



Verbale n. 1/2021

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del **28/01/2021**

...omissis...

Al termine il Rettore ringrazia la prof.ssa Castagnetti, con cui chiude il collegamento, e chiede al Consiglio di Amministrazione di esprimersi in merito.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- **VISTA** la Legge 183/2010 recante "Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro" e in particolare l'art 21;
- **VISTO** il d.lgs. 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e in particolare l'art. 48;
- **PRESO ATTO** della Direttiva n.2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

DELIBERA

di adottare il Piano per le azioni positive per la promozione delle pari opportunità, del benessere nei luoghi di lavoro e contro le discriminazioni dell'Università di Pavia proposto dal CUG per il triennio 2021-2023, di cui all'Allegato n. 1.

IL PRESENTE DISPOSITIVO DI DELIBERA È LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO SEDUTA STANTE ED È IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO.

OGGETTO: Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2021-2023			
N. o.d.g.: 05/11	Rep. n. 17/2021	Prot. n. 11609	UOR: AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE

1) ALLEGATI PER DELIBERA ORGANO:

- N. 1 Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2021-2023
- N. 2 Mappatura dei processi anno con analisi del rischio
- N. 3 Mappatura dei processi aggiornata al 2020
- N.4 Tabelle obblighi di pubblicazione
- N.5 Appendice analisi risultati indagine anticorruzione
- N.6 Estratto verbale Collegio dei Revisori dei Conti del 27/1/2021



Verbale n. 1/2021

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del **28/01/2021**

Pagina 48 di 101

Il Rettore ricorda che il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT), oggetto della proposta di delibera, viene redatto ai sensi dell'art. 1, comma 8 della L.190-2012, recante *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"* così come modificato dal D.Lgs 97/2016, recante *"Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"*.

La sopra richiamata previsione del comma 8 stabilisce che l'organo di indirizzo adotti il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT), su proposta del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), entro il 31 gennaio di ogni anno. Nella seduta del 2 dicembre 2020, il Consiglio dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, tenuto conto dell'emergenza sanitaria da Covid-19, ha ritenuto opportuno differire, al 31 marzo 2021 il termine ultimo per la predisposizione e la pubblicazione dei Piani Triennali per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2021-2023. L'Ateneo, in coerenza con la presentazione del Documento di programmazione integrata 2021-2023, al cui interno sono contenuti gli obiettivi anticorruzione, ha ritenuto di presentare il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta odierna.

Il Piano in approvazione, i cui contenuti erano stati anticipati come discussione di indirizzo, nella seduta del mese di dicembre, si conforma alle indicazioni che l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) fornisce alle pubbliche amministrazioni mediante un atto di indirizzo generale: il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA). Di PNA se ne sono succeduti diversi negli anni, così come diversi sono stati i loro aggiornamenti. Di particolare interesse sono l'Aggiornamento del 2017, che ha preso in considerazione le istituzioni universitarie (Delibera ANAC n. 1208-2017) e i cui contenuti sono stati, tra l'altro, confermati ed integrati dall'atto di indirizzo MIUR n. 39 del 2018, e il PNA 2019 (Delibera ANAC n. 1064-2019), che compendia e riassume in un unico strumento le parti generali dei PNA precedenti e modifica il processo di gestione dell'analisi del rischio. Successivamente al PNA 2019 non ci sono stati ulteriori aggiornamenti successivi a livello nazionale.

Il presente Piano, che copre il triennio 2021-2023, individua la strategia di prevenzione della corruzione che il Senato Accademico e questo Consiglio hanno avuto modo di visionare, nelle sue linee essenziali, rispettivamente nelle sedute del 16/12/2020 e del 21/12/2020.

Il Piano si pone in continuità con la Relazione annuale sulle attività di prevenzione della corruzione redatta dal Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza e trasmessa in forma di comunicazione al Consiglio nella odierna seduta.

Da ultimo, si richiama l'attenzione sulla figura del Responsabile per la Prevenzione della corruzione e la trasparenza di Ateneo. Ai sensi dell'art. 1 co. 7 della L. 190-2012, tale incarico deve essere ricoperto da un dirigente di ruolo in servizio, individuato dall'organo di indirizzo. Pur non essendo espressamente definita la durata dell'incarico, esso deve essere oggetto di alternanza tra i dirigenti, in quanto deve considerarsi legato, stante la sua natura aggiuntiva, all'incarico dirigenziale (così come chiarito dalla circolare n. 1-2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica).



Verbale n. 1/2021

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del **28/01/2021**

Pagina 49 di 101

Dal 1° febbraio 2016 RPCT di Ateneo è la dott.ssa Loretta Bersani, Dirigente dell'Area Risorse umane e finanziarie e Direttore Generale vicario, il cui incarico è scaduto in data 31.12.2020.

il Rettore propone di confermare la Dott.ssa Bersani nel ruolo di RPCT di Ateneo per il periodo 1.1.2021 – 31.12.2021.

Invita quindi il Consiglio di Amministrazione ad esprimersi in merito.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO l'art. 1 commi 7, 8 e 14 della Legge 190/2012;

VISTI i Piani Nazionali Anticorruzione ed in particolare il piano nazionale 2019

VISTA la Relazione annuale sulle attività di prevenzione della corruzione redatta dal Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e trasmessa al Magnifico Rettore e al Consiglio di Amministrazione nella medesima odierna seduta;

ESAMINATO il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza – PTPCT 2021-2023;

RITENUTO di condividerne le linee di intervento così come individuate e sviluppate;

RICHIAMATE le indicazioni dei Piani Nazionali Anticorruzione in ordine alle caratteristiche e alle modalità di scelta del RPCT;

RICHIAMATA altresì la circolare n. 1/2013 il Dipartimento della Funzione Pubblica;

PRESO atto che l'incarico dirigenziale dell'attuale RPCT è terminato il 31/12/2020;

PRESO atto del verbale dei Revisori dei Conti del 27/1/2021.

DELIBERA

1. di approvare il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023, allegato alla presente delibera unitamente ai relativi allegati;
2. di dare mandato agli uffici di pubblicare PTPCT e relativi allegati nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale di Ateneo;
3. di comunicare alla Comunità accademica l'adozione del PTPCT e degli Allegati, oltre al collegamento ipertestuale alla pagina di pubblicazione;
4. di nominare la dott.ssa Loretta Bersani, Dirigente dell'Area Risorse umane e finanziarie e Direttore Generale vicario, quale Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza di Ateneo per il periodo 1.1.2021 – 31.12.2021.

Il presente dispositivo di delibera, letto e approvato seduta stante, è immediatamente esecutivo.