



RISULTATI 2011

7. RISULTATI CONSEGUITI SU OBIETTIVI ASSEGNATI - ANNO 2011

Macro-Obiettivo	Data inizio	Data fine	Attività programmata 2011	Peso	Grado di raggiungimento		Note
					%	valore assoluto	
IMPLEMENTAZIONE DEL NUOVO MODELLO ORGANIZZATIVO	01/01/2011	31/12/2012		15	95	14	
DEFINIZIONE DELLA MACROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA	01/01/2011	01/06/2011	Analisi organizzativa (interviste, elaborazioni dati a supporto, confronto con altre realtà organizzative universitarie, ecc.), redazione determinazioni organizzative relative a mission, funzioni, servizi offerti, organico e responsabilità secondo la riorganizzazione dei servizi approvata dal CdA del 25 gennaio 2012		90		Tutte le determinazioni organizzative sono state emanate entro il 1 settembre 2011 ad eccezione quelle relative all'Area Didattica e al Servizio Relazioni Internazionali. Il mancato risultato non è di peso dall'azione del Servizio Organizzazione e Innovazione.
DEFINIZIONE DELLA MICROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA	01/06/2011	31/12/2012			100		
RI-DEFINIZIONE DEL PIANO FORMATIVO 2011	01/04/2011	30/06/2011			100		
IMPLEMENTAZIONE DEL PIANO DELLE PERFORMANCE	01/01/2011	31/12/2013		25	100	25	
SUPPORTO AL PROCESSO DI ASSEGNAZIONE OBIETTIVI	01/01/2011	31/12/2012	Implementazione di procedure innovative per la corresponsione dell'accessorio secondo i principi del D.Lgs. 150/09		100		
SUPPORTO ALL'IMPLEMENTAZIONE DEL PROCESSO DI BUDGETING E CONTROLLO	01/01/2011	31/12/2013	Definizione della metodologia e degli schemi, coordinamento delle attività e interazione con i responsabili e con l'Area Finanziaria		100		
DEFINIZIONE ED IMPLEMENTAZIONE DI UN SISTEMA DI CONTABILITÀ ANALITICA	01/01/2011	31/12/2013	Definizione e manutenzione della struttura organizzativa, dei criteri di registrazione, controllo delle scritture e produzione di report		100		
SUPPORTO ALL'IMPLEMENTAZIONE DEL SISTEMA DI REPORTING - EFFICIENZA	01/01/2011	31/12/2013	Progettazione e realizzazione della rilevazione ABC, definizione ed elaborazione di indicatori, partecipazione a progetti nazionali		100		
COORDINAMENTO GESTIONALE DEL PROGETTO U-GOV	01/01/2011	31/12/2013	Coordinamento interazione tra strutture dell'Ateneo e con Cineca/Kion per attivazione nuovi moduli, per risoluzione di problemi connessi all'integrazione, produzione di documenti e linee-guida		100		
SUPPORTO ALL'IMPLEMENTAZIONE DEL SISTEMA DI REPORTING - INDICATORI STRATEGICI	01/01/2011	31/12/2013	Gestione del progetto e dell'interazione con Cineca, con Censis, con altri Atenei, ecc. Individuazione della lista e delle modalità di calcolo degli indicatori da monitorare; messa in opera del Data Mart Trasversale e del sistema di Cruscotti (repository KPI); analisi ABC.		100		
SUPPORTO ALL'IMPLEMENTAZIONE DEL SISTEMA DI 'CUSTOMER SATISFACTION'-INDICATORI DI EFFICACIA	01/01/2011	31/12/2013			100		
IMPLEMENTAZIONE DEL 'JOB CATALOGUE' COERENTE CON MODELLO DI SERVIZIO	01/04/2011	31/12/2012	Gestione del modello professionale, pesatura delle posizioni organizzative, partecipazione ai GdL nazionali per implementazione del modello e delle funzionalità		100		
DEFINIZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI PER RUOLO	01/04/2011	31/12/2012	Definizione del catalogo di competenze per ruolo e relativa declinazione sull'organico dell'Ateneo		100		
DEFINIZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE	01/04/2011	31/12/2012	Definizione ed implementazione del processo di valutazione per tutto il personale in servizio		100		
DEFINIZIONE E SVILUPPO DEL PIANO DI FORMAZIONE 2012-2013	01/04/2011	31/12/2013	Rilevazione dei bisogni formativi, progettazione e organizzazione degli interventi		100		
IMPLEMENTAZIONE U-GOV RISORSE UMANE (ORGANICO, VALUTAZIONE E PRESTAZIONI E FORMAZIONE)	01/04/2011	31/12/2013	Analisi e aggiornamento del sistema gestionale (U_Gov carriera, U_Gov strutture, U_Gov organico e sistema rilevazione presenze). Attività di riallineamento e di integrazione dei sistemi		100		



