

**PROCEDURA PER L’AFFIDAMENTO, MEDIANTE ACCORDO QUADRO, DEL
SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER
PROFESSIONALITA’ ASCRIVIBILE ALLE CATEGORIE B3, C 1 e D1 (contratto
collettivo nazionale di lavoro del comparto Università) – ANNO 2017 - D. Lgs. 18 aprile 2016,
n.50, con particolare riferimento agli artt.4 e 17, comma 1, lett. g)**

VERBALE DI SEDUTA PUBBLICA

APERTURA Busta “Offerta economica” e pronuncia proposta di aggiudicazione

Il giorno 6 del mese di marzo dell'anno 2017, alle ore 10:20, nella sala riunioni dell’Università degli Studi di Pavia, posta al secondo piano di Palazzo del Maino, sito in Via Mentana 4, Pavia, il Responsabile unico del Procedimento, dott.ssa *Ileana Pomici* (di seguito denominato “RUP”), assistita dalla dott.ssa Sabrina Rognoni, responsabile del Servizio gare e appalti, dà inizio alle operazioni di gara come disposto dal Disciplinare di gara, procedendo in primo luogo a verificare se i soggetti presenti siano o meno legittimati a presenziare ed eventualmente ad interloquire sulla regolarità dello svolgimento della presente seduta. A tale scopo il RUP invita i presenti ad esibire copia autentica del documento che li legittima a presenziare, ad agire ed a parlare in nome e per conto dell'offerente, con l'avvertenza che per i soggetti che non risultassero essere i legali rappresentanti del soggetto concorrente, si richiederà l'esibizione della delega rilasciata dal legale rappresentante.

Risulta legittimata a presenziare la signora Ronchi Cristina, nata a Tortona (AL) il 26 settembre 1972, in qualità di delegata della società Gi Group spa, giusta delega in data 1 marzo 2017.

Preliminarmente il RUP comunica che, sulla base di un accurato e puntuale esame della documentazione amministrativa, successivo alla precedente seduta pubblica, è risultato che tutti gli offerenti hanno presentato quanto richiesto.

Quindi il RUP informa che, con determinazione dirigenziale rep. n. 123/2017, prot. n. 6025 del 24 gennaio 2017, è stata nominata la commissione giudicatrice nelle persone di:

- dott. Davide Barbieri, Dirigente dell’Area Relazioni internazionali, innovazione didattica e comunicazione, con funzioni di presidente;
- dott.ssa Samantha Bisio, funzionario in staff al Servizio Organizzazione e innovazione;
- dott.ssa Silvia Brigati, impiegata in staff al Servizio Organizzazione e innovazione.

La Commissione, come sopra composta, sulla base della valutazione delle offerte tecniche presentate, effettuata in due apposite sedute riservate (verbali di seduta riservata del 14 e del 21 febbraio 2017), ha proceduto all’attribuzione dei sotto indicati punteggi:

AS

	Operatore	Organigramma aziendale	Espletamento del servizio	Piano di formazione	Servizi aggiuntivi	Totale
1.	GI GROUP spa	17,33	26,00	11,50	3,00	57,83
2.	TEMPORARY spa	14,00	24,00	9,50	0	47,50
3.	MANPOWER srl	14,67	26,00	13,00	3,00	56,67

Quindi, dopo aver fatto rilevare agli astanti che il plico contenente le offerte economiche, confezionato al termine della precedente seduta aperta al pubblico in data 19 gennaio 2017, risulta tuttora sigillato e siglato, il RUP procede all'apertura dello stesso e delle buste in esso inserite.

Procede quindi all'apertura della busta "3 – Offerta economica", presentata da GI GROUP SPA, contrassegnata con il n.1.

Essa contiene l'offerta economica in regola con il bollo, debitamente sottoscritta dal legale rappresentante, riportante la percentuale di incremento (moltiplicatore unico) da applicarsi al costo lordo orario delle retribuzioni (di cui alla tabella ex art. 5 del capitolato speciale, del personale somministrato, secondo il vigente CCNL del comparto Università e secondo quanto previsto nel capitolato speciale) pari allo 1,001% (unovirgolazerozerounopercento). Resta escluso ogni costo per la formazione. Vengono indicati i costi relativi alla sicurezza aziendale pari al 4% (quattropercento) dell'effettivo margine di agenzia.

