,90	8.409,90
40	DIRETTORE CENTRO INTERDIPARTIMENTALE DI SERVIZIO PER LA GESTIONE UNIFICATA DELLE ATTIVITA' DI STABILIZZAZIONE E RADIOBIOLOGIA	6.609,90	6.609,90
41	STESURA E ORGANIZZAZIONE DI PROTOCOLLI DI RICERCA INERENTI LA DINAMICA DI ALTERAZIONI BIOCHIMICHE IN MALATTIE DI TIPO CARDIOVASCOLARE	4.809,90	4.809,90
42	RESPONSABILE SERVIZIO GARE E APPALTI	11.109,90	11.109,90
43	RESPONSABILE SERVIZIO SALUTE E AMBIENTE	4.809,90	4.809,90
44	RESPONSABILE SUPPORTO ALL'ANALISI, ELABORAZIONE E SVILUPPO DI PROGETTI FUNZIONALI ALLE ATTIVITA' DEL CENTRO MANOSCRITTI	3.909,90	3.909,90
45	RESPONSABILE SERVIZIO GESTIONE TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE	11.109,90	11.109,90
46	SEGRETARIO AMMINISTRATIVO COR, CENTRO LINGUISTICO, CICOPS, CENTRO MANOSCRITTI	3.909,90	3.909,90
47	RESPONSABILE GESTIONE DEI PROGRAMMI DI RICERCA NAZIONALI E INTERNAZIONALI E COLLABORAZIONE ALLE RICERCHE RIGUARDANTI LO STUDIO E L'USO	4.809,90	4.809,90
48	DIRETTORE CENTRO ORIENTAMENTO - C.O.R.	8.409,90	8.409,90
49	DIRETTORE CENTRO DI STUDI SULLA TRADIZIONE MANOSCRITTA DI AUTORI MODERNI E CONTEMPORANEI	4.809,90	4.809,90
50	RESPONSABILE SERVIZIO BIBLIOTECHE	8.409,90	8.409,90
51	RESPONSABILE SERVIZIO SISTEMI ARCHIVISTICI DI ATENEO	8.409,90	8.409,90
Totale incarichi		371.763,81	351.532,47
Totale incarichi (con solo parte minima incarico Responsabile Servizio Ricerca e terza missione)		363.752,91	343.521,57
EP senza incarico		3.099,00	3.099,00
Totale indennità posizione		366.851,91	346.620,57

* L'incarico incide sul fondo accessorio solo per la parte minima contrattuale, in quanto la quota aggiuntiva viene erogata dal Mondino sulla base di apposita convenzione.

** L'incarico compare due volte in quanto è cambiato il responsabile in corso d'anno.

Gli incarichi attribuiti a personale EP sono 51 (di cui 2 cambiati in corso d'anno) a fronte di 49 EP con incarico, cui si aggiungono gli incarichi ad interim riportati sotto

N.	Incarico	INDENNITA' POSIZIONE	INDENNITA' in base alla durata dell'incarico	INDENNITA' INTERIM 25%
1	RESPONSABILE SERVIZIO FISCALE	6.609,90	6.059,08	1.514,77
2	DIRETTORE TECNICO DEL CENTRO LINGUISTICO D'ATENEO	6.609,90	6.609,90	1.652,48
3	RESPONSABILE DEL SERVIZIO COMUNICAZIONE	4.809,90	4.809,90	1.202,48
Totale				4.369,72