RISULTATI 2011

Macro-Obiettivo	Data inizio	Data fine	Attività programmata 2011	Peso	Grado di raggiungimento		Note
					%	valore assoluto	
ATTUAZIONE DELLA LEGGE DI RIFORMA DEL SISTEMA UNIVERSITARIO	01/01/2011	31/12/2012		15	100	15	
ANALISI L.240/10 E DEFINIZIONE INTERVENTI (REGOLAMENTI, DELIBERE, CIRCOLARI INFORMATIVE)	01/02/2011	31/12/2012	Predisposizione di linee-guida e circolari informative, partecipazione a GdL locali e nazionali		100		
SUPPORTO ALLA REVISIONE DEI REGOLAMENTI ATTUATIVI RELATIVI ALLA GESTIONE DEL PERSONALE	01/04/2011	31/12/2012	Supporto alla redazione dei Regolamenti ex L.240/10 (commi 2, 3, 4 e 7 dell'art. 6, chiamata docenti, contratti per attività di insegnamento, RUTD, ecc.)		100		
REVISIONE DEL REGIME DI 'INCOMPATIBILITA' INCARICHI ESTERNI E GESTIONE APPLICATIVO WEB	01/01/2011	31/12/2011	Revisione del regime di incompatibilità e realizzazione procedura web, disponibile a partire dal 3 ottobre 2011		100		
INFORMATIZZAZIONE PROCEDURE TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE	01/01/2011	31/12/2013		15	100	15	
CEDOLINI E CUD ON-LINE PER IL PERSONALE NON STRUTTURATO	01/01/2011	31/12/2011	Implementazione del servizio a partire dal mese di aprile		100		
INTEGRAZIONE BANCA DATI CSA/INPDAP	01/01/2011	31/12/2012	Analisi e realizzazione di un'interfaccia per l'estrazione informazioni da CSA e successivo invio all'INPDAP senza interventi manuali dell'operatore.		100		
DICHIARAZIONI FISCALI ON-LINE	01/04/2011	30/06/2012	Analisi e coordinamento attività funzionali all'attivazione del servizio		100		
CERTIFICATI INPS ON-LINE	01/10/2011	30/06/2013	Analisi dell'attuale processo e definizioni delle innovazioni necessarie per la pubblicazione on-line dei certificati INPS		100		
RELAZIONI SINDACALI	01/01/2011	31/12/2013		15	100	15	
CONTRATTO INTEGRATIVO DI ATENE0	01/04/2011	31/12/2011	Gestioni delle relazioni sindacali funzionali alla sigla del contratto integrativo		100		
ANALISI CRITICITÀ ARTT. 79-91 CCNL 16/10/2008 IN RELAZIONE AL D.LGS N. 150/2009	01/01/2011	31/12/2011	Analisi normativa e redazione di documenti di sintesi		100		
COSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA	01/01/2011	31/03/2011	Gestione delle attività funzionali alla nomina del Comitato		100		
INTEGRAZIONE BANCHE DATI DI ATENE0 CON GEDAP PER LA GESTIONE DEI PERMESSI SINDACALI	01/01/2011	31/12/2012	Analisi di banche dati e progettazione interventi		100		
RIDEFINIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO SU NUOVE LINEE GUIDA DELLA FUNZIONE PUBBLICA	01/09/2011	31/12/2012	Predisposizione del documento in bozza e gestione delle relazioni necessarie all'esame congiunto Amministrazione RSU		100		
SANITA'	01/01/2011	31/12/2013		15	100	15	
AGGIORNAMENTO DI TUTTE LE CONVENZIONI CON GLI ENTI OSPEDALIERI	01/04/2011	31/12/2011	Partecipazione al Tavolo tecnico con la Regione Lombardia finalizzato all'elaborazione di un testo convenzionale condiviso. Elaborazione di uno schema tipo di convenzione, approvato dalle altre Università lombarde e sottoposto successivamente alla Regione Lombardia		100		L'aggiornamento delle convenzioni con gli enti ospedalieri non è stato possibile stante la mancata approvazione del DM di cui all'articolo 6, comma 13, della L. 240/2010
IMPLEMENTAZIONE DELLA CARRIERA DEL PERSONALE DOCENTE E TA NEL COMPARTO 2 CSA	01/01/2011	31/12/2011	Analisi e sviluppo della carriera giuridica assistenziale del personale convenzionato per la gestione automatizzata degli eventi		100		
IMPLEMENTAZIONE DI UNA BANCA DATI CONDIVISA PER UTILIZZO STRUTTURE EXTRA-UNIVERSITARIE	01/04/2011	01/01/2012	Reperimento e inserimento delle informazioni necessarie alla creazione della banca dati relativa alle strutture che costituiscono la rete formativa di ciascuna scuola		100		
				100		99	

**8. SINTESI RISULTATI COMPLESSIVI - ANNO 2011**

Macro-Obiettivo	Peso	Grado di raggiungimento	
		%	valore assoluto
IMPLEMENTAZIONE DEL NUOVO MODELLO ORGANIZZATIVO	15	95	14
IMPLEMENTAZIONE DEL PIANO DELLE PERFORMANCE	25	100	25
ATTUAZIONE DELLA LEGGE DI RIFORMA DEL SISTEMA UNIVERSITÀ	15	100	15
INFORMATIZZAZIONE PROCEDURE TRATTAMENTO ECONOMICI	15	100	15
RELAZIONI SINDACALI	15	100	15
SANITA'	15	100	15
	100		99