Il RUP ed il Segretario provvedono a siglare i suddetti documenti, che vengono allegati al presente verbale al n. 1.

Quindi apre la busta "3 – Offerta economica" presentata da TEMPORARY SPA, contrassegnata con il n. 2.

Essa contiene l'offerta economica in regola con il bollo, debitamente sottoscritta dal legale rappresentante, riportante la percentuale di incremento (moltiplicatore unico) da applicarsi al costo lordo orario delle retribuzioni (di cui alla tabella ex art. 5 del capitolato speciale, del personale somministrato, secondo il vigente CCNL del comparto Università e secondo quanto previsto nel capitolato speciale) pari allo 1,001% (unovirgolazerozerounopercento). Resta escluso ogni costo per la formazione. Vengono indicati i costi relativi alla sicurezza aziendale pari all'1% (unopercento) del mark up.

Il RUP ed il Segretario provvedono a siglare i suddetti documenti, che vengono allegati al presente verbale al n. 2.

Aprire infine la busta "3 – Offerta economica" presentata da MANPOWER srl, contrassegnata con il n. 3.

Essa contiene l'offerta economica in regola con il bollo, debitamente sottoscritta dal legale rappresentante, riportante la percentuale di incremento (moltiplicatore unico) da applicarsi al costo

loro orario delle retribuzioni (di cui alla tabella ex art. 5 del capitolato speciale, del personale somministrato, secondo il vigente CCNL del comparto Università e secondo quanto previsto nel capitolato speciale) pari all'1,10% (unovirgola dieci per cento). Resta escluso ogni costo per la formazione. Vengono indicati i costi relativi alla sicurezza aziendale pari al 3% (tre per cento) del margine di agenzia.

Il RUP ed il Segretario provvedono a siglare i suddetti documenti, che vengono allegati al presente verbale al n. 3.

Il RUP provvede quindi ai calcoli necessari all'attribuzione del punteggio relativo alle offerte economiche, nonché alla determinazione del punteggio complessivo di offerta, secondo le indicazioni contenute negli atti di gara.

Sulla base della valutazione delle offerte economiche presentate, in applicazione dei criteri di valutazione di cui al disciplinare di gara, vengono attribuiti alle offerte economiche presentate i seguenti punteggi:

Operatore	Punteggio offerta economica
1. GI GROUP spa	30
2. TEMPORARY spa	30
3. MANPOWER srl	27,30

Il RUP procede pertanto al calcolo del punteggio complessivo, derivante dalla somma dei punteggi attribuiti alle offerte tecniche e a quelle economiche, conseguito dai concorrenti e così articolato:

Operatore	Offerta Tecnica	Offerta Economica	Totale
GI GROUP spa	57,83	30	87,83
TEMPORARY spa	47,50	30	77,50
MANPOWER srl	56,67	27,30	83,97

La graduatoria provvisoria risulta, pertanto, essere la seguente:

- 1° classificato: GI GROUP spa, con punti 87,83;
- 2° classificato: MANPOWER srl, con punti 83,97;
- 3° classificato: TEMPORARY spa, con punti 77,50.

Rilevato che la procedura in oggetto, a norma dell'art.17, comma 1, lett. g, del D.Lgs. n.50/2016, rientra nell'ambito dei settori esclusi dall'applicazione del Codice e risulta esclusivamente soggetta, stante il disposto dell'art.4 al rispetto dei principi di economicità, efficacia, imparzialità, parità di trattamento, trasparenza, proporzionalità e pubblicità, il RUP non ritiene di dover procedere alla verifica di

congruità dell'offerta, anche in considerazione del fatto che le offerte economiche risultano essere allineate tra loro, e dispone la proposta di aggiudicazione a favore della società GI GROUP spa.

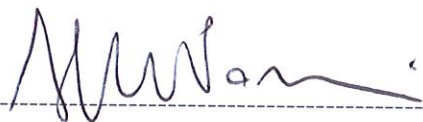
L'aggiudicazione verrà pronunciata con determinazione dirigenziale, previa verifica della proposta di aggiudicazione.

Il RUP chiede all'astante se debba formulare dichiarazioni circa quanto fino a qui operato. L'interpellato non ritiene di rilasciare dichiarazioni.

Alle ore 11:00, il RUP dichiara conclusa la seduta.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Ileana Pomici



IL SEGRETARIO

Dott.ssa Sabrina Rognoni

