

Area		AREA RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE/Direzione Generale							
Servizio		Servizio Sanità							
Unità di personale		6							
Budget Servizio									
Risorse gestite									
Obiettivi 2014	Peso %	Descrizione	Attività previste e/o concluse entro fine anno	Risultati	Budget stanziato	Budget utilizzato	Criticità	Note	
14.1		Gestione presenze ruoli specializzandi e convenzionati	20%	Rilevazione informatizzata delle presenze del personale convenzionato ai fini assistenziali e dei medici in formazione specialistica	<p><u>Personale universitario convenzionato presso la Fondazione Mondino</u>: è in corso di perfezionamento la modifica della convenzione quadro relativamente alle disposizioni dedicate all'orario assistenziale ed alle modalità di rilevazione delle presenze; <u>Personale universitario convenzionato presso la Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo</u>: si è concertato con la Fondazione che la rilevazione presenze del personale docente convenzionato ai fini assistenziali sia gestita direttamente dalla Fondazione, con contestuale dismissione della procedura predisposta dal Prof. Micheletti; <u>Medici in formazione specialistica</u>: continua la rilevazione delle presenze per tre scuole di specializzazione (Medicina legale, Pediatria e Chirurgia Generale), attraverso l'utilizzo della procedura predisposta dal Prof. Micheletti.</p>	70	0	0	<p><u>Per quanto attiene le altre strutture del Polo Universitario di Pavia</u>: occorre avviare un confronto con ciascuna struttura sanitaria finalizzato, se possibile, ad avviare un sistema di rilevazione presenze omogeneo nei contenuti e nelle modalità. <u>Medici in formazione specialistica</u>: continua la fase sperimentale caratterizzata dall'utilizzo della procedura Micheletti per sole tre scuole di specializzazione, nell'ottica di un suo superamento che sarà possibile quando vi sarà maggiore chiarezza in merito allo sviluppo della procedura Solari di Udine.</p>
14.2		Regolamento Scuole Specialità	30%	Predisposizione del Regolamento riguardante le scuole di specializzazione ed i medici in formazione specialistica	Il regolamento è stato approvato con DR 2016/2014 del 14.11.2014	100	0	0	
14.3		Gestione libretto quattro Scuole	30%	Avvio della gestione del libretto di formazione specialistica attraverso il modulo specializzandi di Esse3	Le scuole di Oftalmologia e Medicina Legale sono completamente a regime ed utilizzano la procedura che, tuttavia, richiede ancora implementazioni da parte di KION; per la scuola in Cardiochirurgia la procedura è stata configurata per la coorte 2012/2013 (I e II anno), occorre procedere alla configurazione per la coorte 2013/2014 (I anno); per la Scuola di Ematologia si sta ultimando la configurazione per la coorte 2013/2014 (I anno); per la scuola di Chirurgia Generale occorre riconfigurare la procedura, a causa del sopravvenuto aggiornamento del sistema. Vi sono stati incontri con i Direttori di Neurologia, Pediatria ed Endocrinologia, finalizzati ad estendere l'utilizzo del modulo anche per queste scuole.	100	0	0	Occorre avviare con Kion un'analisi delle implementazioni necessarie per un completo utilizzo della procedura (es. stampa del libretto e gestione tutors/sedi/rotazioni).
14.4		Revisione rapporti convenzionali Mondino e S. Matteo	20%	Aggiornamento delle convenzioni quadro sottoscritte rispettivamente nel 1994 e nel 1972	Si è provveduto ad un parziale aggiornamento della convenzione vigente con la Fondazione Mondino, per quanto attiene la problematica attinente l'orario assistenziale dei docenti medici convenzionati ai fini assistenziali.	50	0	0	L'aggiornamento della convenzione quadro con il Policlinico San Matteo, stante la natura di IRCCS pubblico, è subordinata alla vigenza del Protocollo d'intesa con Regione Lombardia il quale, se pur sottoscritto, è attualmente inapplicato per espressa volontà regionale.
			<b>100%</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	